

ผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	แผนงาน		ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>								
1. จัดกิจกรรมเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรของ สพพ. ตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ทนต่อการทุจริตในองค์กร	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร	1. มีการเผยแพร่อย่างน้อย 6 ครั้ง/ปี  2. มีการจัดกิจกรรม (Lunch Talk) 1 ครั้ง/ไตรมาส	1. บุคลากร สพพ. รับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมดังกล่าวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  2. บุคลากร สพพ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-  -	1 ครั้ง  1 ครั้ง	2 ครั้ง  1 ครั้ง	<p><b>ไตรมาส 1</b> มีการเผยแพร่ 3 ครั้ง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>หนังสือคุณธรรม "ความซื่อสัตย์" เมื่อวันที่ 19 ต.ค. 63</li> <li>หนังสือคุณธรรม "ถอด Remove" เมื่อวันที่ 11 พ.ย. 63</li> <li>หนังสือคุณธรรม "ช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap)" เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 63</li> </ol> <p>ทั้งนี้ มีการจัดกิจกรรม Lunch Talk เพื่ออธิบายและถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ สพพ. เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 64 โดยมีเจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมกิจกรรม 45 คน (อบรมที่ สพพ. จำนวน 42 คน และผ่านระบบ Zoom จำนวน 3 คน) จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 48 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75</p> <p><b>ไตรมาส 2</b> มีการเผยแพร่ 3 ครั้ง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>หนังสือคุณธรรม "ดูแล้วยะอย่างไรให้ภูมิต้านทานแข็งแรง" เพื่อสู้ภัยโควิด-19 เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 64</li> <li>หนังสือคุณธรรม "Cyberbullying เป็นเรื่องปกติหรือ?" เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 64</li> <li>มารู้จักการ "ฟังด้วยใจ" เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 64</li> </ol> <p>ทั้งนี้ มีการจัดกิจกรรม Lunch Talk เพื่ออธิบายและถ่ายทอดให้แก่บุคลากร สพพ. เมื่อวันที่ 23 มี.ค. 64 โดยมีเจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมกิจกรรม 40 คน (อบรมที่ สพพ. จำนวน 37 คน และผ่านระบบ Zoom จำนวน 3 คน) จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 48 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	แผนงาน		ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	
2. บุคลากรของ สพพ. แสดงเจตนาสมัครใจในการสร้างองค์กรคุณธรรม	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต รวมถึงการมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติที่สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงาน	สำนักส่งเสริมประสิทธิภาพและสื่อสารองค์กร	แสดงเจตนาสมัครใจในการสร้างองค์กรคุณธรรม 1 ครั้ง/ปี	บุคลากร สพพ. เข้าร่วมแสดงเจตนาสมัครใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	-	✓	- ผู้อำนวยการ สพพ. ได้ลงนามในประกาศเจตนาสมัครใจองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 64 และได้จัดพิธีประกาศเจตนาสมัครใจร่วมกันอย่างเป็นทางการระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง สพพ. เมื่อวันที่ 17 มี.ค. 64 เพื่อให้ทุกท่านมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีบุคลากร สพพ. เข้าร่วมร้อยละ.....
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต</b>								
3. จัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนาของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศ ทั้งส่วนภาครัฐและภาคเอกชน	เพื่อให้บุคลากรของ สพพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและเป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร	สำนักผู้อำนวยการ	จัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี	บุคลากร สพพ. เข้าร่วมกิจกรรมฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	-	1 ครั้ง	-	จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” โดยบุคลากร สพพ. ร่วมรับชมกิจกรรมดังกล่าวผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 63 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ... คน คิดเป็นร้อยละ...
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</b>								
4. พัฒนาระบบกฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร	เพื่อให้ระบบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย ฯลฯ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับภาวะการณ์ปัจจุบัน	นิติกร/Compliance	ทบทวนและปรับปรุง คู่มือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการแจ้งเวียนหรือจัดกิจกรรมให้บุคลากร สพพ. รับทราบไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการจะแล้วเสร็จภายในไตรมาส 4 ตามแผน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>								
5. จัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรของ สพพ. อย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้บุคลากรของ สพพ. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน การเรียกรับสินบน การรับของขวัญ หรือด้านจริยธรรมคุณธรรม อื่นๆ	นิติกร/ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมฯ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	บุคลากร สพพ. เข้าร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	20,000	-	✓	มีการจัดการฝึกอบรมภายใน เรื่อง “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ” และ “การยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินตามมาตรา 130 ของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามร่างพระราชบัญญัติกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยื่นบัญชี ทรัพย์สินและหนี้สิน” เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 64 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 42 คน (อบรมที่ สพพ. จำนวน 38 คน และผ่านระบบ Zoom จำนวน 4 คน) จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 48 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	แผนงาน		ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต</b>								
6. พัฒนากลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตของ องค์กร ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้กลไกและ กระบวนการปราบปราม การทุจริตขององค์กร มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานให้บริการ ประชาชนในการ ติดต่อกับหน่วยงาน และรับเรื่องร้องเรียน	ทบทวนและ ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานรับเรื่อง ร้องเรียนเพื่อ ป้องกันการทุจริต	มีการแจ้งเวียน หรือจัดกิจกรรม ให้บุคลากร สพพ. รับทราบคู่มือฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการจะแล้วเสร็จภายในไตรมาส 4 ตามแผน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย</b>								
7. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อให้บุคลากรในองค์กร มีส่วนร่วมในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และ ตระหนักถึงการต่อต้าน การทุจริตในองค์กร	ทุกสำนัก/ฝ่าย	สปพ. ได้รับคะแนน ประเมิน ITA ของ องค์กรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	สปพ. ได้รับคะแนน ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระดับ A	-	-	-	สปพ. มีการดำเนินการจัดทำข้อมูล ITA เพื่อนำ ขึ้นเว็บไซต์ สปพ. และคะแนนประเมิน ITA จะทราบ ผลปลายปีงบประมาณ

### ผู้ประสานงาน

ชื่อ นายนิติรัชช์ ต้นจันทา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
เบอร์โทร 0 2617 7676 ต่อ 502 E-mail : nitrucht@neda.or.th

# ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

## วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1  
สังคมมีพฤติกรรม  
ร่วมด้านการทุจริต  
ในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2  
เกิดวัฒนธรรม  
ทางการเมือง (Political  
Culture) มุ่งต้านการทุจริต  
ในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3  
การทุจริตถูกยับยั้งอย่าง  
เท่าทันด้วยนวัตกรรม  
กลไกป้องกันการทุจริตและ  
ระบบบริหารจัดการ  
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4  
การปราบปรามการทุจริต  
และการบังคับใช้กฎหมาย  
มีความรวดเร็ว เป็นธรรม  
และได้รับความร่วมมือ  
จากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5  
ดัชนีการรับรู้การทุจริต  
(Corruption Perceptions  
Index: CPI) ของประเทศ  
ไทยมีค่าคะแนน  
ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1  
สร้างสังคม  
ที่ไม่ทนต่อการ  
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2  
ยกระดับ  
เจตจำนง  
ทางการเมืองใน  
การต่อต้านการ  
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3  
สกัดกั้นการ  
ทุจริต  
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4  
พัฒนาระบบ  
ป้องกัน  
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5  
ปฏิรูปกลไกและ  
กระบวนการ  
การปราบปราม  
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6  
ยกระดับคะแนน  
ดัชนีการรับรู้  
การทุจริต  
(Corruption  
Perceptions Index:  
CPI)  
ของประเทศไทย