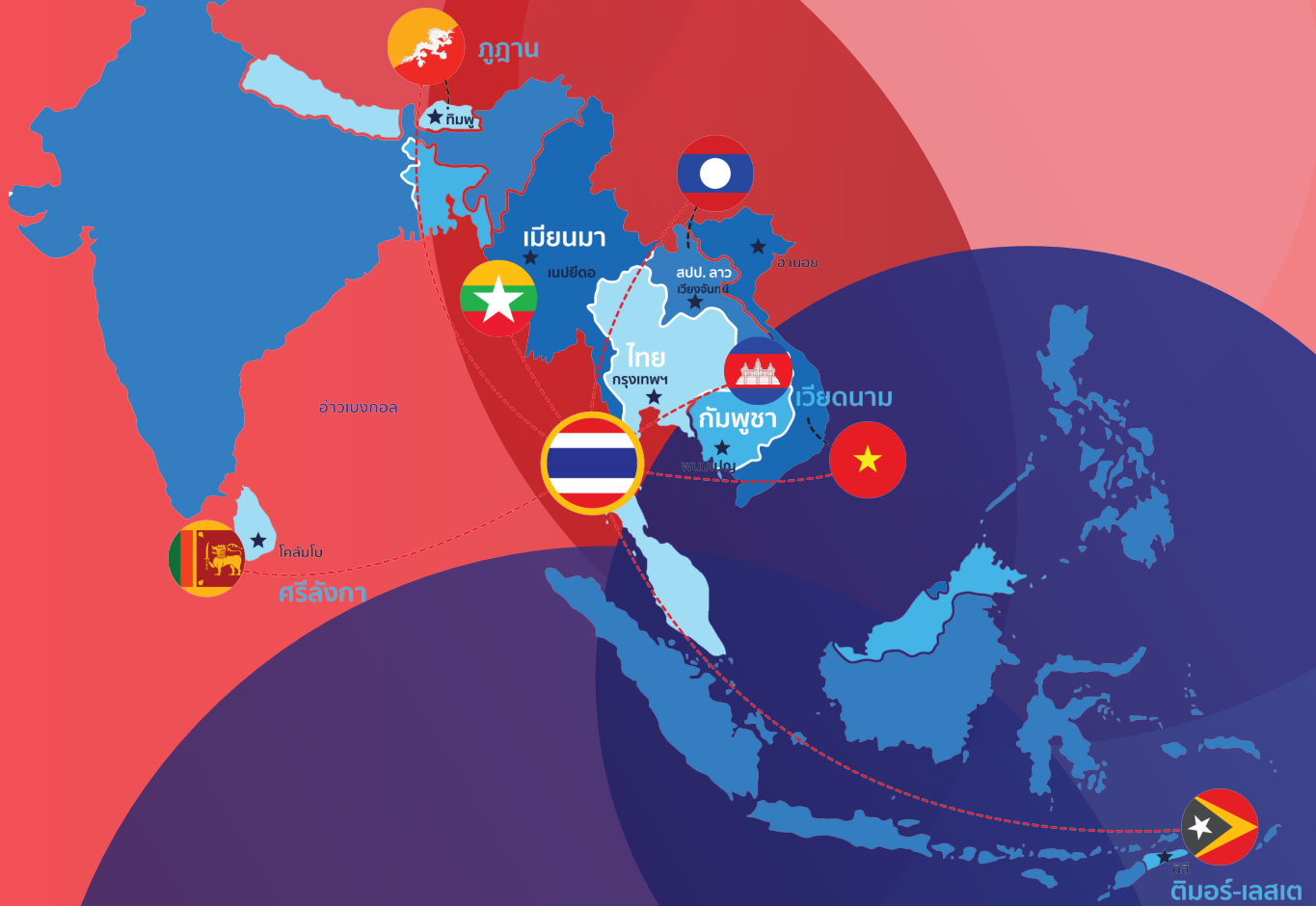




# แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)



## สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร.....	๒
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี.....	๖
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑).....	๖
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง).....	๗
๒.๓ แผนระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้อง.....	๑๐
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สพพ. ....	๑๓
๓.๑ ภาพรวม.....	๑๓
๓.๒ แผนปฏิบัติการ.....	๑๓
๓.๓ งบประมาณการดำเนินงานงบประมาณรวม พ.ศ. ๒๕๖๕.....	๒๓
๓.๔ รายละเอียดแผนปฏิบัติการ.....	๓๐

ส่วนที่ ๑

---

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.) กระทรวงการคลัง มีภารกิจหลักในการเป็นกลไกของรัฐบาลไทยสำหรับการดำเนินนโยบายด้านการต่างประเทศและความร่วมมือด้านการพัฒนาทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน จำนวน ๗ ประเทศ ได้แก่ ราชอาณาจักรกัมพูชา (กัมพูชา) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา (เมียนมา) สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม (เวียดนาม) ราชอาณาจักรภูฎาน (ภูฎาน) สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาธิปไตยศรีลังกา (ศรีลังกา) และสาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต (ติมอร์-เลสเต) ภายใต้รูปแบบของการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการ สำหรับความร่วมมือในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง การพัฒนาเมือง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน และการพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนความเชื่อมโยงแบบไร้รอยต่อ ในภูมิภาคและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ทั้งนี้ กรอบทิศทางการดำเนินงานของ สพพ. ตามนโยบายและแผนระดับประเทศ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ตลอดจนกรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) นอกจากนี้แล้ว สพพ. ได้จัดทำแผนระยะกลางและระยะยาวให้สอดคล้องกับแผนระดับประเทศดังกล่าว ประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี ของ สพพ. และยุทธศาสตร์ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สพพ. จัดทำขึ้นเพื่อถ่ายทอดแผนระยะกลางและระยะยาวเป็นแผนรายปีงบประมาณ เพื่อมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน (Financial Assistance and Cooperation) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ (Think Tank) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือ (Policy Synergy) และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริหารองค์กร (Resilient Organization) และมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๓ กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๗๖.๔๘๖ ล้านบาท

แผนปฏิบัติการฯ ได้ริเริ่มกิจกรรมใหม่ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อภารกิจของ สพพ. ในอนาคต โดยมีโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ดังนี้

(๑) ศึกษาเบื้องต้น เรื่องการให้ความช่วยเหลือทางการเงินกู้ที่ไม่มีเงื่อนไขผูกมัด (Untied Loan) และการนำมาประยุกต์ใช้กับ สพพ.

(๒) จัดทำรายงานทบทวนโอกาสและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านของ สพพ. (ภูฎาน ศรีลังกา และติมอร์-เลสเต)

(๓) ศึกษานวัตกรรมทางการเงินในตลาดเงินและตลาดทุน ได้แก่ จัดทำ Green, Social and Sustainability Bond เพื่อประโยชน์ต่อการจัดหาเงินทุน การจัดสรรเงินทุน และการลงทุน ตลอดจนเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสม

(๔) จัดทำแผนโครงการที่เป็นไปได้ ๓ ปี ที่สอดคล้องกับ Country Strategy ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

(๕) ประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของ สพพ. โดยสอดคล้องกับหลักการ Responsible Business Conduct (RBC)

(๕.๑) วิเคราะห์และประเมินโครงการช่วงก่อนเริ่มดำเนินโครงการตามกรอบการออกแบบและติดตามโครงการ (DMF) (โครงการ R12)

(๕.๒) ประเมินความเสี่ยงโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ สปป. ลาว และเมียนมาที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามแนวทางที่จัดทำในปีงบประมาณ 2564

(๖) จัดทำแผนบริหารโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านในสถานะวิกฤติ

(๖.๑) กรณีศึกษา เหตุการณ์รัฐประหารในเมียนมา

(๖.๒) กรณีประเทศเพื่อนบ้านผิวน้ำจืดขณะนี้ สปป. ลาว

(๗) ทบทวนแนวทางการประเมินผลโครงการที่แล้วเสร็จ (Post Evaluation) ของ สพพ. ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของ OECD (ภายหลังโครงการแล้วเสร็จ 3-5 ปี)

(๘) ศึกษาพลวัตของเงินในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง : กรณีศึกษาโมเดลธุรกิจ (Business Model) ของเงินต่อการพัฒนาใน สปป.ลาว

(๙) ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการ ภายใต้ความรับผิดชอบของ สบค. 1 และ 2 เซงสีก เพื่อต่อยอดสำหรับกิจกรรมอื่น

(๑๐) จัดทำงานวิจัยและพัฒนาร่วมกับ OBELS จำนวน 1 หัวข้อ

(๑๑) บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร

(๑๑.๑) บูรณาการความร่วมมือกับ ธสน. ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับโครงการและการให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศเพื่อนบ้าน

(๑๑.๒) บูรณาการความร่วมมือกับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) ในการให้ความช่วยเหลือด้านการเงิน (FA) และวิชาการ (TA) แก่ประเทศเพื่อนบ้าน

(๑๒) พัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองตามยุทธศาสตร์

จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละบุคคลและส่งเสริมการพัฒนาตนเองและการเติบโตทางอาชีพ

(๑๓) การเสริมสร้างความยึดมั่นผูกพัน (employee engagement)

(๑๔) ทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานของ สพพ. ให้สอดคล้องตามกฎหมายกำหนด

(๑๔.๑) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ

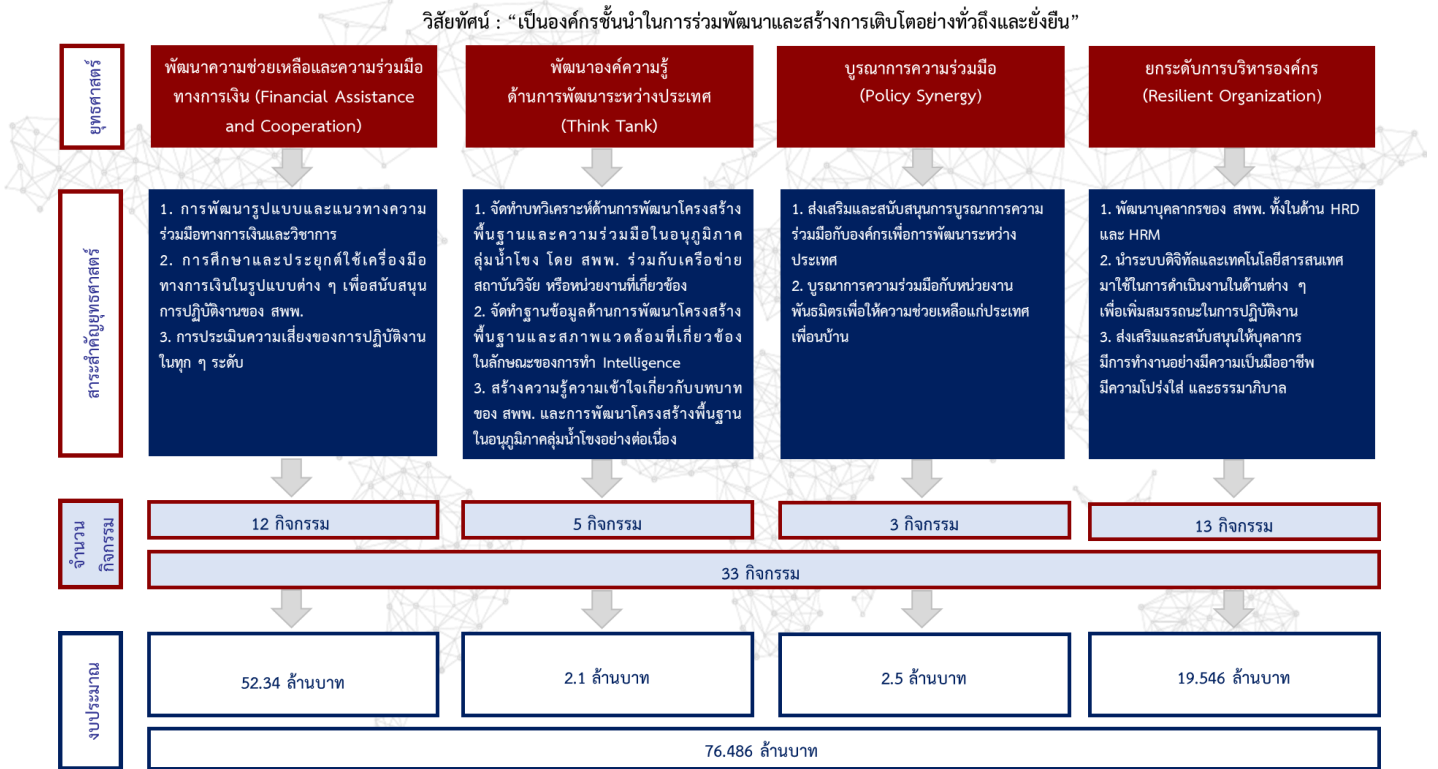
(๑๔.๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

(๑๔.๓) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

(๑๔.๔) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

(๑๕) พัฒนา Platform สื่อประชาสัมพันธ์ สฟพ. ด้วย Website ภาครัฐ 2.0 ของ สฟพ. ให้มีความสะดวกและเข้าถึงได้ง่าย โดยพัฒนา Website และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ

วิสัยทัศน์ : “เป็นองค์กรชั้นนำในการร่วมพัฒนาและสร้างการเติบโตอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”



## ส่วนที่ ๒

---

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ  
ตามนัยของคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐  
และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง  
กับการดำเนินงานให้ความร่วมมือ  
ทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

**๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)****๒.๑.๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน**

(๑) เป้าหมาย : ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก เชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมไร้รอยต่อ เชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมระดับภูมิภาคจากเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ไปยังเอเชียใต้ อย่างไร้รอยต่อ โดยมีไทยเป็นจุดเชื่อมโยงหลักของการคมนาคม ให้เป็นระเบียบเศรษฐกิจแห่งเอเชีย เพื่อเป็นศูนย์กลางการคมนาคม การขนส่ง การกระจายสินค้า การค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว สอดรับกับการพัฒนาการเชื่อมโยงกับกลุ่มเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค โดยการพัฒนาระบบโครงข่ายคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐานทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ เพื่อรองรับการขนส่งและโลจิสติกส์ตลอดห่วงโซ่อุปทานของภูมิภาค โดยให้ความสำคัญกับการขนส่งทางน้ำและระบบรางมากขึ้น

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.) เป็นกลไกของรัฐบาลไทยในการดำเนินนโยบายด้านความร่วมมือทางการเงินและทางวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและมุ่งสู่การเติบโตอย่างทั่วถึงและยั่งยืนสำหรับประเทศในภูมิภาคเอเชียและเชื่อมโยงไทยเข้าประเทศอื่นในภูมิภาค เพื่อผลักดันให้ไทยเป็นศูนย์กลางการคมนาคมเพื่อการขนส่งและโลจิสติกส์และขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนร่วมกัน

สพพ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สพพ. เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานประจำปีงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน (Financial Assistance and Cooperation) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานโยบายความรู้ด้านการพัฒนา ระหว่างประเทศ (Think Tank) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือ (Policy Synergy) และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริหารองค์กร (Resilient Organization) โดยแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จะมีโครงการ/กิจกรรมสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ให้ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง



## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### (๑) ประเด็นที่ ๒ การต่างประเทศ

##### (๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ : การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมี เกียรติภูมิในประชาคมโลก
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สพพ. มีการดำเนินงานด้านการให้ความร่วมมือทางวิชาการและการเงินแก่ประเทศเพื่อนบ้านเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และอำนวยความสะดวกทางการค้าและการลงทุนร่วมกัน ตลอดจนเชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมไร้รอยต่อของประเทศในภูมิภาคกับประเทศไทย เพื่อผลักดันให้ไทยเป็นศูนย์กลางการคมนาคมเพื่อการขนส่งและโลจิสติกส์ และสร้างโอกาสทางการค้าและการลงทุนเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย

##### (๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา
  - พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์ของไทย เพื่อมุ่งให้ไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการกระจายความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคและเป็นประตูสู่เอเชียที่สำคัญ รวมทั้งพัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมสินค้าและอุตสาหกรรมของไทยเข้าไปในห่วงโซ่มูลค่าโลก
  - ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศที่มุ่งกระจายความเจริญและโอกาสทางเศรษฐกิจไปสู่ภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศไทยอย่างทั่วถึงมากขึ้น รวมทั้งมีบทบาทที่แข็งขันในการส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในกรอบความร่วมมือระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาคต่าง ๆ อาทิ อาเซียน กรอบความร่วมมืออนุภูมิภาค : ยุทธศาสตร์ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ อิรวดี - เจ้าพระยา - แม่โขง กรอบความร่วมมืออนุภูมิภาค : ความริเริ่มแห่งอ่าวเบงกอลสำหรับความร่วมมือหลากหลายสาขาทางวิชาการและเศรษฐกิจ และความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย - แปซิฟิก เป็นต้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่จะได้รับ
- เป้าหมายของแผนย่อย :
  - ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้า การลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดีขึ้น
  - ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ :

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สพพ.

มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการให้ความร่วมมือทางการเงินและวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้าน ในด้านการเชื่อมโยงระบบคมนาคมขนส่ง และการพัฒนาสาธารณูปโภค เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในประเทศเพื่อนบ้าน และในขณะเดียวกันการดำเนินโครงการดังกล่าว มีส่วนในการส่งเสริมและผลักดันให้ไทยเป็นศูนย์กลางการค้าและการลงทุนร่วมกัน และขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนร่วมกัน

### (๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

- แนวทางการพัฒนา :

ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อการพัฒนาและทางวิชาการ หรือการให้ความช่วยเหลืออื่น ๆ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมนุษยธรรมแก่มิตรประเทศ ซึ่งจะสนับสนุน/เสริมสร้างอำนาจแบบนุ่มนวลของไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย :

ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ :

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สพพ.

มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการให้ความร่วมมือทางการเงินและวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านโดยมีเป้าหมายเพื่อการพัฒนา ๕ เป้าหมายสำคัญ ดังนี้

- เป้าหมายการเพิ่มมูลค่าการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การเชื่อมโยงระบบคมนาคม และการอำนวยความสะดวกด้านการขนส่ง
- เป้าหมายการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
- เป้าหมายการพัฒนาเสถียรภาพทางพลังงานและพลังงานทดแทน
- เป้าหมายการพัฒนาด้านสาธารณสุข
- เป้าหมายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

นอกจากนี้แล้ว สพพ. ยังมีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำบทวิเคราะห์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและความร่วมมือในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง โดย สพพ. ร่วมกับเครือข่ายสถาบันวิจัย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว จะมีส่วนสำคัญในการสนับสนุนและเสริมสร้างอำนาจแบบละมุน (Soft Power) ของไทย รวมถึงส่งเสริมบทบาทและสถานะของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ และกระชับความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค

#### (๑.๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ

- แนวทางการพัฒนา
  - ส่งเสริมการบริหารจัดการและดำเนินงานด้านการต่างประเทศของส่วนราชการไทยอย่างมีประสิทธิภาพ บูรณาการ และมีธรรมาภิบาล
  - ใช้ประโยชน์จากกลไกการประชุมระหว่างหน่วยราชการไทยเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างบูรณาการ ทั้งในการกำหนดมาตรการและโครงการร่วมกันและติดตามการดำเนินงานที่ผ่านมา อาทิ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศในระดับชาติ คณะกรรมการบริหารราชการในต่างประเทศ คณะกรรมการบริหารสถานเอกอัครราชทูต/สถานกงสุลใหญ่ หรือทีมประเทศไทย
- เป้าหมายของแผนย่อย :
  - ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ :
  - แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สฟพ. มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการความร่วมมือกับองค์กรเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรเพื่อให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศเพื่อนบ้าน

#### ๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

(๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑๗ เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยง (Connectivity) กับประเทศต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาทนำและสร้างสรรค์ในด้านการค้า การบริการ และการลงทุนภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก

(๒) เป้าหมายรวมที่ ๒.๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดในสังคมลดลง ปัญหาอาชญากรรมลดลง ปริมาณความสูญเสียจากภัยโจรสลัดและการลักลอบขนส่งสินค้าและค่านมนุษย์ลดลง มีความพร้อมที่ปกป้องประชาชนจากการก่อการร้ายและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ประเทศไทยมีส่วนร่วมในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เกิดความเชื่อมโยงการขนส่ง โลจิสติกส์ ท่วงโซ่มูลค่าเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก และอัตราการเติบโตของมูลค่าการลงทุนและการส่งออกของไทยในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และอาเซียนสูงขึ้น

(ก) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

(ก.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๑ เครือข่ายการเชื่อมโยงตามแนวระเบียงเศรษฐกิจที่ครอบคลุม และมีการใช้ประโยชน์ได้เต็มศักยภาพ

เป้าหมายที่ ๒ ระบบห่วงโซ่มูลค่าในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียนเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๓ ประเทศไทยเป็นฐานเศรษฐกิจ การค้าและการลงทุนที่สำคัญ ในภูมิภาคอนุภูมิภาค อาเซียน และเอเชีย รวมทั้งมีการพัฒนาส่วนขยายจากแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคให้ครอบคลุมภูมิภาคอาเซียน เอเชียตะวันออก และเอเชียใต้

เป้าหมายที่ ๔ ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในระดับ

(ก.๒) แนวทางการพัฒนา

(ก.๒.๑) พัฒนาความเชื่อมโยงด้านการคมนาคมขนส่ง โลจิสติกส์ และโทรคมนาคมในกรอบความร่วมมืออนุภูมิภาคภายใต้แผนงาน GMS, ACMECS, IMT-GT, BIMSTEC และ JDS และภูมิภาคอาเซียน เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์

(ก.๒.๒) เปิดประตูการค้าและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในลักษณะหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ทั้งในระดับอนุภูมิภาค และภูมิภาคที่มีความเสมอภาคกัน เพื่อสร้างความไว้วางใจ เชื่อใจ ส่งผลให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน โดยการผลักดันการให้ความช่วยเหลือ ทั้งด้านการเงิน เทคนิค และวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้าน และการขยายความร่วมมือทางเศรษฐกิจ โดยกำหนดรูปแบบความร่วมมือในตลาดเป้าหมายแต่ละประเภท โดยจะต้องคำนึงถึงความสำคัญทางการค้าต่อประเทศไทย และระดับการเจริญเติบโตหรือพัฒนาการทางเศรษฐกิจของตลาดนั้นๆ

(ก.๒.๓) สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติในระดับทวิภาคี พหุภาคี และต่อยอดความร่วมมือกับประเทศยุทธศาสตร์/ มีศักยภาพและประเทศในอนุภูมิภาค เพื่อส่งเสริมความมั่นคง ในอนุภูมิภาค ภูมิภาคและในระดับโลก และความเจริญก้าวหน้าและลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืนร่วมกันในทุกมิติ

## ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

### ๒.๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี ของ สพพ. (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๘๓)

แผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี ของ สพพ. จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานในระยะยาว ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) ของ สพพ. “เป็นองค์กรชั้นนำในการร่วมพัฒนาและสร้างการเติบโตอย่างทั่วถึงและยั่งยืน” และพันธกิจ (Missions) ๒ ด้าน ได้แก่ ๑) เป็นกลไกของรัฐบาลไทยในการดำเนินนโยบายด้านความร่วมมือทางการเงินและทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและมุ่งสู่การเติบโตอย่างทั่วถึงและยั่งยืนสำหรับประเทศในภูมิภาคเอเชีย

และ ๒) บูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และองค์กรหรือหน่วยงานภายใน และต่างประเทศ ในการร่วมพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต ผ่านการขยายโอกาสทางการค้า และการลงทุนร่วมกัน โดยประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน (Financial Assistance and Cooperation) และมีเป้าหมายหลัก คือ พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงินเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในภูมิภาคเอเชีย

(๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ (Think Tank) และมีเป้าหมายหลัก คือ การเป็นหน่วยคลังสมอง (Think Tank) ที่ให้คำปรึกษา และข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

(๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือ (Policy Synergy) และมีเป้าหมายหลัก คือ ประสานและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

(๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริหารองค์กร (Resilient Organization) และมีเป้าหมายหลัก คือ ยกระดับการบริหารองค์กรเพื่อให้สามารถปรับตัวได้อย่างสอดคล้องกับพลวัตทางสังคมที่ท้าทาย และยุทธศาสตร์ของชาติ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี ข้างต้น สพพ. จะถูกถ่ายทอดจากแผนระยะยาวสู่แผนปฏิบัติการรายปีงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนงานในแต่ละปีงบประมาณให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กร และวิสัยทัศน์ประเทศในระยะ ๒๐ ปี ต่อไป

### ๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ของ สพพ.

สพพ. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อกำหนดสถานะและทิศทางการดำเนินงานของ สพพ. ด้านความร่วมมือทางการเงินและทางวิชาการกับประเทศเพื่อนบ้านทั้งหมด ๗ ประเทศ ได้แก่ ราชอาณาจักรกัมพูชา (กัมพูชา) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา (เมียนมา) สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม (เวียดนาม) ราชอาณาจักรภูฏาน (ภูฏาน) สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาธิปไตยศรีลังกา (ศรีลังกา) และสาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต (ติมอร์-เลสเต) โดยกำหนดเป้าหมายเพื่อการพัฒนา ๕ เป้าหมายสำคัญ ดังนี้

(๑) เป้าหมายการเพิ่มมูลค่าการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การเชื่อมโยงระบบคมนาคม และการอำนวยความสะดวกด้านการขนส่ง

(๒) เป้าหมายการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

(๓) เป้าหมายการพัฒนาเสถียรภาพทางพลังงานและพลังงานทดแทน

(๔) เป้าหมายการพัฒนาด้านสาธารณสุข

(๕) เป้าหมายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น จะเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของ สพพ. ในการให้ความร่วมมือทางการเงินและวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นระยะเวลา ๖ ปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวมีทิศทางสอดคล้องตามสภาวะการณ์และความเป็นพลวัตของโลกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

## ส่วนที่ ๓

---

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานความร่วมมือ  
พัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน  
(องค์การมหาชน)  
กระทรวงการคลัง

## ส่วนที่ ๓

# สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.) กระทรวงการคลัง

### ๓.๑ ภาพรวม

#### ๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของ สพพ.

“เป็นองค์กรชั้นนำในการร่วมพัฒนาและสร้างการเติบโตอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

#### ๓.๑.๒ พันธกิจของ สพพ.

(๑) เป็นกลไกของรัฐบาลไทยในการดำเนินนโยบายด้านความร่วมมือทางการเงินและทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและมุ่งสู่การเติบโตอย่างทั่วถึงและยั่งยืนสำหรับประเทศในภูมิภาคเอเชีย

(๒) บูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และองค์กรหรือหน่วยงานภายในและต่างประเทศ ในการร่วมพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต ผ่านการขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนร่วมกัน

### ๓.๒ แผนปฏิบัติการของ สพพ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน (Financial Assistance and Cooperation)

#### (๑) เป้าหมาย

พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงินเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในภูมิภาคเอเชีย

#### (๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. รายงานทบทวน และปรับปรุงการพัฒนาเครื่องมือทางการเงินและกระบวนการให้ความช่วยเหลือกับประเทศเป้าหมาย	เรื่อง	๒
๒. จำนวนการเผยแพร่ยุทธศาสตร์ความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน	ครั้ง	๑
๓. รายงานการศึกษานวัตกรรมทางการเงินในตลาดเงินและตลาดทุน	เรื่อง	๑
๔. รายงานศึกษาการบริหารจัดการและวางแผนการเงินให้มีประสิทธิภาพและมีสภาพคล่องเพียงพอ	เรื่อง	๒

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<p>๕. การให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ (TA) แก่ประเทศเพื่อนบ้านตามแผนงานโครงการความร่วมมือเพื่อการพัฒนาแก่ประเทศกัมพูชา สปป. ลาว และเมียนมา</p> <p>๕.๑ จำนวนสำรวจศักยภาพโครงการ</p> <p>๕.๒ รายงานผลการศึกษาโครงการต่อเนื่อง</p>	<p>โครงการ</p> <p>โครงการ</p>	<p>๑</p> <p>๒</p>
<p>๖. การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน (FA) แก่ประเทศเพื่อนบ้านตามผลการศึกษาความเหมาะสม</p> <p>๖.๑ จำนวนการลงนามสัญญาโครงการใหม่</p> <p>๖.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินงานของโครงการต่อเนื่อง</p>	<p>โครงการ</p> <p>โครงการ</p>	<p>๒</p> <p>๒</p>
<p>๗. แผนโครงการที่เป็นไปได้ ๓ ปี ที่สอดคล้องกับ Country Strategy ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐</p>	<p>แผน</p>	<p>๑</p>
<p>๘. รายงานการประเมินผลประโยชน์และผลกระทบของโครงการที่แล้วเสร็จ</p>	<p>โครงการ</p>	<p>๑</p>
<p>๙. รายงานการประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของ สพพ. โดยสอดคล้องกับหลักการ Responsible Business Conduct (RBC)</p> <p>๙.๑ รายงานสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และการลงทุนของ สพพ. ในประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>๙.๒ รายงานการวิเคราะห์และประเมินโครงการช่วงก่อนเริ่มดำเนินโครงการตามกรอบการออกแบบและติดตามโครงการ (DMF)</p> <p>๙.๓ รายงานประเมินความเสี่ยงโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ สปป. ลาว และเมียนมาที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามแนวทางที่จัดทำในปีงบประมาณ 2564</p>	<p>ครั้ง</p> <p>โครงการ</p> <p>โครงการ</p>	<p>๑๒</p> <p>๑</p> <p>๒</p>
<p>๑๐. รายงานแผนบริหารโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านในสภาวะวิกฤติ</p>	<p>เรื่อง</p>	<p>๒</p>



ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑๑. รายงานทบทวนแนวทางการประเมินผลโครงการที่แล้วเสร็จ (Post Evaluation) ของ สพพ. ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของ OECD	เรื่อง	๑

### (๓) กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินการ

(๓.๑) กลยุทธ์ที่ ๑ : ยกระดับกระบวนการให้บริการทางการเงินและพัฒนาเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงขยายกรอบวงเงินรวมให้สอดคล้องกับภารกิจ ของ สพพ. ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

(๓.๑.๑) ทบทวน และปรับปรุงกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเครื่องมือทางการเงินและกระบวนการให้ความช่วยเหลือ กับประเทศเป้าหมาย

(๓.๑.๒) ศึกษาความเป็นไปได้ของเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมกับรูปแบบการให้ความช่วยเหลือของ สพพ. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

(๓.๑.๓) ดำเนินการช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการตามกรอบวงเงินที่ได้ตกลงอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓.๒) กลยุทธ์ที่ ๒ : จัดทำกรอบประเมินความเสี่ยงของประเทศเป้าหมาย ที่ให้ความช่วยเหลือ รวมถึงความยั่งยืนทางการเงินของ สพพ. ในการดำเนินการตามภารกิจหลักอย่างยั่งยืน

(๓.๒.๑) พัฒนารอบประเมินความเสี่ยงของโครงการในเชิงลึก เช่น รายประเทศ โครงการ เป็นต้น ตามหลักมาตรฐานสากล

(๓.๒.๒) พัฒนารอบการประเมินโอกาสจากโครงการลงทุนในลักษณะต่อยอดจากโครงการที่กำลังดำเนินการ

### (๔) โครงการสำคัญ

(๔.๑) ศึกษาเบื้องต้น เรื่องการให้ความช่วยเหลือทางการเงินกู้ที่ไม่มีเงื่อนไขผูกมัด (Untied Loan) และการนำมาประยุกต์ใช้กับ สพพ.

(๔.๒) จัดทำรายงานทบทวนโอกาสและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านของ สพพ. (ภูฏาน ศรีลังกา และติมอร์-เลสเต)

(๔.๓) ศึกษานวัตกรรมทางการเงินในตลาดเงินและตลาดทุน ได้แก่ จัดทำ Green, Social and Sustainability Bond เพื่อประโยชน์ต่อการจัดหาเงินทุน การจัดสรรเงินทุน และการลงทุนตลอดจนเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสม

(๔.๔) จัดทำแผนโครงการที่เป็นไปได้ ๓ ปี ที่สอดคล้องกับ Country Strategy ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

(๔.๕) ประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของ สพพ. โดยสอดคล้องกับหลักการ Responsible Business Conduct (RBC)

(๔.๕.๑) วิเคราะห์และประเมินโครงการช่วงก่อนเริ่มดำเนินโครงการตามกรอบการออกแบบและติดตามโครงการ (DMF) (โครงการ R12)

(๔.๕.๒) ประเมินความเสี่ยงโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ สปป. ลาว และเมียนมาที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามแนวทางที่จัดทำในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(๔.๖) จัดทำแผนบริหารโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านในสภาวะวิกฤติ

(๔.๖.๑) กรณีศึกษาเหตุการณ์รัฐประหารในเมียนมา

(๔.๖.๒) กรณีประเทศเพื่อนบ้านผิวน้ำดชำระหนี้ สปป. ลาว

(๔.๗) ทบทวนแนวทางการประเมินผลโครงการที่แล้วเสร็จ (Post Evaluation) ของ สพพ. ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของ OECD (ภายหลังโครงการแล้วเสร็จ ๓ - ๕ ปี)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนางองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ (Think Tank)

### (๑) เป้าหมาย

การเป็นหน่วยคลังสมอง (Think Tank) ที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอเชิงนโยบาย การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

### (๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. รายงานวิจัยเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ	เรื่อง	๑
๒. จำนวนการเผยแพร่องค์ความรู้ บทบาทและภารกิจของ สพพ. ให้แก่สถาบันอุดมศึกษา	ครั้ง	๒
๓. จำนวนการจัดให้มีโครงการเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) โดยบูรณาการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแก่ประชาชนในพื้นที่ตามยุทธศาสตร์	แห่ง	๑

### (๓) กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินการ

(๓.๑) กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาองค์ความรู้ด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อต่อยอดการพัฒนาและลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานสำหรับประเทศคู่พัฒนา

(๓.๑.๑) กำหนดแผนงานและขอบเขตงานวิจัยเชิงนโยบายภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒน่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ

(๓.๑.๒) จัดให้มีผู้รับผิดชอบและมอบภารกิจด้านการวิจัยเชิงนโยบายด้านความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ โดยใช้อัตรากำลังคนโครงสร้างเดิม

(๓.๑.๓) จัดสรรงบประมาณด้านการวิจัยเชิงนโยบาย รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๓.๑.๔) พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ สพพ. ที่ได้ดำเนินการในประเทศเพื่อนบ้านที่ผ่านมา และแผนงานโครงการวิจัยที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาความร่วมมือด้านการเงิน

(๓.๒) กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างเครือข่ายการวิจัยเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ

(๓.๒.๑) สร้างเครือข่ายการวิจัยเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพร่วมกับหน่วยงานภายในประเทศทั้งภาครัฐ และเอกชน

(๓.๒.๒) สร้างเครือข่ายการวิจัยเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศด้านการวิจัยและคลังสมองด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

(๓.๒.๓) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการวิจัยเชิงนโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

(๓.๓) กลยุทธ์ที่ ๓ : เผยแพร่และสื่อสารองค์ความรู้ด้านโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ

(๓.๓.๑) เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการบริหารและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ทำการศึกษาแก่หน่วยงานด้านการพัฒนา ทั้งภาครัฐและเอกชน คู่ร่วมพัฒนาต่าง ๆ และสาธารณชน

(๓.๓.๒) ส่งเสริมและจัดให้มีโครงการเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) โดยบูรณาการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแก่ประชาชนในพื้นที่ตามยุทธศาสตร์

### (๔) โครงการสำคัญ

(๔.๑) ศึกษาพลวัตของเงินในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง : กรณีศึกษาโมเดลธุรกิจ (Business Model) ของเงินต่อการพัฒนาใน สปป.ลาว

(๔.๒) ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการภายใต้ความรับผิดชอบของ สบค. ๑ และ ๒ เชิงลึก เพื่อต่อยอดสำหรับกิจกรรมอื่น

(๔.๓) จัดทำงานวิจัยและพัฒนาร่วมกับ OBELS จำนวน ๑ หัวข้อ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บูรณาการความร่วมมือ (Policy Synergy)

#### (๑) เป้าหมาย

ประสานและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

#### (๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. การทำงานร่วมกับพันธมิตรภายใต้แผนการให้ความช่วยเหลือ/แผนความร่วมมือทั้งทางการเงินและทางวิชาการอย่างมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ		
๑.๑ จำนวนการประชุมร่วมกับ Development Partners	ครั้ง	๓
๑.๒ บูรณาการความร่วมมือกับ ธสน. ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับโครงการและการให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศเพื่อนบ้าน	เรื่อง	๑
๑.๓ บูรณาการความร่วมมือกับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) ในการให้ความช่วยเหลือด้านการเงิน (FA) และวิชาการ (TA) แก่ประเทศเพื่อนบ้าน	กิจกรรม	๑

#### (๓) กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินการ

(๓.๑) กลยุทธ์ที่ ๑ : ทำงานร่วมกับพันธมิตรภายใต้แผนการให้ความช่วยเหลือ/แผนความร่วมมือทั้งทางการเงินและทางวิชาการอย่างมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ

(๓.๑.๑) ทำงานร่วมกับพันธมิตรภายใต้แผนความช่วยเหลือและร่วมมือทั้งทางการเงินและทางวิชาการอย่างมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ

(๓.๑.๒) หาข้อสรุปขอบเขตการทำงาน ทรัพยากรระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดเป็นแผนงานระยะปานกลาง (Midterm Plan) ของแผนงาน/โครงการดำเนินงานของ สพพ. พร้อมระบุหน่วยงานภายในประเทศ และต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสรุปขอบเขตการทำงานร่วมกันกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

## (๔) โครงการสำคัญ

(๔.๑) บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร

(๔.๑.๑) บูรณาการความร่วมมือกับ ธสน. ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ และการให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศเพื่อนบ้าน

(๔.๑.๒) บูรณาการความร่วมมือกับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) ในการให้ความช่วยเหลือด้านการเงิน (FA) และวิชาการ (TA) แก่ประเทศเพื่อนบ้าน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการบริหารองค์กร (Resilient Organization)

### (๑) เป้าหมาย

ยกระดับการบริหารองค์กรเพื่อให้สามารถปรับตัวได้อย่างสอดคล้องกับพลวัตทางสังคมที่ท้าทาย และยุทธศาสตร์ของชาติ

### (๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สพพ. ตาม ผลการศึกษาแนวทางการปฏิบัติงาน ตามหลักการ Responsible business conduct (RBC) ด้าน สิทธิมนุษยชน และการจ้างงานและแรงงาน สัมพันธ์	ร้อยละ	๗๐
๒. การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองตาม ยุทธศาสตร์		
๒.๑ แผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) สำหรับเจ้าหน้าที่ สพพ.	ร้อยละ	๑๐๐
๒.๒ ร้อยละเจ้าหน้าที่ สพพ. ได้รับการฝึกอบรม ภายนอกตาม Competency ทั้งในด้าน Hard skills และ Soft skills	ร้อยละ	๑๐๐
๒.๓ เจ้าหน้าที่ สพพ. ได้รับการฝึกอบรมภายใน ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สพพ.	หลักสูตร/ปี/คน	๔
๒.๔ จำนวนจัดกิจกรรม Site visit เพื่อศึกษาหา ความรู้จากองค์กรภายนอก	ครั้ง/ปี	๒
๒.๕ จำนวนจัดกิจกรรม Lunch Talk เพื่อเป็นการ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กร	ครั้ง/ปี	๑๒

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๓. เจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมประชุมสัมมนาเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง/จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สพพ.	หลักสูตร/ปี/คน	๒
๔. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ		
๔.๑ จำนวนระบบบริหารทรัพยากรองค์กร (ERP)	ระบบ	๖
๔.๒ ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของ สพพ. เป็นมาตรฐานสากล	มาตรฐาน	๑
๔.๓ ระบบเครือข่ายและจัดหาซอฟต์แวร์ เพื่อความมั่นคงปลอดภัยของ สพพ.	อุปกรณ์ระบบ เครือข่าย	๑
๔.๔ เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง	ชุด	๓
๕. ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของ สพพ. เป็นมาตรฐานสากล	ระบบ	๑
๖. ระบบเครือข่ายและจัดหาซอฟต์แวร์ เพื่อความมั่นคงปลอดภัยของ สพพ.	ระบบ	๑
๗. เว็บไซต์ของ สพพ. เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐที่กำหนดไว้	แพลตฟอร์ม	๑
๘. จำนวนจัดกิจกรรมส่งเสริมความยึดมั่นผูกพันของเจ้าหน้าที่ สพพ.	ครั้ง/ปี	๑
๙. รายงานการทบทวนนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานของ สพพ. ให้สอดคล้องตามกฎหมายกำหนด	กฎหมาย/เรื่อง	๔
๑๐. ร้อยละของคะแนนเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ร้อยละ	๕๐≥
๑๑. คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพพ.	คะแนน	๗๕≥

### (๓) กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินการ

#### (๓.๑) กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและส่งเสริมทรัพยากรมนุษย์ (Enhancing Human Resources) ยกระดับกระบวนการให้บริการทางการเงินและพัฒนา

(๓.๑.๑) ดึงดูดทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถและศักยภาพในมิติด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน ด้านการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านการจัดการข้อมูล มาร่วมงาน

(๓.๑.๒) อบรมความรู้ เครื่องมือในการดำเนินงานแบบสมัยใหม่ที่จำเป็นให้กับบุคลากรทั้งในด้าน hard skills และ soft skills อาทิเช่น ภาวะผู้นำ, เทคโนโลยีดิจิทัล, การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) รวมถึงทักษะทางภาษาต่างประเทศ เป็นต้น

(๓.๑.๓) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนาเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติการ เข้าอบรมหลักสูตรระยะสั้นทั้งออฟไลน์และออนไลน์

#### (๓.๒) กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มสมรรถนะในการทำงาน กระบวนการทำงานด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพของการดำเนินงาน (Operational Efficiency)

(๓.๒.๑) พัฒนา Framework ผลการดำเนินงานขององค์กรเพื่อสนับสนุนคุณภาพและการดำเนินงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (quality-and-results-oriented operations)

(๓.๒.๒) ดำเนินการกำหนดค่า KPIs และค่าเป้าหมายที่ชัดเจนตบโจทย์ประโยชน์ของรัฐและความต้องการของประเทศร่วมพัฒนา (development partners)

#### (๓.๓) กลยุทธ์ที่ ๓ : สนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับในทุกส่วนขององค์กร (Digital Transformation)

(๓.๓.๑) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ปลอดภัยและกระบวนการดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความยืดหยุ่น

(๓.๓.๒) สร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงบริการความรู้ที่หลากหลายและทำให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงได้

#### (๓.๔) กลยุทธ์ที่ ๔ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้าง Mindset สำหรับบุคลากรในเรื่อง Resilient Organization

(๓.๔.๑) บุคลากรได้รับการอบรมในเรื่องความเป็น Resilience ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

(๓.๔.๒) พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีวัฒนธรรมในการเรียนรู้ผ่านการทำงานเป็นทีม)

(๓.๔.๓) พัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่มีคุณสมบัติแบบฝัง (embedded Characteristics) ในเรื่องมีความพร้อมในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ พร้อมในการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานในยุคดิจิทัล สามารถใช้ประโยชน์การเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานและกระบวนการทำงาน

(๓.๔.๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการทำงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล

#### (๔) โครงการสำคัญ

(๔.๑) พัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองตามยุทธศาสตร์

(๔.๑.๑) จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละบุคคลและส่งเสริมการพัฒนาตนเองและการเติบโตทางอาชีพ

(๔.๒) การเสริมสร้างความยึดมั่นผูกพัน (Employee Engagement)

(๔.๓) ทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานของ สพพ. ให้สอดคล้องตามกฎหมายกำหนด

(๔.๓.๑) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ

(๔.๓.๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

(๔.๓.๓) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

(๔.๓.๔) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

(๔.๔) พัฒนา Platform สื่อประชาสัมพันธ์ สพพ. ด้วย Website ภาครัฐ ๒.๐ ของ สพพ. ให้มีความสะดวกและเข้าถึงได้ง่าย โดยพัฒนา Website และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ



๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๓.๑ ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ (กรณีส่วนราชการมีรายได้)

หน่วยงานในสังกัด	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (ล้านบาท)
กรม.....	๑. ค่าธรรมเนียม.....	
	๒. ค่าปรับ.....	
	๓. ดอกเบี้ย.....	
รัฐวิสาหกิจ.....	๑. ค่าเช่า.....	
	๒. ....	
	๓. ....	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		

หมายเหตุ รอระบุประมาณการรายได้ของหน่วยงาน ภายหลังจากประชุม คพพ. ครั้งที่ 9/2564

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๗๖,๔๘๖ ล้านบาท

ล้านบาท

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน (Financial Assistance and Cooperation)	รวม	๕๒.๓๔		๕๑.๘๔		
๑.๑ ศึกษาเบื้องต้น เรื่องการให้ความช่วยเหลือทางการเงินกู้ที่ไม่มีเงื่อนไขผูกมัด (Untied Loan) และการนำมาประยุกต์ใช้ให้กับ สพพ.	-	-	-	-	-	-
๑.๒ จัดทำรายงานทบทวนโอกาสและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านของ สพพ. (ภูฏาน ศรีลังกา และติมอร์-เลสเต)	๓.๐๐	-	๓.๐๐	-	-	-
๑.๓ เผยแพร่ยุทธศาสตร์ความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน	๑.๐๐	-	๑.๐๐	-	-	-
๑.๔ ศึกษานวัตกรรมทางการเงินในตลาดเงินและตลาดทุน ได้แก่ จัดทำ Green, Social and Sustainability Bond เพื่อประโยชน์ต่อการจัดหาเงินทุน การจัดสรรเงินทุน และการลงทุน ตลอดจนเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสม	-	-	-	-	-	-
๑.๕ การบริหารจัดการและวางแผนการเงินให้มีประสิทธิภาพและมีสภาพคล่องเพียงพอ	-	-		-	-	-

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑.๖ ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ (TA) แก่ประเทศเพื่อนบ้านตามแผนงานโครงการความร่วมมือเพื่อการพัฒนาแก่ประเทศกัมพูชา สปป.ลาว และเมียนมา	๓๘.๕๕	-	๓๘.๕๕	-	-	-
๑.๗ ให้ความช่วยเหลือทางการเงิน (FA) แก่ประเทศเพื่อนบ้านตามผลการศึกษาความเหมาะสม	๓.๒๐	-	๓.๒๐	-	-	-
๑.๘ จัดทำแผนโครงการที่เป็นไปได้ ๓ ปี ที่สอดคล้องกับ Country Strategy ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐	๐.๕๐	-	๐.๕๐	-	-	-
๑.๙ ประเมินผลประโยชน์และผลกระทบของโครงการที่แล้วเสร็จ (โครงการพัฒนาระบบประปา ๕ แห่ง ใน สปป.ลาว)	๖.๐๙	-	๖.๐๙	-	-	-
๑.๑๐ ประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของ สพพ. โดยสอดคล้องกับหลักการ Responsible Business Conduct (RBC)	-	-	-	-	-	-
๑.๑๑ จัดทำแผนบริหารโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านในสภาวะวิกฤติ	-	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ	
				ในประเทศ	ต่างประเทศ		
๑.๑๒ ทบทวนแนวทางการประเมินผลโครงการที่แล้วเสร็จ (Post Evaluation) ของ สพพ. ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของ OECD (ภายหลังโครงการแล้วเสร็จ ๓ - ๕ ปี)	-						
<b>รวม</b>	<b>๒.๑๐</b>		<b>๒.๑๐</b>				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนา ระหว่างประเทศ (Think Tank)	๒.๑ ศึกษาพลวัตของเงินในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง : กรณีศึกษาโมเดลธุรกิจ (Business Model) ของเงินต่อการพัฒนาใน สปป.ลาว	-	-	-	-	-	
	๒.๒ ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการ ภายใต้ความรับผิดชอบของ สบค. ๑ และ ๒ เชียงลึก เพื่อต่อยอดสำหรับกิจกรรมอื่น	-	-	-	-	-	-
	๒.๓ จัดทำงานวิจัยและพัฒนาร่วมกับ OBELS จำนวน 1 หัวข้อ	๑.๐๐	-	๑.๐๐	-	-	-
	๒.๔ จัดกิจกรรม NEDA Talk in Uni เพื่อเผยแพร่บทบาทและภารกิจของ สพพ.	๐.๑๐	-	๐.๑๐	-	-	-
	๒.๕ โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social and Environmental Responsibility : CSER) ในพื้นที่โครงการพัฒนาถนนหมายเลข ๑๑	๑.๐๐	-	๑.๐๐	-	-	-

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
(R11) ช่วงครกข้าวตอ-โนนสหัสวัน-सानะคาม-บ้านวัง-บ้านน้ำสังข์) สปป.ลาว						
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือ (Policy Synergy)</b>	<b>รวม</b>	<b>๒.๕๐</b>	<b>๒.๕๐</b>			
๓.๑ เจ้าภาพจัดการประชุม ๔ ฝ่าย ระหว่าง CEXIM-EDCF-JICA-NEDA	๑.๐๐	-	๑.๐๐	-	-	-
๓.๒ ประชุมประจำปีร่วมกับ Development Partners	๐.๕๐	-	๐.๕๐	-	-	-
๓.๓ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร	๑.๐๐	-	๑.๐๐	-	-	-
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริหารองค์กร (Resilient Organization)</b>	<b>รวม</b>	<b>๑๙.๕๔๖</b>	<b>๑๙.๕๔๖</b>			
๔.๑ สํารวจความพึงพอใจของบุคลากร สพพ. ตามผลการศึกษาแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักการ Responsible business conduct (RBC) ด้านสิทธิมนุษยชน และการจ้างงาน และแรงงานสัมพันธ์	-	-	-	-	-	-
๔.๒ พัฒนาศูนย์ข้อมูลเพื่อตอบสนองตามยุทธศาสตร์	๒.๐๔		๒.๐๔			

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๔.๓ การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนาเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ	-	-	-	-	-	-
๔.๔ โครงการบริหารผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด (KPI) โดยใช้ Performance Management Framework ด้าน Controlling: Plan-Do-Check-Act	-	-	-	-	-	-
๔.๕ การบริหารความเสี่ยงของ สพพ.	-	-	-	-	-	-
๔.๖ จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ	๑๔.๒๐	-	๑๔.๒๐	-	-	-
๔.๗ พัฒนา Platform สื่อประชาสัมพันธ์ สพพ. ด้วยWebsite ภาครัฐ 2.0 ของ สพพ. ให้มีความสะดวกและเข้าถึงได้ง่าย โดยพัฒนา Website และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ	๓.๐๐	-	๓.๐๐	-	-	-
๔.๘ การเสริมสร้างความยึดมั่นผูกพัน (Employee Engagement)	๐.๑๕	-	๐.๑๕	-	-	-
๔.๙ การจัดทำองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ของ สพพ.	๐.๐๐๖	-	๐.๐๐๖	-	-	-
๔.๑๐ จัดกิจกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ กิจกรรม นวัตกรรมเสริมสร้างองค์การองค์กร	๐.๑๕	-	๐.๑๕	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<p>แห่งการเรียนรู้ โดยให้ความรู้เกี่ยวกับด้านนวัตกรรมใหม่ๆ หรือ Work shop ระดมความคิดในการนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>						
๔.๑๑ ทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานของ สพพ. ให้สอดคล้องตามกฎหมายกำหนด	-	-	-	-	-	-
๔.๑๒ การประเมิน PMQA ประจำปี 2565	-	-	-	-	-	-
๔.๑๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สพพ. (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	-	-	-	-	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๓๒ กิจกรรม</b>	<b>๗๖.๔๘๖</b>	<b>๗๖.๔๘๖</b>			

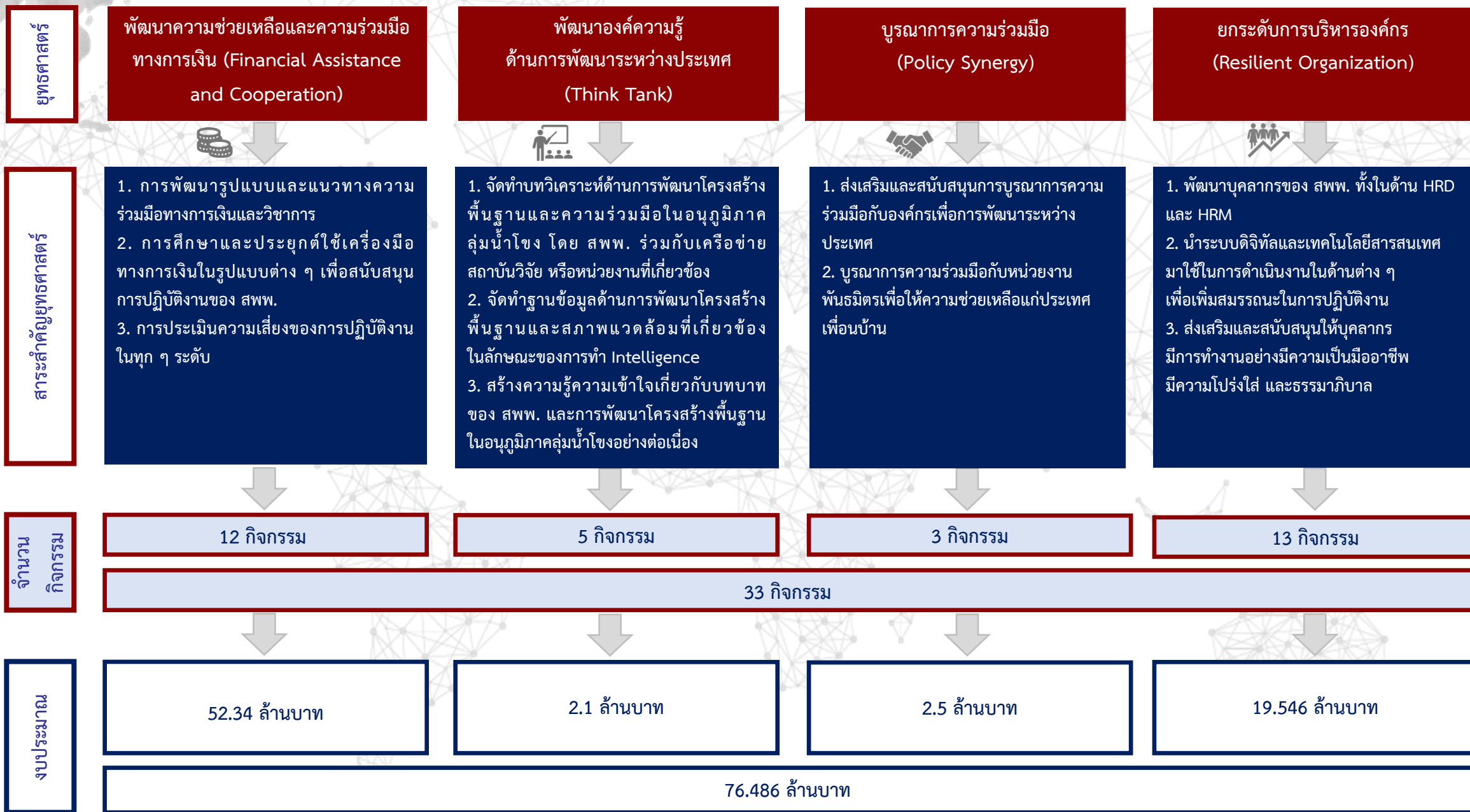
### ๓.๔ รายละเอียด

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สพพ.





วิสัยทัศน์ : “เป็นองค์กรชั้นนำในการร่วมพัฒนาและสร้างการเติบโตอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”



**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ สฟพ.**  
**ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน (Financial Assistance and Cooperation)**

**สาระสำคัญของยุทธศาสตร์**

1. การพัฒนารูปแบบและแนวทางการร่วมมือทางการเงินและวิชาการ
2. การศึกษาและประยุกต์ใช้เครื่องมือทางการเงินในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สฟพ.
3. การประเมินความเสี่ยงของการปฏิบัติงานในทุก ๆ ระดับ

งบประมาณ (ประมาณการ) : 52.34 ล้านบาท

กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับ กระบวนการให้บริการทางการเงิน และพัฒนาเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงขยายกรอบ วงเงินรวมให้สอดคล้องกับ ภารกิจ ของ สฟพ. ได้อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	1. ทบทวน และปรับปรุงกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาเครื่องมือทางการเงินและกระบวนการให้ความช่วยเหลือ กับ ประเทศเป้าหมาย	1.1	<b>ศึกษาเบื้องต้น เรื่องการให้ความช่วยเหลือทางการเงินกู้ ที่ไม่มีเงื่อนไขผูกมัด (Untied Loan) และการนำมา ประยุกต์ใช้กับ สฟพ.</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1. ศึกษาทบทวนการให้ความช่วยเหลือทางการเงินกู้ที่ไม่มี เงื่อนไขผูกมัดจากองค์การความร่วมมือเพื่อการพัฒนา JICA 2. วิเคราะห์ผลประโยชน์และผลกระทบกับการ ดำเนินงานของ สฟพ. และแนวทางการนำมาประยุกต์ใช้ กับ สฟพ. 3. นำผลการศึกษาเสนอ ผอ. สฟพ. เพื่อพิจารณา	1. เพื่อศึกษา และวิเคราะห์ ผลประโยชน์และผลกระทบของ การนำเงินกู้ที่ไม่มีเงื่อนไขผูกมัดมา ปรับใช้กับ สฟพ. 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพ และขยาย โอกาสในการให้ความช่วยเหลือทาง การเงินของ สฟพ.	สฟพ. มีผลการศึกษาเบื้องต้น เรื่องเงินกู้ที่ไม่มีเงื่อนไขผูกมัด เพื่อนำไปประกอบการ พิจารณาทบทวนและปรับปรุง เงื่อนไขทางการเงินต่อไปใน อนาคต	แนวทางมีการปรับใช้ เงินกู้ที่ไม่มีเงื่อนไขผูกมัด เพื่อช่วยขยายโอกาสการ ดำเนินงานของ สฟพ. ใน ประเทศเพื่อนบ้านที่ไม่มี พรมแดนติดกับไทย ได้มากขึ้น					-	สนผ.
		1.2	<b>จัดทำรายงานทบทวนโอกาสและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับ การให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการแก่ ประเทศเพื่อนบ้านของ สฟพ. (ภูฏาน ศรีลังกา และ ติมอร์-เลสเต)</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1) เดือนที่ 1 : จัดทำ TOR 2) เดือนที่ 2-4 : ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา 3) เดือนที่ 5-11 : กำกับดูแลและตรวจรับผลงานของที่ ปรึกษาให้เป็นไปตามสัญญาและแผนงาน 4) เดือนที่ 12 : เสนอผลการศึกษาต่อ คพพ. เพื่อทราบ	เพื่อทบทวนโอกาสและข้อจำกัดที่ เกี่ยวข้องกับการให้ FA และ TA แก่ประเทศเพื่อนบ้านของ สฟพ. (ภูฏาน ศรีลังกา และติมอร์-เลสเต)	รายงานทบทวนโอกาสและ ข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการให้ FA และ TA แก่ประเทศเพื่อน บ้านของ สฟพ. (ภูฏาน ศรี ลังกา และติมอร์-เลสเต)	แนวทางการดำเนินงาน เกี่ยวข้องกับการให้ FA และ TA แก่ประเทศ เพื่อนบ้านของ สฟพ. (ภูฏาน ศรีลังกา ติมอร์- เลสเต)					3.00	สบค. 2
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับ กระบวนการให้บริการทางการเงิน และพัฒนาเครื่องมือทาง การเงิน รวมถึงขยายกรอบ วงเงินรวมให้สอดคล้องกับ ภารกิจ ของ สฟพ. ได้อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	2. ศึกษาความเป็นไปได้ของเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมกับ รูปแบบการให้ความช่วยเหลือของ สฟพ. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต	1.3	<b>เผยแพร่ยุทธศาสตร์ความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1. จัดทำแผนการดำเนินงานและเตรียมข้อมูลสำหรับ นำเสนอยุทธศาสตร์ความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน 2. ประสานนัดหมายหน่วยงานประเทศเพื่อนบ้านเพื่อขอ เข้าพบ/ ประชุมออนไลน์ สำหรับการเผยแพร่ยุทธศาสตร์ฯ 3. เข้าพบ/ ประชุมออนไลน์กับหน่วยงานประเทศเพื่อน บ้าน 4. สรุปผลการเผยแพร่ยุทธศาสตร์ฯ เสนอ ผอ. สฟพ.	1. เพื่อนำเสนอยุทธศาสตร์ความ ร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศ เพื่อนบ้านให้แก่หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องของประเทศเพื่อนบ้าน ได้รับทราบทิศทางการดำเนินงาน ด้านความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ของ สฟพ. 2. เพื่อรับฟังความเห็น/ ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์สำหรับการ ดำเนินงานของ สฟพ.	สฟพ. ได้นำยุทธศาสตร์ฯ ไป เผยแพร่ให้แก่หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องของประเทศเพื่อน บ้านได้รับทราบ และ สฟพ. ได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์ สำหรับการดำเนินงานของ สฟพ.	ประเทศเพื่อนบ้านได้รับ ทราบและมีความเข้าใจ ในยุทธศาสตร์ความ ร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจ กับประเทศเพื่อนบ้านของ สฟพ.					1.00	สนผ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน

กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
		1.4	<p>ศึกษาวัฒนธรรมทางการเงินในตลาดเงินและตลาดทุน ได้แก่ จัดทำ Green, Social and Sustainability Bond เพื่อประโยชน์ต่อการจัดหาเงินทุน การจัดสรรเงินทุน และการลงทุน ตลอดจนเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสม</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>(1) เก็บข้อมูลเครื่องมือทางการเงินในการระดมทุน และการปรับโครงสร้างหนี้</p> <p>(2) วิเคราะห์เครื่องมือทางการเงิน สำหรับการระดมทุน และแผนการนำมาปรับใช้ประโยชน์</p> <p>(3) จัดทำสรุป ผลการศึกษาเครื่องมือทางการเงิน ในการระดมทุน, การปรับโครงสร้างหนี้, แผนการนำมาปรับใช้ประโยชน์เพื่อโครงการของ สฟพ. ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ และ รายงาน ผอ. สฟพ. เพื่อทราบ</p>	เพื่อให้ สฟพ. มีแผนและแนวทางการระดมทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานในอนาคต ตลอดจนเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างหนี้ของ สฟพ. และลดความเสี่ยงทางการเงินของ สฟพ.	สฟพ. มีแผนและแนวทางการระดมทุน เพื่อรองรับโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยไม่ประสบปัญหาการขาดสภาพคล่อง โดยศึกษาแนวทางการดำเนินการจัดทำ Green, Social and Sustainability Bond	สฟพ. มีกลยุทธ์ทางการเงินที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในอนาคต					-	สพท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับ กระบวนการให้บริการทางการเงิน และพัฒนาเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงขยายกรอบวงเงินรวมให้สอดคล้องกับภารกิจ ของ สพพ. ได้อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	3. ดำเนินการช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการตามกรอบวงเงินที่ได้ตกลงอย่างมีประสิทธิภาพ	1.5	<b>การบริหารจัดการและวางแผนการเงินให้มีประสิทธิภาพและมีสภาพคล่องเพียงพอ</b>  <b>1.5.1 การบริหารเงินงบประมาณ</b> <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> (1) ขออนุมัติวงเงิน งบประมาณ. 65 ต่อ คพพ. (ก.ย. - ต.ค. 64) (2) ติดตามการใช้จ่ายเงินและเบิกจ่ายเป็นรายไตรมาส พร้อมทั้งแจ้งผู้อำนวยการ สพพ. กรณีการเบิกจ่ายมีปัญหา (ม.ค. เม.ย. ก.ค. ต.ค.) (3) จัดทำสรุปการใช้จ่ายเงินของ สพพ. รายปี	เพื่อให้ สพพ. มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ คำนึงถึงสภาพคล่องเป็นหลัก และมีการจัดเก็บหนี้และชำระหนี้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	สพพ. สามารถบริหารและจัดการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างชัดเจน	สพพ. มีการบริหารจัดการที่ดีในการบริหารเงิน และมีแหล่งเงินทุนเพียงพอสำหรับดำเนินโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ในอนาคต และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ของ สพพ.	●	●			-	สบท.
		1.5.2 ระดมทุน/กู้เงินเพื่อสนับสนุนโครงการใช้ความช่วยเหลือทางการเงินสำหรับประเทศเพื่อนบ้านของ สพพ.	<u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> (1) จัดทำแผนการจัดหาเงินทุนจากสถาบันการเงิน (2) เสนอ ผอ. สพพ. เพื่อให้ความเห็นชอบ (3) ดำเนินการตามแผนฯ (4) รายงานผลต่อ ผอ. สพพ.				●	●		●		
		1.6	<b>ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ (TA) แก่ประเทศเพื่อนบ้านตามแผนงานโครงการความร่วมมือเพื่อการพัฒนาแก่ประเทศกัมพูชา สปป.ลาว และเมียนมา</b> <b>1.6.1 สืบวิจัยภาพโครงการ (อย่างน้อย 1 โครงการ)</b> <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> (1) เดือนที่ 1 : ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดเตรียมข้อมูลและเตรียมการสำรวจพื้นที่เมื่อได้รับหนังสือแสดงเจตจำนง/ Formal Request จากประเทศเพื่อนบ้าน (2) เดือนที่ 2 : สำรวจพื้นที่โครงการและจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ (3) เดือนที่ 3-4 : ประเมินศักยภาพโครงการเบื้องต้น (4) เดือนที่ 5 : รายงานผลการประเมินต่อ ผอ. สพพ. เพื่อพิจารณา (5) เดือนที่ 6 : รายงานผลการประเมินต่อ คพพ. เพื่อพิจารณาให้ TA (6) เดือนที่ 7-8 : ยกร่าง TOR จ้างผู้ให้บริการฯ (7) เดือนที่ 9 : แปลสรุปร่าง TOR เป็นภาษาอังกฤษ และจัดส่งให้ประเทศเพื่อนบ้านพิจารณาให้ความเห็นชอบ (8) เดือนที่ 10 : เสนอร่าง TOR ต่อ ผอ. สพพ. และประเทศเพื่อนบ้านเพื่อพิจารณาเห็นชอบ (9) เดือนที่ 11-12 : เสนอร่าง TOR ต่อ คพพ. เพื่อทราบ (เมื่อประเทศเพื่อนบ้านเห็นชอบ)	เพื่อให้ TA แก่ประเทศเพื่อนบ้านตามแผนงานโครงการความร่วมมือเพื่อการพัฒนาแก่ประเทศกัมพูชา สปป. ลาว และเมียนมา	สพพ. สามารถให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้	สามารถนำผลการศึกษามาใช้ประกอบการพิจารณาให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศเพื่อนบ้านในอนาคต	●	...	...	...	0.15	สบค. 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน													
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับ กระบวนการให้บริการทางการเงิน และพัฒนาเครื่องมือทาง การเงิน รวมถึงขยายกรอบ วงเงินรวมให้สอดคล้องกับ ภารกิจ ของ สพพ. ได้อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	3. ดำเนินการช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการตามกรอบวงเงินที่ได้ ตกลงอย่างมีประสิทธิภาพ		<b>ประเภทโครงการต่อเนื่อง</b> <b>1.6.2 โครงการสะพานเชียงใหม่ - หลวงพระบาง</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) กำกับดูแลและตรวจรับผลงานของที่ปรึกษาให้เป็นไป ตามสัญญาและแผนงาน (300 วัน) (2) ดำเนินการเบิกจ่ายค่าจ้างเมื่อผ่านการตรวจรับของ คกก. ตรวจรับฯ (3) เสนอผลการศึกษาต่อ ผอ. สพพ./ คพพ. หมายเหตุ: สามารถดำเนินการได้ตามขั้นตอนหาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ในไทยและ สปป.ลาว อยู่ในระดับควบคุมได้								24.00	สบค. 1
			<b>1.6.3 โครงการไฟฟ้าเมียวดี</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) กำกับดูแลและตรวจรับผลงานของผู้ให้บริการฯ ให้ เป็นไปตามสัญญาและแผนงาน (Progress Report Interim Report Draft Final Report และ Final Report) (2) ดำเนินการเบิกจ่ายค่าจ้างเมื่อผลงานผ่านการตรวจรับ โดย คกก. ตรวจรับฯ (3) เสนอผลการศึกษาต่อ ผอ. สพพ. หรือ คพพ. หมายเหตุ: สามารถดำเนินการได้ตามขั้นตอนหาก สถานการณ์ COVID-19 อยู่ในระดับที่สามารถควบคุมได้ และสถานการณ์ทางการเมืองภายในเมียนมาอยู่ในภาวะ ปกติ	เพื่อให้ TA แก่ประเทศเพื่อนบ้าน ตามแผนงานโครงการความร่วมมือ เพื่อการพัฒนา กับประเทศกัมพูชา สปป. ลาว และเมียนมา	สปพ. สามารถให้ความ ช่วยเหลือทางวิชาการแก่ ประเทศเพื่อนบ้านได้ตาม แผนงานที่กำหนดไว้	สามารถนำผลการศึกษา มาใช้ประกอบการ พิจารณาให้ความ ช่วยเหลือทางการเงินแก่ ประเทศเพื่อนบ้านใน อนาคต					14.40	สบค. 2
			<b>1.6.4 สนับสนุนภารกิจด้านงานวิศวกรรมภายใต้ การให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ (TA)</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) ให้ความคิดเห็นในเชิงวิศวกรรมสำหรับการจัดทำ TOR ในการจัดจ้างบริษัทที่ปรึกษา (2) ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในกระบวนการคัดเลือก บริษัทที่ปรึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับทางด้านวิศวกรรม ให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ใน TOR ที่กำหนดไว้ (3) พิจารณารายงานของบริษัทที่ปรึกษาในส่วนองงานที่ เกี่ยวข้องทางด้านวิศวกรรม ประกอบด้วยรายงานตาม ข้อกำหนดของ TOR (4) สรุปผลการดำเนินงาน (Final Report) ของผู้รับจ้าง ในแต่ละโครงการที่ให้ความช่วยเหลือหลังจบการ ดำเนินงาน									-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับ กระบวนการให้บริการทางการเงิน และพัฒนาเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงขยายกรอบวงเงินรวมให้สอดคล้องกับ ภารกิจ ของ สพพ. ได้อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	3. ดำเนินการช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการตามกรอบวงเงินที่ได้ ตกลงอย่างมีประสิทธิภาพ	1.7	<p>ให้ความช่วยเหลือทางการเงิน (FA) แก่ประเทศเพื่อนบ้านตามผลการศึกษาความเหมาะสม</p> <p><b>ประเภทโครงการใหม่</b></p> <p>1.7.1 โครงการพัฒนาดนเส้นทางหมายเลข 12 (R12) (ท่าแขก-ยมมะลาด-บัวละพา-นาเพ้า) สปป.ลาว</p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <p>(1) เดือนที่ 1: ประสานหน่วยงานจัดเตรียมข้อมูล และเตรียมการสำรวจพื้นที่โครงการ เมื่อได้รับ Formal Request จากประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>(2) เดือนที่ 2: เดินทางสำรวจพื้นที่โครงการ (ถ้ามี)</p> <p>(3) เดือน 3: สรุปรายชื่อโครงการและนำเสนอ คพพ. เพื่อพิจารณาอนุมัติหลักการในการให้ FA</p> <p>(4) เดือน 4-5: เจริญรายละเอียดเงื่อนไขทางการเงินและเงื่อนไขอื่นๆ รวมถึงร่างสัญญาร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>(5) เดือน 6: เสนอคณะอนุกรรมการกฎหมายเพื่อพิจารณาร่างสัญญา (ถ้ามี)</p> <p>(6) เดือน 7: เสนอ คพพ. เพื่อพิจารณารายละเอียดเงื่อนไขทางการเงินและอนุมัติการให้ FA</p> <p>(7) เดือน 8-9: เสนอ รมว.กค. เพื่อพิจารณาลงนามเสนอกรม.</p> <p>(8) เดือน 10-11: เสนอ กรม. เพื่อพิจารณาอนุมัติการให้ FA</p> <p>(9) เดือน 12: ลงนามในสัญญา FA</p> <p>หมายเหตุ: จะสามารถเริ่มดำเนินการได้ตามขั้นตอนเมื่อได้รับ formal request จาก สปป.ลาว และ สปป.ลาว เห็นชอบให้ R12 เข้า CBTA รวมทั้งหากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ในไทยและ สปป.ลาว อยู่ในระดับควบคุมได้</p>	เพื่อให้การดำเนินโครงการ FA มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกมิติ	สพพ. มีโครงการ FA ใหม่ที่มีการพิจารณาอย่างครอบคลุมและถูกต้องครบถ้วน	โครงการ FA ของ สพพ. มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของทั้งประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน	●	...	...	●	0.30	สบค. 1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับ กระบวนการให้บริการทางการเงิน และพัฒนาเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงขยายกรอบวงเงินรวมให้สอดคล้องกับ ภารกิจ ของ สฟพ. ได้อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	3. ดำเนินการช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการตามกรอบวงเงินที่ได้ ตกลงอย่างมีประสิทธิภาพ		<b>1.7.2 โครงการ NR67 หรืออื่นๆ</b> (อย่างน้อย 1 โครงการ) <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) เดือนที่ 1 : ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดเตรียม ข้อมูล และเตรียมการสำรวจพื้นที่โครงการเมื่อได้รับ Formal Request จากประเทศเพื่อนบ้าน (2) เดือนที่ 2 : สำรวจพื้นที่โครงการ (ถ้ามี) (3) เดือนที่ 3 : สรุปข้อมูลโครงการ วิเคราะห์โครงการ ตามกรอบ DMF และนำเสนอ คพพ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ หลักการในการให้ FA (4) เดือนที่ 4-5 : เสร็จรายละเอียดเงื่อนไขทางการเงิน และเงื่อนไขอื่นๆ รวมถึงร่างสัญญา FA กับประเทศ เพื่อนบ้าน (5) เดือนที่ 6 : เสนอคณะอนุกรรมการกฎหมายเพื่อ พิจารณาร่างสัญญา FA (ถ้ามี) (6) เดือนที่ 7 : เสนอ คพพ. เพื่อพิจารณารายละเอียด เงื่อนไขทางการเงินร่างสัญญา FA (7) เดือนที่ 8-9 : เสนอ รมว. กค. นำเสนอ ครม. พิจารณานุมัติ FA (8) เดือนที่ 10-11 : ครม. พิจารณานุมัติ FA (9) เดือนที่ 12 : ลงนามสัญญา FA หมายเหตุ: 1. สามารถดำเนินการได้ตามขั้นตอนหากสถานการณ์ COVID-19 อยู่ในระดับที่สามารถควบคุมได้ 2. สัญลักษณ์แสดงระยะการดำเนินงานสีเขียว คือ ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ NR67	เพื่อให้การดำเนินโครงการ FA มี ประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกมิติ	สฟพ. มีโครงการ FA ใหม่ที่มีการ พิจารณาอย่างครอบคลุม และถูกต้องครบถ้วน	โครงการ FA ของ สฟพ. มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเทศของทั้งประเทศ ไทยและประเทศเพื่อน บ้าน	●	...	...	●	0.30	สบค. 2



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับ กระบวนการให้บริการทางการเงิน และพัฒนาเครื่องมือทาง การเงิน รวมถึงขยายกรอบ วงเงินรวมให้สอดคล้องกับ ภารกิจ ของ สพพ. ได้อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	3. ดำเนินการช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการตามกรอบวงเงินที่ได้ ตกลงอย่างมีประสิทธิภาพ		<b>ประเภทโครงการต่อเนื่อง</b> 1.7.3 ติดตามโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินงานและ เร่งรัดการเบิกจ่ายเงิน (1. โครงการ R11 ครกข้าวตอ 2. รถไฟไทย - ลาว (ระยะที่ 2 ส่วนที่ 2) และ 3. โครงการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ 5 (บึงกาฬ-บอลิคำไซ)) <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> (1) จัดทำแผนติดตามความก้าวหน้า ปี 65 เสนอ ผอ. สพพ. พิจารณาเห็นชอบ (2) ดำเนินการตามแผนฯ (3) สรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ							1.00	สบค. 1	
			1.7.4 ติดตามโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินงาน (โครงการสติงบท โครงการ Corridor Towns โครงการ ไฟฟ้าอย่างกัง และโครงการถนนทวาย) <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> (1) เดือนที่ 1 : จัดทำแผนติดตามความก้าวหน้าโครงการ ปี 65 ที่สอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงโครงการ FA และเสนอ ผอ. สพพ. พิจารณาเห็นชอบ (2) เดือนที่ 1-12 : ดำเนินการตามแผนฯ (3) เดือนที่ 12 : สรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ					1.00	สบค. 2			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับ กระบวนการให้บริการทางการเงิน และพัฒนาเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงขยายกรอบ วงเงินรวมให้สอดคล้องกับ ภารกิจ ของ สพพ. ได้อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	3. ดำเนินการช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการตามกรอบวงเงินที่ได้ ตกลงอย่างมีประสิทธิภาพ		<b>1.7.5 สนับสนุนภารกิจด้านงานวิศวกรรมภายใต้ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน (FA) ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) ให้ความเห็นและตรวจสอบผลงานการปฏิบัติงานของ บริษัทที่ปรึกษาในส่วนของงานที่เกี่ยวข้องทางด้าน วิศวกรรมให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ (การให้ ความเห็นเชิงวิศวกรรมนับตั้งแต่วันเดินทางกลับจากการ ปฏิบัติงานตามปกติ) (2) ประเมินผลหรือเปรียบเทียบผลงานการก่อสร้างที่ บริษัทที่ปรึกษาควบคุมกับแผนงานที่กำหนดไว้ เพื่อใช้เป็น ข้อมูลในการประกอบความคิดเห็น ในการเบิกจ่ายเงินของ โครงการ (3) ให้ความเห็นในเชิงวิศวกรรม ในกรณีประเทศเพื่อน บ้าน มีกรณี Variation Order โดยให้คำแนะนำจะมี ปริมาณการเปลี่ยนแปลงและรูปแบบ เพื่อเป็นข้อมูล เบื้องต้นในการงานต่อไป (4) สรุปผลการดำเนินงานของผู้รับจ้าง รายไตรมาสในแต่ ละโครงการที่ให้ความช่วยเหลือและมีการดำเนินการอยู่ (5) สรุปผลการดำเนินงาน (Final Report) ของผู้รับจ้าง ในแต่ละโครงการที่ให้ความช่วยเหลือหลังจบการ ดำเนินงาน	เพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการ และตรวจสอบความเหมาะสมด้าน เทคนิควิศวกรรมของงานก่อสร้าง	โครงการก่อสร้างดำเนินงาน ตามแผนงานและถูกต้องตาม แบบก่อสร้างที่ได้จัดทำไว้	โครงการก่อสร้างภายใต้ การให้ความช่วยเหลือ ทางการเงินของ สพพ. สามารถใช้งานได้ตาม วัตถุประสงค์และมีความ ยั่งยืนตามระยะเวลาที่ เหมาะสม	●	●	●	●	0.60	ฝวก.
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับ กระบวนการให้บริการทางการเงิน และพัฒนาเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงขยายกรอบ วงเงินรวมให้สอดคล้องกับ ภารกิจ ของ สพพ. ได้อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	3. ดำเนินการช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการตามกรอบวงเงินที่ได้ ตกลงอย่างมีประสิทธิภาพ	1.8	<b>จัดทำแผนโครงการที่เป็นไปได้ 3 ปี ที่สอดคล้องกับ Country Strategy (CS) ระหว่างปี พ.ศ. 2565 - 2570 ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1. กำหนดแนวทางการดำเนินงานจัดทำแผนโครงการ ความเป็นไปได้ 3 ปี 2. ประสานงานหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ 3.หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อรับทราบความต้องการโครงการ 4. จัดทำรายชื่อโครงการที่เป็นไปได้ 3 ปี 5. เสนอ คพพ. เพื่อพิจารณาเห็นชอบ	เพื่อวางแผนโครงการที่เป็นไปได้ 3 ปี ที่สอดคล้องกับ CS ระหว่างปี พ.ศ. 2565 - 2570	สปพ. มีแผนโครงการให้ความ ช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการ แก่ประเทศเพื่อนบ้าน โดย สอดคล้องกับ CS ระหว่างปี พ.ศ. 2565 - 2570	การให้ความช่วยเหลือทาง เงินและวิชาการที่ สอดคล้องกับ CS ระหว่างปี พ.ศ. 2565 - 2570 รวมทั้งศักยภาพ และผลประโยชน์ของไทย เพื่อบรรลุเป้าหมายตาม กรอบความร่วมมือใน ภูมิภาค	●	---	---	●	0.50	สนผ. สบค. 1 สบค. 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
		1.9	ประเมินผลประโยชน์และผลกระทบของโครงการที่แล้วเสร็จ (โครงการพัฒนาระบบประปา 5 แห่ง ใน สป. ลาว) ขั้นตอนการดำเนินงาน (1) คัดเลือกที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการประเมินโครงการ (2) การตรวจรับงานการประเมินโครงการ (3) นำเสนอผลการประเมินโครงการต่อ คพพ. เพื่อทราบ	เพื่อประเมินผลโครงการที่แล้วเสร็จในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ด้านผลประโยชน์และผลกระทบโครงการ	สพพ. มีผลการประเมินโครงการที่แล้วเสร็จทั้งในด้านผลประโยชน์และผลกระทบของโครงการ เพื่อเปรียบเทียบผลที่เกิดขึ้นจริงกับผลการศึกษาความเหมาะสมของโครงการ	สามารถนำบทเรียนที่ได้จากการดำเนินโครงการในอดีต มาปรับใช้กับการดำเนินงานด้านการให้ความช่วยเหลือในอนาคต					6.09	สนผ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน

กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 2 จัดทำกรอบ ประเมินความเสี่ยงของประเทศ เป้าหมายที่ให้ความช่วยเหลือ รวมถึงความยั่งยืนทางการเงิน ของ สพพ. ในการดำเนินการ ตามภารกิจหลักอย่างยั่งยืน	1. พัฒนารอบประเมินความเสี่ยงของโครงการในเชิงลึก เช่น ราย ประเทศ โครงการ เป็นต้น ตามหลักมาตรฐานสากล	2.1	<p><b>ประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของ สพพ. โดยสอดคล้องกับหลักการ Responsible Business Conduct (RBC)</b></p> <p><b>2.1.1 จัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และ การลงทุนของ สพพ. ในประเทศเพื่อนบ้าน (รายงาน ประเมินความเสี่ยงของประเทศเพื่อนบ้าน (Country Risk))</b> ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>(1) ทบทวนรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และการ ลงทุนของ สพพ. ในประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>(2) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์สถานการณ์ด้าน เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการให้ความเสี่ยงของ ประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>(3) จัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และการ ลงทุนของ สพพ. ในประเทศเพื่อนบ้าน (รายงานประเมิน ความเสี่ยงของประเทศเพื่อนบ้าน (Country Risk)) เสนอ ผอ.สปพ. และ คพพ. เพื่อพิจารณา กำหนดการจัดทำรายงาน -ประเทศ CLM จัดทำทุกเดือน -ประเทศ VBST จัดทำ 3 เดือน (ไตรมาสที่ 1 ของทุก ปีงบประมาณ)</p>	เพื่อประเมินปัจจัยผลกระทบที่จะ ส่งผลความสำเร็จของโครงการที่ เกิดจากประเทศเพื่อนบ้าน ต่อ การปฏิบัติงานของ สพพ.	สปพ. สามารถประเมินปัจจัย ผลกระทบของประเทศเพื่อน บ้านในแต่ละประเทศที่อาจ ส่งผลต่อการปฏิบัติงานใน อนาคต	สปพ. มีข้อมูล ประกอบการพิจารณาให้ FA และ TA แก่ประเทศ เพื่อนบ้าน เพื่อลดความ เสี่ยงในการให้ความ ช่วยเหลือทางการเงิน และลดความเสี่ยงจาก การฉ้อโกงใน อนาคต					-	สนพ.
		2.1.2	<p><b>วิเคราะห์และประเมินโครงการช่วงก่อนเริ่มดำเนิน โครงการตามกรอบการออกแบบและติดตามโครงการ (DMF) (โครงการ R12)</b> ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>(1) รวบรวมข้อมูล หารือกับ สปป.ลาว และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อจัดเก็บข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการประเมิน ความเสี่ยงโครงการ</p> <p>(2) ประเมินความเสี่ยงโครงการช่วงก่อนเริ่มดำเนิน โครงการตามกรอบ DMF</p> <p>(3) เสนอผลการประเมินฯ ต่อ ผอ. สปพ. เพื่อพิจารณา เห็นชอบ</p> <p>หมายเหตุ: (1) จะเริ่มดำเนินการเมื่อได้รับคำขอรับความช่วยเหลือ (Formal Request)อย่างเป็นทางการจาก สปป.ลาว (2) ดำเนินการเฉพาะขั้นตอนหลังจาก F/S แล้วเสร็จ</p>	เพื่อประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่มีผล ต่อประสิทธิภาพและความสำเร็จ ของโครงการ	สปพ. มีการประเมินและ ควบคุมปัจจัยความเสี่ยงที่จะ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ของการดำเนินโครงการเพื่อใช้ ในการตัดสินใจให้ความ ช่วยเหลือทางวิชาการและ ทางการเงิน	สปพ. สามารถดำเนิน โครงการได้อย่างมีคุณภาพ ของงานและลดโอกาสที่ จะเกิดความล้มเหลว					-	สบค. 1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน

กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 2 จัดทำกรอบประเมินความเสี่ยงของประเทศ เป้าหมายที่ให้ความช่วยเหลือรวมถึงความยั่งยืนทางการเงินของ สพพ. ในการดำเนินการตามภารกิจหลักอย่างยั่งยืน	1. พัฒนากรอบประเมินความเสี่ยงของโครงการในเชิงลึก เช่น รายประเทศ โครงการ เป็นต้น ตามหลักมาตรฐานสากล	2.1.3	ประเมินความเสี่ยงโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สปป. ลาว และเมียนมา ที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามแนวทางที่จัดทำในปีงบประมาณ 2564 <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> (1) จัดส่งแบบฟอร์มประเมินความเสี่ยงประจำปี งบประมาณให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (2) รวบรวมข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้อง (3) จัดทำรายงานผลการประเมินฯ และแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงโครงการของปีงบประมาณถัดไป (4) เสนอ ผอ.สปพ. เพื่อพิจารณา	เพื่อบริหารจัดการและประเมินความเสี่ยงโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	สปพ. มีการประเมินและควบคุมปัจจัยความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการดำเนินงานโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	สปพ. สามารถดำเนินโครงการได้อย่างมีคุณภาพของงานและลดโอกาสที่จะเกิดความล้มเหลว					-	สบค. 1 สบค. 2
		2.2	จัดทำแผนบริหารโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านในสภาวะวิกฤติ <u>2.2.1 กรณีศึกษาเหตุการณ์รัฐประหารในเมียนมา</u> <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> (1) เดือนที่ 1-2 : ศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งเชิงทฤษฎีและสถานการณ์ โดยเน้นกรณีศึกษาที่เป็นร่วมสมัย (Current Issues) เพื่อกำหนดกรอบการจัดทำแผนบริหารโครงการฯ (2) เดือนที่ 3: เสนอกรอบการจัดทำแผนบริหารโครงการฯ ต่อ ผอ. สปพ. เพื่อพิจารณา (3) เดือนที่ 4-9 : จัดทำแผนบริหารโครงการฯ ตามกรอบการจัดทำแผนบริหารโครงการฯ ที่ผ่านการพิจารณาจาก ผอ. สปพ. (4) เดือนที่ 10: เสนอแผนบริหารโครงการฯ ต่อ ผอ. สปพ. เพื่อพิจารณา	เพื่อจัดทำแผนบริหารโครงการ FA และ TA ในภาวะฉุกเฉิน กรณีศึกษาเมียนมา	แนวปฏิบัติในภาวะฉุกเฉินสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการ FA และ TA เพื่อให้การบริการให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศเพื่อนบ้านของ สปพ. มีความต่อเนื่อง และรับมือกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น อาทิ การบริหารโครงการ และการสื่อสารข้อมูลโครงการในภาวะวิกฤติ	แผนบริหารโครงการ FA และ TA ในภาวะฉุกเฉิน (กรณีศึกษานำร่อง: เมียนมา)					-	สบค. 2
		2.2.2	กรณีประเทศเพื่อนบ้านมีดัชนีชี้ขาด สปป. ลาว (1) ศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดการจัดทำแผนบริหารและแนวทาง (2) จัดทำสรุป ผลการศึกษาและแนวทาง และรายงาน ผอ. สปพ. เพื่อทราบ	เพื่อจัดทำแผนบริหารเสี่ยงและแนวทางกรณีมีดัชนีชี้ขาดของประเทศเพื่อนบ้าน ให้สอดคล้องกับหน่วยงานระหว่างประเทศ	สปพ. มีแผนและแนวทางการบริหารความเสี่ยงกรณีประเทศเพื่อนบ้านมีดัชนีชี้ขาด เพื่อให้สอดคล้องกับหน่วยงานระหว่างประเทศ เช่น JICA ADB	แผนบริหารความเสี่ยงกรณีประเทศเพื่อนบ้านมีดัชนีชี้ขาด ตามมาตรฐานสากล						-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 2 จัดทำกรอบประเมินความเสี่ยงของประเทศ เป้าหมายที่ให้ความช่วยเหลือรวมถึงความยั่งยืนทางการเงินของ สพพ. ในการดำเนินการตามภารกิจหลักอย่างยั่งยืน	2. พัฒนารอบการประเมินโอกาสจากโครงการลงทุนในลักษณะต่อยอดจากโครงการที่กำลังดำเนินการ	2.3	<p><b>ทบทวนแนวทางการประเมินผลโครงการที่แล้วเสร็จ (Post Evaluation) ของ สพพ. ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของ OECD (ภายหลังโครงการแล้วเสร็จ 3-5 ปี)</b></p> <p><u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศึกษาและทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลโครงการของ สพพ. ที่แล้วเสร็จ (Post Evaluation)</li> <li>2. ศึกษาแนวทางการประเมินผลโครงการ (Post Evaluation) ตามแนวทางของ OECD</li> <li>3. การศึกษาแนวทางการติดตามและประเมินผลโครงการของธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB) ที่มีความสอดคล้องกันกับขั้นตอนการทำ DMF</li> <li>4. จัดทำร่างแนวทางการประเมินผลโครงการที่แล้วเสร็จ (Post Evaluation) ของ สพพ.</li> </ol>	การดำเนินโครงการของ สพพ. ในอนาคตจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาของประเทศทั้งไทยและเพื่อนบ้าน	เพื่อประเมินผลการดำเนินโครงการของ สพพ. ว่าสามารถบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่ตามหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละด้าน และนำผลการประเมินโครงการดังกล่าวไปถอดบทเรียน (Lesson Learned) เพื่อประยุกต์และปรับใช้ข้อเสนอแนะ รวมถึงข้อแก้ไขสำหรับโครงการในอนาคตของ สพพ. ต่อไป ทั้งนี้เพื่อให้การกำหนดโครงการของ สพพ. ในอนาคตเกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรต่างๆ ที่มีอยู่อย่างจำกัด	<p>สหพ. มีแนวทางการประเมินผลการดำเนินโครงการที่แล้วเสร็จของ สพพ. (ภายหลังโครงการแล้วเสร็จ 3-5 ปี) ที่มีแบบแผน เหมาะสมกับการดำเนินงานขององค์กรและเป็นไปตามมาตรฐานสากล</p>	-	-	-	-	-	สนผ.

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ สพพ.  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพความรู้ด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ (Think Tank)

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์

1. จัดทำบทวิเคราะห์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและความร่วมมือในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดย สพพ. ร่วมกับเครือข่ายสถาบันวิจัย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำฐานข้อมูลด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องในลักษณะของการทำ Intelligence
3. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของ สพพ. และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอย่างต่อเนื่อง

งบประมาณ (ประมาณการ) : 2.1 ล้านบาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพความรู้ด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ 1 พัฒนาศักยภาพด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อต่อยอดการพัฒนาและลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานสำหรับประเทศคู่พัฒนา	1. กำหนดแผนงานและขอบเขตงานวิจัยเชิงนโยบายภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ 2. จัดให้มีผู้รับผิดชอบและมอบภารกิจด้านการวิจัยเชิงนโยบายด้านความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ โดยใช้อัตราค่าจ้างบนโครงสร้างเดิม 3. จัดสรรงบประมาณด้านการวิจัยเชิงนโยบาย รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.1	<b>ศึกษาพลวัตของเงินในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง : กรณีศึกษาโมเดลธุรกิจ (Business Model) ของจีนต่อการพัฒนาใน สปป.ลาว</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) รวบรวมข้อมูลทุติยภูมิ (secondary data) จากแหล่งข้อมูลต่างๆ (2) ศึกษาข้อมูลพลวัต ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเงินใน สปป.ลาว (3) วิเคราะห์พลวัตของเงินในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง : กรณีศึกษาโมเดลธุรกิจ (Business Model) ของจีนต่อการพัฒนาใน สปป.ลาว (4) สรุปผลการศึกษาพลวัตของเงินในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง: กรณีศึกษาโมเดลธุรกิจ (Business Model) ของจีนต่อการพัฒนาใน สปป.ลาว (5) นำเสนอแนวทางโมเดลธุรกิจ (Business Model) ของจีนมาประยุกต์ใช้สำหรับการดำเนินงานของ สพพ. กับประเทศเพื่อนบ้าน ต่อ ผอ. สพพ. เพื่อทราบ <i>* หมายเหตุ : อยู่ระหว่างการทำงานหรือร่วมศึกษา กับ OBELS</i>	เพื่อศึกษาวิเคราะห์โมเดลธุรกิจ (Business Model) ของจีนต่อการพัฒนาใน สปป.ลาว เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประกอบการกำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการลงทุนของ สพพ. ในการดำเนินโครงการในอนาคต	สพพ. มีข้อมูลประกอบการวิเคราะห์แนวทางการดำเนิน กลยุทธ์การพัฒนาและลงทุนโครงสร้างพื้นฐานในประเทศเพื่อนบ้าน	สพพ. มีแนวทางในการพิจารณากำหนดกลยุทธ์การดำเนินโครงการเพื่อการพัฒนาในประเทศเพื่อนบ้านที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น					-	สนผ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางค์ความรู้ด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ 1 พัฒนางค์ความรู้ ด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อต่อ ยอดการพัฒนาและลงทุนใน โครงสร้างพื้นฐานสำหรับ ประเทศคู่พัฒนา	4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ สพพ. ที่ได้ ดำเนินการในประเทศเพื่อนบ้านที่ผ่านมา และแผนงานโครงการวิจัยที่ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาความร่วมมือด้านการเงิน	1.2	<b>ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลโครงการให้ความช่วยเหลือ ทางการเงินและทางวิชาการภายใต้ความรับผิดชอบของ สพค. 1 และ 2 เชิงลึก เพื่อต่อยอดสำหรับกิจกรรมอื่น ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) เดือนที่ 1: ทบทวนข้อมูลโครงการ FA และ TA ที่อยู่ ภายใต้ความรับผิดชอบทบทวนความต้องการใช้ข้อมูล โครงการฯ ระดับองค์กร กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการ ดำเนินงาน และกำหนดกรอบการดำเนินงาน (2) เดือนที่ 2-3 : พัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ (Data Source) ใน Google Sheets ตามกรอบการดำเนินงานที่เหมาะสม สำหรับการนำไปใช้ต่อในแพลตฟอร์มที่สำคัญ เช่น Open Data และ Lessons Learned เพื่อใช้เป็นมาตรฐานการ ปรับปรุงฐานข้อมูลฯ ต่อไป (3) เดือนที่ 1-12: ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลฯ ให้เป็นปัจจุบัน (รายเดือน)	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล FA/TA ภายใต้ความ รับผิดชอบของ สพค. 1 และ 2 เชิง ลึก เพื่อต่อยอดสำหรับกิจกรรมอื่น	สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านข้อมูล เอกสารสู่ข้อมูลดิจิทัล (Digital Transformation) และ เสริมสร้างการเป็นหน่วยคลัง สมองที่เกี่ยวข้องกับโครงการให้ ความช่วยเหลือด้านการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	รูปแบบข้อมูล FA/TA ที่ เหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงาน และต่อยอด สำหรับกิจกรรมอื่นใน อนาคต	●	.....	.....	●	-	สบค. 1 สบค. 2
กลยุทธ์ 2 สร้างเครือข่ายการ วิจัยเชิงนโยบายเพื่อการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มี คุณภาพ	1. สร้างเครือข่ายการวิจัยเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มี คุณภาพร่วมกับหน่วยงานภายในประเทศทั้งภาครัฐ และเอกชน 2. สร้างเครือข่ายการวิจัยเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มี คุณภาพร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศด้านการวิจัยและคลังสมองด้านการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 3. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการวิจัยเชิงนโยบายการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน	2.1	<b>จัดทำงานวิจัยและพัฒนา ร่วมกับ OBELS จำนวน 1 หัวข้อ ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) แต่งตั้งคณะทำงานและผู้ประสานงานดำเนินการจัดทำ แผนความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับ OBELS (2) ประชุมหารือเพื่อกำหนดหัวข้องานวิจัยและพัฒนา (3) จัดทำงานวิจัย (4) รายงานผลงานวิจัยต่อ ผอ.สปพ. (5) รายงานผลการดำเนินงานต่อ ผอ.สปพ. / คพพ.	เพื่อดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือด้านการวิจัยและ พัฒนาระหว่าง สปพ. กับ OBELS ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มี คุณภาพ	จัดทำงานวิจัยเชิงนโยบายเพื่อ การพัฒนา ร่วมกับเครือข่าย งานวิจัยของ สปพ.	สปพ. สามารถสร้าง พันธมิตรด้านการวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ทาง วิชาการและข้อเสนอแนะ เชิงนโยบาย	-----	-----	-----	-----	1.00	สนผ.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางค์ความรู้ด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ

กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 3 เผยแพร่และ สื่อสารองค์ความรู้ด้าน โครงสร้างพื้นฐานและการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มี คุณภาพ	1. เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการบริหารและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ทำการศึกษาแก่หน่วยงานด้านการพัฒนา ทั้งภาครัฐและเอกชน คู่ร่วม พัฒนาต่าง ๆ และสาธารณชน	3.1	<b>จัดกิจกรรม NEDA Talk in Uni เพื่อเผยแพร่บทบาทและ ภารกิจของ สพพ. ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) คัดเลือกสถาบันการศึกษาที่มีหลักสูตรการสอน ในหัวข้อ ที่เกี่ยวกับภารกิจของ สพพ. หรือสถาบันการศึกษาที่มีความ สนใจ (2) ประสานจัดกิจกรรม NEDA Talk in Uni กับ มหาวิทยาลัยเป้าหมาย (3) สพพ. นำเสนอบทบาทและภารกิจ รวมถึงการ ดำเนินงานต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่นักศึกษา (4) ประเมินผลกิจกรรม NEDA Talk in Uni	เพื่อเผยแพร่และสื่อสาร องค์ความรู้ด้านการบริหาร และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ทำการศึกษา ให้แก่สถาบันอุดมศึกษา	สถาบันการศึกษาได้รับองค์ ความรู้ด้านการบริหารและการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	สถาบันอุดมศึกษา มีการ นำองค์ความรู้ด้านการ บริหารและการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานไปปรับ ใช้และต่อยอดเพื่อ การศึกษาและวิจัย					0.10	สนผ.
		3.2	<b>โครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social and Environmental Responsibility : CSER) ในพื้นที่โครงการพัฒนาถนน หมายเลข 11 (R11) ช่วงครกข้าวตอก-โนนสะหวิน- सानะคาม-บ้านวัง-บ้านน้ำสิงห์) สปป.ลาว ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1. วิเคราะห์พื้นที่โครงการเพื่อลดผลกระทบ 2. กำหนดแผนการดำเนินโครงการ 3. ดำเนินโครงการ 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 5. รายงานผลการดำเนินโครงการ	1. วิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เบื้องต้นที่เกิดจากการพัฒนา โครงการ 2. เพื่อกำหนดแผนการดำเนิน โครงการและรักษาแนวทางปฏิบัติ ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม 3. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่จะ เกิดขึ้นต่อคุณภาพของทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนชีวิตความเป็นอยู่ ประชาชนในพื้นที่โครงการ	1. แสดงความรับผิดชอบต่อ สังคมและดำเนินโครงการตาม แนวทางการลดผลกระทบด้าน สิ่งแวดล้อม รวมถึงการใช้ ประโยชน์ที่ดินเชิงเกษตรกรรม ในก่อสร้างเส้นทาง 2. ดูแลชุมชนและสังคมโดยรอบ พื้นที่โครงการ เพื่อภาพลักษณ์ที่ ดีของ สพพ. และลดความเสี่ยงที่ จะเกิดขึ้นต่อการดำเนินโครงการ 3. ประชาสัมพันธ์และสร้างความ เชื่อมั่นด้านการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานแก่ประชาชนที่ยั่งยืน	1. สพพ. มีแนวทางปฏิบัติ ในการป้องกัน แก้ไข และ ลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และประเด็นด้านสังคม 2. ชุมชนและสังคม โดยรอบพื้นที่โครงการมี ชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น 3. ผู้มีส่วนได้เสียจากภาคี ต่างๆ สนับสนุนการ ขับเคลื่อนความ รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและส่งเสริม การพัฒนาที่ยั่งยืน					1.00	สปส. (ฝ่าย ประชาสัมพันธ์)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ สพพ.  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือ (Policy Synergy)

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์

- ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการความร่วมมือกับองค์กรเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ
- บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรเพื่อให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศเพื่อนบ้าน

งบประมาณ (ประมาณการ) : 2.5 ล้านบาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บูรณาการความร่วมมือ												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 1 ทำงานร่วมกับพันธมิตรภายใต้แผนการให้ความช่วยเหลือ/แผนความร่วมมือทั้งทางการเงินและทางวิชาการอย่างมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ	1.ทำงานร่วมกับพันธมิตรภายใต้แผนความช่วยเหลือและร่วมมือทั้งทางการเงินและทางวิชาการอย่างมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ 2.หาข้อสรุปขอบเขตการทำงาน ทรัพยากรระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดเป็นแผนงานระยะปานกลาง (Midterm Plan) ของแผนงาน/โครงการการดำเนินงานของ สพพ. พร้อมระบุหน่วยงานภายในประเทศ และต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสรุปขอบเขตการทำงานร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน	1.1	<b>เจ้าภาพจัดการประชุม 4 ฝ่าย ระหว่าง CEXIM-EDCF-JICA-NEDA</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1. แต่งตั้งคณะทำงานสำหรับจัดการประชุมดังกล่าว 2. จัดทำร่างกำหนดการ รูปแบบ หัวข้อการประชุม วัน เวลาและสถานที่เพื่อเสนอหน่วยงานใน 3 ประเทศ ร่วมกันพิจารณา 3. ประสานงานทุกส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดการประชุม 4. จัดการประชุม 4 ฝ่าย ระหว่าง CEXIM-EDCF-JICA-NEDA	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือด้านการพัฒนาทั้ง 4 หน่วยงาน ในภูมิภาค รวมถึงช่วยยกระดับเวทีการประชุมดังกล่าวให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลมากขึ้น	สปพ. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูล แนวโน้มและทิศทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาในภูมิภาคโดยเฉพาะภายหลังสถานการณ์โควิด-19 รวมถึงการหาแนวทางการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานของจีน เกาหลีและญี่ปุ่นมากขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสการดำเนินงานของ สพพ. ในภูมิภาค	สปพ. เป็นเจ้าภาพในการจัดการประชุมดังกล่าวได้ประสบความสำเร็จ					1.00	สนพ.
		1.2	<b>ประชุมประจำปีร่วมกับ Development Partners</b> <b>1.2.1 จัดประชุมประจำปีระหว่าง สพพ. และ JICA (Annual Meeting NED-JICA)</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1. ประสานผู้แทน JICA ในประเทศไทยเพื่อหารือเกี่ยวกับการจัดการประชุมดังกล่าว 2. จัดทำกำหนดการ แนวทาง รูปแบบและหัวข้อการประชุมร่วมกับผู้แทน JICA 3. จัดการประชุมดังกล่าวร่วมกับ JICA	เพื่อส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือด้านการพัฒนาระหว่าง สพพ. กับ JICA ในภูมิภาคมากขึ้น	เพื่อสนับสนุนการบูรณาการความร่วมมือระหว่าง สพพ. และ JICA ทั้งในโครงการที่ดำเนินการร่วมกันอยู่และแนวทางหรือโอกาสในการดำเนินงานร่วมกันในอนาคต โดยเฉพาะในพื้นที่และสาขาที่ สพพ. ต้องการขยายขอบเขตความร่วมมือในอนาคต รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูล ประสบการณ์การดำเนินโครงการด้านการพัฒนาในภูมิภาค	สปพ. และ JICA มีการกระชับความสัมพันธ์ และการบูรณาการระหว่างกันอย่างใกล้ชิดและมีประสิทธิภาพมากขึ้น					0.50	สนพ.
กลยุทธ์ที่ 1 ทำงานร่วมกับพันธมิตรภายใต้แผนการให้ความช่วยเหลือ/แผนความร่วมมือทั้งทางการเงินและทางวิชาการอย่างมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ	1.ทำงานร่วมกับพันธมิตรภายใต้แผนความช่วยเหลือและร่วมมือทั้งทางการเงินและทางวิชาการอย่างมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ 2.หาข้อสรุปขอบเขตการทำงาน ทรัพยากรระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดเป็นแผนงานระยะปานกลาง (Midterm Plan) ของแผนงาน/โครงการการดำเนินงานของ สพพ. พร้อมระบุหน่วยงานภายในประเทศ และต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสรุปขอบเขตการทำงานร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน		<b>1.2.2 Annual High-level Meeting NEDA - ADB</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1. ประสานผู้แทน ADB TRM เพื่อหารือเกี่ยวกับการจัดการประชุมดังกล่าว 2. จัดทำกำหนดการ แนวทาง รูปแบบและหัวข้อการประชุมร่วมกับผู้แทน ADB TRM 3. จัดการประชุมดังกล่าวร่วมกับ ADB	เพื่อยกระดับการบูรณาการความร่วมมือด้านการพัฒนาระหว่าง สพพ. กับ ADB ในภูมิภาค และสร้างความตระหนักในความร่วมมือระหว่างกันในระดับผู้กำหนดนโยบาย (Policy Level) หรือผู้บริหารระดับสูง (High Level) ของทั้งสองหน่วยงานมากขึ้น	เพื่อสนับสนุนการบูรณาการความร่วมมือระหว่าง สพพ. และ ADB และหารือแนวทางหรือโอกาสในการดำเนินงานร่วมกันในอนาคต โดยเฉพาะในพื้นที่และสาขาที่ สพพ. ต้องการขยายขอบเขตความร่วมมือในอนาคตและ ADB มีความชำนาญ รวมถึงการแลกเปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับทิศทางการให้ความช่วยเหลือเพื่อการพัฒนามาในภูมิภาคภายหลังยุคโควิด-19 (Post COVID-19 Era)	สปพ. และ ADB มีการกระชับความสัมพันธ์ในระดับสูงมากขึ้น						สนพ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บูรณาการความร่วมมือ

กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	ข้อเสนอกิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	
							ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4			
			<p>1.2.3 จัดการประชุม Working Group ระหว่าง สฟพ. และ ADB TRM รวมถึงผู้แทนในระดับ Technical Level ของ ADB Office ใน CLMV BST เพื่อหารือโอกาสและแนวทางความร่วมมือระหว่างกันในประเทศเพื่อนบ้านและจัดทำแผนงานรายปี</p> <p><u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>แต่งตั้งคณะทำงานซึ่งเป็นผู้แทนจาก สฟพ.</li> <li>หารือร่วมกับผู้แทนจาก ADB TRM ในการจัดการประชุมดังกล่าว ทั้งกำหนดการ รูปแบบ แนวทาง หัวข้อการประชุม รวมถึงวัน เวลาและสถานที่</li> <li>ร่วมกันจัดการประชุมและจัดทำแผนความร่วมมือรายปีต่อไป</li> </ol>	เพื่อยกระดับการบูรณาการความร่วมมือด้านการพัฒนาระหว่าง สฟพ. กับ ADB ในภูมิภาคมากขึ้น	สฟพ. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินโครงการความร่วมมือเพื่อการพัฒนาในภูมิภาคในระดับ Technical Level กับเจ้าหน้าที่ ADB ในประเทศเพื่อนบ้านมากขึ้น มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ แนวโน้มและทิศทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาในภูมิภาคภายหลังยุคโควิด-19 รวมถึงการหาแนวทางการร่วมมือระหว่างกันอย่าง เป็นรูปธรรมมากขึ้นภายหลังการลงนามใน Partnership Arrangement ฉบับใหม่	จัดการประชุม Working Group ระหว่าง สฟพ. และ ADB TRM รวมถึงผู้แทนในระดับ Technical Level ของ ADB Office ใน CLMV BST เพื่อหารือโอกาสและแนวทางการร่วมมือระหว่างกันในประเทศเพื่อนบ้านและจัดทำแผนงานรายปี							
		1.3	<p>บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร</p> <p>1.3.1 บูรณาการความร่วมมือกับ ธสน. ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับโครงการและการให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p><u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงลึกระหว่างผู้บริหาร (Close Group) ปีละ 2 ครั้ง มี.ย. และ ธ.ค.</li> <li>สรุปผลการประชุมแต่ละครั้ง เสนอ ผอ. สฟพ. เพื่อทราบ</li> </ol>	เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลสถานะเศรษฐกิจและสถานการณ์ของประเทศเพื่อนบ้าน และข้อมูลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน	การให้ความช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการของ สฟพ. มีการเชื่อมโยงและบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้บริหารมีข้อมูลเชิงลึกประกอบการตัดสินใจและร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศเพื่อนบ้าน						-	สบค. 1
กลยุทธ์ที่ 1 ทำงานร่วมกับพันธมิตรภายใต้แผนการให้ความช่วยเหลือ/แผนความร่วมมือทั้งทางการเงินและทางวิชาการอย่างมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ	1.ทำงานร่วมกับพันธมิตรภายใต้แผนความช่วยเหลือและร่วมมือทั้งทางการเงินและทางวิชาการอย่างมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ 2. หาข้อสรุปขอบเขตการทำงาน ทรัพยากรระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดเป็นแผนงานระยะปานกลาง (Midterm Plan) ของแผนงาน/โครงการดำเนินงานของ สฟพ. พร้อมระบุหน่วยงานภายในประเทศ และต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสรุปขอบเขตการทำงานร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน		<p>1.3.2 บูรณาการความร่วมมือกับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) ในการให้ความช่วยเหลือด้านการเงิน (FA) และวิชาการ (TA) แก่ประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p><u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประชุมหารือระดับรองอธิบดี/รองผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาแนวทางและนโยบายในการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในด้านต่างๆ จำนวน 1 ครั้ง (ดำเนินการในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2564)</li> <li>สรุปแนวทางและนโยบายในการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือระหว่าง สฟพ. และ TICA เสนอ ผอ.สฟพ. เพื่อทราบ</li> <li>การประชุมระดับคณะทำงานภายใต้แผนความร่วมมือเชิงบูรณาการฯ ปีละ 2 ครั้ง (ไตรมาสที่ 1 และ ไตรมาสที่ 3)</li> <li>ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนความร่วมมือเชิงบูรณาการในการให้ FA และ TA แก่ประเทศเพื่อนบ้านตามแนวทางที่กำหนดร่วมกัน</li> <li>สรุปผลการดำเนินงาน เสนอ ผอ.สฟพ. เพื่อทราบ</li> </ol>	เพื่อสร้างพันธมิตรในการเชื่อมโยงและบูรณาการความร่วมมือในการดำเนินการกิจด้านความร่วมมือเพื่อการพัฒนาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการ ในด้านการปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา ระหว่างประเทศ เพื่อการพัฒนาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิผล และผลสัมฤทธิ์สูงสุด	เกิดการเสริมสร้างพลัง (Empowerment) และประสานงานเชื่อมโยง (Joined-Up Government) แบบบูรณาการระหว่าง สฟพ. และ TICA						1.00	สนผ. สบค.1 สบค.2

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ สฟพ.  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับการบริหารองค์กร (Resilient Organization)

สำร่สำคัญของยุทธศาสตร์

- พัฒนาบุคลากรของ สฟพ. ทั้งในด้าน HRD และ HRM
- นำระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการทำงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ มีความโปร่งใส และธรรมาภิบาล

งบประมาณ (ประมาณการ) : 19.546 ล้านบาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารองค์กร												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	กิจกรรม/ ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาและส่งเสริมทรัพยากรมนุษย์ (Enhancing Human Resources)	1. ดึงดูดทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถและศักยภาพในมิติด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน ด้านการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาาระหว่างประเทศ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านการจัดการข้อมูล มาร่วมงาน	1.1	สำรวจความพึงพอใจของบุคลากร สฟพ. ตามผลการศึกษาแนวทางการปฏิบัติงาน ตามหลักการ Responsible business conduct (RBC) ด้านสิทธิมนุษยชน และการจ้างงานและแรงงานสัมพันธ์ <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> 1. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจปี 2565 2. เสนอแบบสำรวจความพึงพอใจต่อผู้อำนวยการ สฟพ. เพื่อพิจารณา 3. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ 4. วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลจากแบบสำรวจฯ 5. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อผู้อำนวยการ สฟพ.	เพื่อให้มีการพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สฟพ. มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	สำรวจความพึงพอใจ (ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพัน) ของบุคลากรของ สฟพ. 1 ครั้ง	องค์กรมีการพัฒนาในด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม และเจ้าหน้าที่รู้สึกมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร นำมาซึ่งความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในองค์กรและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร					-	สอก. (HR)
	2. อบรมความรู้ เครื่องมือในการดำเนินงานแบบสมัยใหม่ที่จำเป็นให้กับบุคลากรทั้งในด้าน hard skills และ soft skills อาทิเช่น ภาวะผู้นำ, เทคโนโลยีดิจิทัล, การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) รวมถึงทักษะทางภาษาต่างประเทศ เป็นต้น	1.2	พัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองตามยุทธศาสตร์  1.2.1 จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) อย่างเป็นรูปธรรม (กิจกรรมใหม่) เพื่อเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละบุคคล และส่งเสริมการพัฒนาตนเองและการเติบโตทางอาชีพ <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> 1. จัดทำแผน IDP อย่างเป็นรูปธรรม (กิจกรรมใหม่) 2. เสนอแผน IDP ต่อผู้อำนวยการ สฟพ. เพื่ออนุมัติใช้	เพื่อให้บุคลากร สฟพ. มีความรู้ มีเครื่องมือในการดำเนินงานสมัยใหม่ที่จำเป็นทั้งในด้าน hard skills และ soft skills	บุคลากร สฟพ. มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการดำเนินงาน และมีเครื่องมือในการดำเนินงานสมัยใหม่	บุคลากรของ สฟพ. มีทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นในทุก ๆ มิติที่เกี่ยวข้อง					2.04 (สฟพ. 1.5 / IT 0.30 / ตรวจสอบ 0.24)	สอก. (HR/Secretary)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารองค์กร

กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	กิจกรรม/ ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาและส่งเสริมทรัพยากรมนุษย์ (Enhancing Human Resources)	2. อบรมความรู้ เครื่องมือในการดำเนินงานแบบสมัยใหม่ที่จำเป็นให้กับบุคลากร ทั้งในด้าน hard skills และ soft skills อาทิเช่น ภาวะผู้นำ, เทคโนโลยีดิจิทัล, การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) รวมถึงทักษะทางภาษาต่างประเทศ เป็นต้น	ลำดับที่	<p><b>1.2.2 เจ้าหน้าที่ สพพ. ได้รับการฝึกอบรมภายนอกตาม Competency ทั้งในด้าน Hard skills และ Soft skills โดยมีช่องทางการพัฒนา และส่งเสริมให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์/ออฟไลน์</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดหาหลักสูตรที่เหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งตาม IDP</li> <li>2. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</li> <li>3. การถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและการพัฒนาที่จำเป็นและสำคัญ</li> <li>4. ติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมเพื่อวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกๆ 6 เดือน</li> <li>5. รายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้อำนวยการ สพพ. ทุกๆ 6 เดือน</li> </ol>	วัตถุประสงค์	เจ้าหน้าที่ สพพ. ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 2 หลักสูตร หรือ 5 วัน ครบร้อยละ 100	ผลลัพธ์						
			<p><b>1.2.3 เจ้าหน้าที่ สพพ. ได้รับการฝึกอบรมภายในที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สพพ.</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำรวจหรือจัดหาหลักสูตรที่เหมาะสมกับองค์กร</li> <li>2. จัดการฝึกอบรมภายใน 4 หลักสูตร/ปี โดยมีการทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ทุกครั้ง</li> <li>3. รายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้อำนวยการ สพพ. ทุกๆ 6 เดือน</li> </ol>		อย่างน้อย 4 หลักสูตร/ปี							
			<p><b>1.2.4 จัดกิจกรรม Site visit เพื่อศึกษาหาความรู้จากองค์กรภายนอก</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำรวจหรือจัดหาสถานที่เพื่อจัดกิจกรรม Site visit นอกสถานที่</li> <li>2. จัดทำโครงการกิจกรรม Site visit เสนอ ผอ. สพพ.</li> <li>3. ดำเนินการจัดกิจกรรม 2 ครั้ง/ปี</li> <li>4. รายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้อำนวยการ สพพ. ทุกๆ 6 เดือน</li> </ol>		อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี							
			<p><b>1.2.5 จัดกิจกรรม Lunch Talk เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กร</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินการจัดกิจกรรม 12 ครั้ง/ปี</li> <li>2. รายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้อำนวยการ สพพ. ทุกๆ 6 เดือน</li> </ol>		จัดกิจกรรม Lunch Talk 12 ครั้ง/ปี							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารองค์กร

กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	กิจกรรม/ ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาและส่งเสริมทรัพยากรมนุษย์ (Enhancing Human Resources)	3. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนาเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติการ เข้าอบรมหลักสูตรระยะสั้นทั้งออฟไลน์และออนไลน์	1.3	<p><b>การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนาเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>สำรวจหรือจัดหาการประชุม สัมมนาที่เหมาะสม</li> <li>จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนา และผู้บังคับบัญชาประเมินผลหลังการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ทุกครั้ง</li> <li>ติดตามและประเมินผลการเข้าร่วมประชุม สัมมนา เพื่อวัดประสิทธิผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</li> <li>รายงานผลต่อผู้อำนวยการ สพพ. ทุก 6 เดือน</li> </ol>	เพื่อให้บุคลากร สพพ. มีความรู้ มีเครื่องมือในการดำเนินงานสมัยใหม่ จากการเข้าร่วมประชุม สัมมนาเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมประชุม สัมมนาเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สพพ. อย่างน้อย 2 หลักสูตร/ปี							สอก. (HR)
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มสมรรถนะในการทำงาน กระบวนการทำงานด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงาน (Operational Efficiency)	<ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนา Framework ผลการดำเนินงานขององค์กรเพื่อสนับสนุนคุณภาพและการดำเนินงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (quality-and-results-oriented operations)</li> <li>ดำเนินการกำหนดค่า KPIs และค่าเป้าหมายที่ชัดเจนตอบโจทย์ประโยชน์ของรัฐและความต้องการของประเทศร่วมพัฒนา (development partners)</li> </ol>	2.1	<p><b>โครงการบริหารผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด (KPI) โดยใช้ Performance Management Framework</b></p> <p><b>ด้าน Controlling: Plan-Do-Check-Act</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ศึกษาพันธกิจ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และงานของ สพพ.</li> <li>จัดทำ Framework สำหรับการกำหนดตัวชี้วัด</li> <li>ระดมความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดแผนงาน (Plan) เป้าหมายตัวชี้วัดที่มีการเชื่อมโยงกันของระดับองค์กร สำนัก และบุคคล</li> <li>เสนอร่างตัวชี้วัดต่อคณะกรรมการ KPI และ คพพ.</li> <li>เจรจากับสำนักงาน ก.พ.ร.</li> <li>ชี้แจงตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กับเจ้าหน้าที่ สพพ.</li> <li>ปฏิบัติงานตามแผน (Do) และติดตามและประเมินผล (Check) เป็นรายไตรมาส นับตั้งแต่ได้รับ KPI อย่างเป็นทางการจากสำนักงาน ก.พ.ร.</li> <li>ทบทวนผลการปฏิบัติงาน (Act) และนำข้อมูลย้อนกลับมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในปีต่อไป</li> </ol>	เพื่อศึกษาและพัฒนารูปแบบการติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด (KPI) ให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	<ol style="list-style-type: none"> <li>สามารถเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกับการบริหารองค์กร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</li> <li>สพพ. มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี</li> </ol>	ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกับการบริหารองค์กร มีความเชื่อมโยงกัน ส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด					-	สปส.
		2.2	<p><b>การบริหารความเสี่ยงของ สพพ.</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สพพ. และ คพพ.</li> <li>ชี้แจงแผนบริหารความเสี่ยงของ สพพ. ให้เจ้าหน้าที่ สพพ. รับทราบ</li> <li>ติดตามความก้าวหน้าของแผน และรายงานผลการดำเนินงานต่อ คพพ. เป็นรายไตรมาส</li> </ol>	เพื่อให้สามารถควบคุมและติดตามความเสี่ยงต่างๆ ของ สพพ. ได้ รวมถึงมีการชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ สพพ. เกิดความรู้และเข้าใจแผนบริหารความเสี่ยงของ สพพ. อย่างถูกต้อง	สามารถควบคุมและติดตามความเสี่ยงต่างๆ ของ สพพ. ได้ และบุคลากรภายในองค์กรมีความเข้าใจแผนบริหารความเสี่ยงอย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ สพพ. มีความรู้และเข้าใจแผนบริหารความเสี่ยงของ สพพ.					-	สปส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารองค์กร

กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	กิจกรรม/ ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับในทุกส่วนขององค์กร (Digital Transformation)	1. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ปลอดภัยและกระบวนการดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความยืดหยุ่น	3.1	<b>จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ</b> <b>3.1.1 พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างระบบสารสนเทศ เพื่อบูรณาการฐานข้อมูลระบบสารสนเทศ (Front &amp; Back Office)</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) ที่ปรึกษาส่งงานส่วนที่ 2 (2) รายงานผลคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงวดที่ 2 (3) ส่งมอบและติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และอุปกรณ์ต่างๆ (4) รายงานผลคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงวดที่ 3 (5) ติดตั้งและทดสอบระบบบริหารทรัพยากรองค์กร (ERP)	เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนการทำงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ พร้อมกับการนำมาใช้สนับสนุนนโยบาย และแผนกลยุทธ์ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย โดยมีการเชื่อมโยงกระบวนการทำงานทั้งภายในและภายนอกอย่างมีระบบ บนแนวคิดในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และรองรับการขยายตัวในอนาคต	สพพ. มีระบบบริหารทรัพยากรองค์กร (ERP) จำนวน 6 ระบบ ดังนี้ 1. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) 2. ระบบการเงิน (Financial) 3. ระบบบัญชี (Accounting) 4. ระบบสินทรัพย์ถาวร (Fixed Assets) 5. ระบบบริหารโครงการ (Project Management) 6. ระบบบริหารเงิน (Treasury)	บุคลากรภายใน สพพ. สามารถใช้ระบบบริหารทรัพยากรองค์กร (ERP) ในการเชื่อมโยงกระบวนการทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมาย		9.8	สปส.			
		3.1.2	<b>ตรวจสอบความมั่นคงด้านสารสนเทศและการสื่อสาร (Computer Audit) ISO/IEC 27001:2013</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) (2) จัดทำและรายงานผลจัดทำร่าง TOR ต่อ ผอ.สปพ. (3) ลงนามในสัญญา (4) ที่ปรึกษาส่งมอบรายงานการตรวจสอบความมั่นคงด้านสารสนเทศและการสื่อสาร (Computer Audit) ISO/IEC 27001:2013 มายัง สปพ. (5) รายงานผลการดำเนินงานต่อ ผอ.สปพ.	เพื่อวางกรอบแนวปฏิบัติและมาตรฐานสำหรับการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ และวางแผนปรับปรุงระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2013 ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562	ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของ สปพ. เป็นมาตรฐานสากล และได้รับใบรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2014	มีระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่ได้มาตรฐานสากล		1.50	สปส.			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารองค์กร

กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	กิจกรรม/ ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับในทุกส่วนขององค์กร (Digital Transformation)	1. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ปลอดภัยและกระบวนการดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความยืดหยุ่น	3.1.3	<p><b>พัฒนาระบบเครือข่ายและจัดหาซอฟต์แวร์ เพื่อความมั่นคงปลอดภัยของ สพพ.</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <p>(1) วางแผนระบบเครือข่ายภายในของสำนักงาน และจัดหาซอฟต์แวร์ (ภายในปี 2564)</p> <p>(2) กำหนดคุณสมบัติของอุปกรณ์ และจัดทำร่าง TOR (ภายในปี 2564)</p> <p>(3) รายงานผลจัดทำร่าง TOR</p> <p>(4) ลงนามในสัญญา</p> <p>(5) ส่งมอบและติดตั้งอุปกรณ์ระบบเครือข่าย และซอฟต์แวร์</p> <p>(6) รายงานผลคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ</p>	เพื่อจัดหาอุปกรณ์ระบบเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ และทดแทนของเดิมที่เสื่อมสภาพ หรือหมดอายุการใช้งาน	สปพ. มีอุปกรณ์ระบบเครือข่ายและซอฟต์แวร์ที่สามารถป้องกันการบุกรุกจากผู้ไม่พึงประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สปพ. มีระบบเครือข่ายและซอฟต์แวร์ที่สามารถแจ้งเตือนผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Administrator) กรณีพบการบุกรุกจากผู้ไม่พึงประสงค์ รวมถึงมีระบบที่สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	●	●	●	●	2.00	สปส.
			<p><b>3.1.4 เพิ่มศักยภาพเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <p>(1) สำรวจอายุการใช้งานของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงภายใน สปพ. (ภายในปี 2564)</p> <p>(2) รายงานผลการสำรวจอายุการใช้งานของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงภายใน สปพ. เสนอต่อ ผอ.สปพ. (ภายในปี 2564)</p> <p>(3) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) (ภายในปี 2564)</p> <p>(4) จัดทำร่าง TOR (ภายในปี 2564)</p> <p>(5) รายงานผลจัดทำร่าง TOR</p> <p>(6) ลงนามในสัญญา</p> <p>(7) ที่ปรึกษาส่งมอบและติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง</p>	จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อทดแทนของเดิมที่เสื่อมสภาพหรือหมดอายุการใช้งาน	บุคลากรใน สปพ. มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีอุปกรณ์ที่รองรับเทคโนโลยีในปัจจุบัน และเพียงพอตามความต้องการ รวมถึงสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	●	●	●	●	0.90	สปส.
กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับในทุกส่วนขององค์กร (Digital Transformation)	2. สร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงบริการความรู้ที่หลากหลายและทำให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงได้	3.2	<p><b>พัฒนา Platform สื่อประชาสัมพันธ์ สปพ. ด้วย Website ภาครัฐ 2.0 ของ สปพ. ให้มีความสะดวกและเข้าถึงได้ง่าย โดยพัฒนา Website และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <p>(1) วางแผน วิเคราะห์ และออกแบบเว็บไซต์ (ภายในปี 2564)</p> <p>(2) กำหนดคุณสมบัติของอุปกรณ์ และจัดทำร่าง TOR (ภายในปี 2564)</p> <p>(3) รายงานผลจัดทำร่าง TOR (ภายในปี 2564)</p> <p>(4) ลงนามในสัญญา</p> <p>(5) ส่งมอบและติดตั้งระบบเว็บไซต์</p> <p>(6) ทดสอบระบบเว็บไซต์</p> <p>(7) รายงานผลคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ</p>	เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์ม (เว็บไซต์ของ สปพ.) ให้เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐที่กำหนดไว้ และมีรูปแบบที่น่าสนใจ ง่ายต่อการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีแพลตฟอร์มที่มีรูปแบบที่น่าสนใจ และผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงได้	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของ สปพ. ได้สะดวกยิ่งขึ้น	●	●	●	●	3.00	สปส.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารองค์กร

กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	กิจกรรม/ ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้าง Mindset สำหรับบุคลากรในเรื่อง Resilient Organization	1. บุคลากรได้รับการอบรมในเรื่องความเป็น Resilience ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล	4.1	<p><b>การเสริมสร้างความยืดหยุ่นผูกพัน (Employee Engagement)</b></p> <p>(1) กิจกรรมส่งเสริมความยืดหยุ่นผูกพัน</p> <p><u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>นำผลการสำรวจความพึงพอใจปี 2564 มาออกแบบกิจกรรมและวางแผนการจัดกิจกรรมความยืดหยุ่นผูกพันภายใต้หลักการ 3S</li> <li>เสนอแผนการจัดกิจกรรม 3S ต่อผู้อำนวยการ สพพ.</li> <li>จัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</li> <li>ประเมินผลและติดตามผลหลังการจัดกิจกรรม</li> <li>สรุปผลการจัดกิจกรรมต่อผู้อำนวยการ สพพ. เพื่อทราบ</li> </ol>	เพื่อให้ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรการทำงานเป็นทีม ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ความภาคภูมิใจ และความยืดหยุ่นผูกพันต่อองค์กร และส่งเสริมให้บุคลากร สพพ. มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันผูกพันกับองค์กรมากขึ้น	สามารถจัดกิจกรรมส่งเสริมความยืดหยุ่นผูกพันของเจ้าหน้าที่ได้ปีละ 1 ครั้ง/ปี	บุคลากรของ สพพ. มีความยืดหยุ่นผูกพันกับ สพพ. และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	---	---	●	●	0.15	สอก. (HR)
	2. พัฒนางานองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีวัฒนธรรมในการเรียนรู้ผ่านการทำงานเป็นทีม	4.2	<p><b>การจัดทำองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ของ สพพ.</b></p> <p>4.2.1 <b>การจัดทำองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ของ สพพ. ผ่านกิจกรรมการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้</b></p> <p><u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>สำรวจความต้องการรับรู้ ชุดความรู้ที่จำเป็น และจัดทำ/ทบทวนแผน KM ประจำปี</li> <li>กำหนดประเด็นหัวข้อความรู้</li> <li>ประเมินความรู้ก่อนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้</li> <li>การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้</li> <li>การประเมินผลความรู้หลังการแลกเปลี่ยนความรู้</li> </ol>	เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ต่างๆ และสามารถสืบค้นได้ด้วยตนเองผ่านระบบ KM	เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ที่สำคัญที่จะมีผลต่อการปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพส่งผลต่อความสามารถขององค์กรที่ยั่งยืน	มีการแลกเปลี่ยนความรู้และมีการจัดเก็บชุดความรู้ต่างๆ ไว้ ทำให้สามารถเข้ามาสืบค้นเพื่อศึกษาหาความรู้ได้ตลอดเวลา	-----	-----	●	●	0.006	สปส.
		4.2.2 <b>จัดทำองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ของ สพพ. ผ่านระบบ Library Knowledge โดยจัดเก็บข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปี 2565 เพื่อจัดเก็บไว้ใน Library Knowledge 100%</b> <p><u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดเก็บข้อมูลการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ที่รับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก หรือเข้าร่วมการสัมมนาเชิงวิชาการหรือปฏิบัติการ</li> <li>นำเข้าเอกสารและรายงานสู่ระบบ Library Knowledge เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าถึงได้ง่าย</li> <li>รายงานผลต่อผู้อำนวยการ สพพ. ทุก 6 เดือน</li> </ol>	มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และมีการจัดเก็บชุดความรู้ต่างๆ ไว้ ทำให้สามารถเข้ามาสืบค้นเพื่อศึกษาหาความรู้ได้ตลอดเวลา	จัดเก็บข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปี 2565 เพื่อจัดเก็บไว้ใน Library knowledge 100%	บุคลากร สพพ. มีความรู้เพิ่มเติมจากการสืบค้นข้อมูลจาก Library Knowledge	-----	-----	●	●	-	สอก. (HR)	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารองค์กร												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	กิจกรรม/ ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้าง Mindset สำหรับบุคลากรในเรื่อง Resilient Organization	3. พัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่มีคุณสมบัติแบบฝัง (embedded Characteristics) ในเรื่องมีความพร้อมในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ พร้อมในการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานในยุคดิจิทัล สามารถใช้ประโยชน์การเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานและกระบวนการทำงาน	4.3	จัดกิจกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ กิจกรรม นวัตกรรมเสริมสร้างองค์การองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อสร้าง Mindset เบื้องต้น <b>ด้านนวัตกรรมแก่บุคลากร</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1. จัดทำแผนโครงการ 2. เสนอแผนต่อผู้อำนวยการ สพพ. 3. จัดกิจกรรม 1 ครั้งต่อปี 4. ประเมินผลการจัดกิจกรรม 5. รายงานผลต่อผู้อำนวยการ สพพ.	เพื่อให้ สพพ. เป็นองค์กรที่มีนวัตกรรมและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งกิจกรรมนี้กิจกรรมต่อเนื่องจากกิจกรรมนวัตกรรมเสริมสร้างองค์กร ในปี 64 ซึ่งจัดโดยบริษัท Rise โดยในปี 64 จัดกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยน Mindset ด้านนวัตกรรมใหม่ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่ สพพ. และในปี 65 จะเป็นการต่อยอดโดยจัดกิจกรรมเพื่อการระดมความคิดเพื่อพัฒนาวัตกรรมใหม่ๆ ให้แก่องค์กร	สามารถจัดกิจกรรม ได้ 1 ครั้ง/ปี	สรรพ. เป็นองค์กรที่มีนวัตกรรมและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้					0.15	สำนัก ผู้อำนวยการ (HR)
	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการทำงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล	4.4	ทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานของ สพพ. ให้สอดคล้องตามกฎหมายกำหนด <b>4.4.1 การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) รวบรวม ศึกษากฎหมาย "การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ" (2) สรุปกฎหมายแบบย่อ ในรูปแบบ Flowchart หรือ รูปแบบอื่น (3) จัดทำตาราง Compliance Checklist เพื่อรวบรวมบันทึกกฎหมาย กฎระเบียบ อื่น ๆ โดยจัดทำเป็นหมวดหมู่ (4) สอบทานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อกำหนด (5) สรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะ (6) นำเสนอ ผอ.สรรพ. พิจารณา	เพื่อให้ สพพ. ปฏิบัติงานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	ให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะแก่หน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับกฎหมายกำหนด โดยทบทวนกฎหมาย 3 ฉบับ และศึกษากฎหมายใหม่ 1 ฉบับ	องค์กรมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายกำหนด เพื่อลดความผิดพลาดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และเกิดการควบคุมภายในที่ดี					-	สปส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารองค์กร

กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	กิจกรรม/ ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้าง Mindset สำหรับบุคลากรในเรื่อง Resilient Organization	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการทำงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล		<b>4.4.2 การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) ทบทวนกฎหมาย (Update) "การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ" เพิ่มเติมจากปี 2564 (2) ปรับปรุงกฎหมายใน Flowchart หรือ ในรูปแบบอื่น (3) ทบทวนตาราง Compliance Checklist เพื่อบันทึกปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบอื่น ๆ โดยจัดทำเป็นหมวดหมู่ (4) สอบทานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อกำหนด (5) สรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะ (6) นำเสนอ ผอ.สพพ. พิจารณา	เพื่อให้ สพพ. ปฏิบัติงานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	ให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะแก่หน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับกฎหมายกำหนด โดยทบทวนกฎหมาย 3 ฉบับ และศึกษากฎหมายใหม่ 1 ฉบับ	องค์กรมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานงานให้สอดคล้องกับกฎหมายกำหนด เพื่อลดความผิดพลาดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และเกิดการควบคุมภายในที่ดี					-	สพส.
			<b>4.4.3 การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) ทบทวนกฎหมาย (Update) "การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล" เพิ่มเติมจากปี 2564 (2) ปรับปรุงกฎหมายใน Flowchart หรือ ในรูปแบบอื่น (3) ทบทวนตาราง Compliance Checklist เพื่อบันทึกปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบอื่นๆ โดยจัดทำเป็นหมวดหมู่ (4) สอบทานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อกำหนด (5) สรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะ (6) นำเสนอ ผอ.สพพ. พิจารณา	เพื่อให้ สพพ. ปฏิบัติงานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	ให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะแก่หน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับกฎหมายกำหนด โดยทบทวนกฎหมาย 3 ฉบับ และศึกษากฎหมายใหม่ 1 ฉบับ	องค์กรมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานงานให้สอดคล้องกับกฎหมายกำหนด เพื่อลดความผิดพลาดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และเกิดการควบคุมภายในที่ดี				-	สพส.	
			<b>4.4.4 การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์</b> <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (1) ทบทวนกฎหมาย (Update) "การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์" เพิ่มเติมจากปี 2564 (2) ปรับปรุงกฎหมายใน Flowchart หรือ ในรูปแบบอื่น (3) ทบทวนตาราง Compliance Checklist เพื่อบันทึกปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบอื่นๆ โดยจัดทำเป็นหมวดหมู่ (4) สอบทานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อกำหนด (5) สรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะ (6) นำเสนอ ผอ.สพพ. พิจารณา	เพื่อให้ สพพ. ปฏิบัติงานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	ให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะแก่หน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับกฎหมายกำหนด โดยทบทวนกฎหมาย 3 ฉบับ และศึกษากฎหมายใหม่ 1 ฉบับ	องค์กรมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานงานให้สอดคล้องกับกฎหมายกำหนด เพื่อลดความผิดพลาดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และเกิดการควบคุมภายในที่ดี					-	สพส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารองค์กร												
กลยุทธ์	กรอบแนวทางตามกลยุทธ์	ลำดับที่	กิจกรรม/ ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้าง Mindset สำหรับบุคลากรในเรื่อง Resilient Organization	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการทำงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล	4.5	<b>การประเมิน PMQA ประจำปี 2565</b> <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> (1) ศึกษาผลประเมินปี 2564 และจัดทำเป็นแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานในปี 2565 (2) ชี้แจงแนวทางปรับปรุง กรอบการดำเนินงาน และเกณฑ์การประเมิน PMQA ปี 2565 (3) จัดประชุมระดมความเห็นเพื่อจัดทำร่างคำตอบ PMQA (4) สรุปผลการดำเนินงาน และเสนอต่อ ผอ.สพพ. (5) นำข้อมูลเข้าระบบ PMQA ภายในเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดไว้	เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ	องค์กรได้รับคะแนนประเมินระดับมาตรฐานตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	องค์กรมีคุณภาพและมีการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ					-	สปล.
		4.6	<b>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สพพ.</b> <b>(Integrity and Transparency Assessment: ITA)</b> <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> (1) ชี้แจงประเด็นการประเมิน ITA เพื่อให้ทุกสำนักเตรียมดำเนินการ (2) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (3) ประสานกับสำนักต่างๆ เพื่อติดตามและรวบรวมหลักฐานตามประเด็นที่ ป.ป.ช. กำหนด (4) นำข้อมูลเข้าระบบ ITAS ภายในเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้	เพื่อสร้างความตระหนักและชี้ให้เห็นถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สพพ.	บุคลากรเกิดความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ สพพ. เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสมากขึ้น					-	สปล.