

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อมูลโครงการ/กิจกรรม การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
 ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)  
 สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.) กระทรวงการคลัง

คำชี้แจง : 1. โปรดทบทวนข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ทั้งในส่วนที่ใช้  
 งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ ที่หน่วยงานจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2567

2. O หมายถึง โครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 โปรดระบุไว้เป็นลำดับแรก

ตารางที่ 1 โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (21) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ : 1.1 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
1. O โครงการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ( ) โครงการใหม่ ( / ) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย = ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สพพ. - ระยะเวลาดำเนินงาน = 1 ตุลาคม 65 ถึง 30 กันยายน 66 - ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ส่งเสริมให้บุคลากรของ สพพ. มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างน้อยร้อยละ 80 2. สพพ. ได้คะแนนการประเมิน ITA ในระดับดีมากขึ้นไป (ได้คะแนนผลการประเมินร้อยละ 85 ขึ้นไป)	1. มีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่มีอายุงานครบ 1 ปี ณ วันที่ 31 พ.ค. 66 ที่ประเมิน IIT จำนวน 38 ราย จากจำนวน 47 ราย คิดเป็นร้อยละ 80.85 2. สพพ. ได้คะแนนการประเมิน ITA 88.67 อยู่ในระดับดีมาก	

ตารางที่ 2 โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (21) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ : 2.1 คติทุจริตลดลง					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
<p>1. O โครงการลดขอเรียนเรียน</p> <p>ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>( ) โครงการใหม่</p> <p>( / ) โครงการต่อเนื่อง</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมาย = ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สพพ.</p> <p>- ระยะเวลาดำเนินงาน = 1 ตุลาคม 65 ถึง 30 กันยายน 66</p> <p>- ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1. จัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนาของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศทั้งส่วนภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>2. ขอร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีที่ผ่านมา</p>	<p>1. จัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนาอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี และมีบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ 50</p> <p>2. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือลดลงจากปีที่ผ่านมา</p>	<p>1. มีการจัดกิจกรรม 2 ครั้ง ได้แก่</p> <p>1.1 ร่วมจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 65 ณ ห้องประชุม 1 สพพ. มีผู้เข้าร่วมจำนวน 29 ราย จากจำนวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ทั้งหมด 50 ราย คิดเป็นร้อยละ 58</p> <p>1.2 เข้าร่วมและจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 6 ก.ย. 66 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 35 ราย จากจำนวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ทั้งหมด 54 ราย คิดเป็นร้อยละ 64.81</p> <p>2. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านทุจริต (งบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเรื่องร้องเรียนด้านทุจริต 1 เรื่อง)</p>	

ตารางที่ 3 โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (21) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ : (โปรดระบุ)					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
1. O การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สพพ. มีความรวดเร็วตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ( ) โครงการใหม่ ( / ) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย = ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สพพ. - ระยะเวลาดำเนินงาน = 1 ตุลาคม 65 ถึง 30 กันยายน 66 - ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทบทวนและปรับปรุง คู่มือ นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรการ หรือแนวทางปฏิบัติ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ อย่างน้อย 1 เรื่อง	มีการประกาศหรือประชาสัมพันธ์ คู่มือ นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรการ หรือแนวทางปฏิบัติ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากร รับทราบ อย่างน้อย 1 เรื่อง	1. มีการประกาศเจตนาารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 65	

ตารางที่ 4 โครงการอื่น ๆ ของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (21)

ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมาย/แนวทางพัฒนา :					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
1. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรของ สพพ..  ( ) โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย = ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สพพ. - งบประมาณที่ใช้ = 96,434 บาท - ระยะเวลาดำเนินงาน = 1 ตุลาคม 65 ถึง 30 กันยายน 66	จัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรของ สพพ.	สามารถจัดฝึกอบรมได้ 1 ครั้ง และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้คะแนนทดสอบเฉลี่ยอย่างน้อยร้อยละ 80	จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการภายในองค์กร หลักสูตร “จริยธรรมกับวินัยการลงโทษ การกระทำผิดในเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เพื่อให้บุคลากรทราบถึงโทษจากการกระทำผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 24 ก.ค. 66 (ไม่มีการทดสอบ)	

ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>1. ในส่วนโครงการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างบางรายอาจจะไม่เข้าใจในคำถามในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งจะทำให้คำตอบที่ได้ไม่ตรงกับวัตถุประสงค์</p>	<p>จัดให้มีการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับคำถาม ITA ซึ่งหากมีข้อสงสัยหรือไม่เข้าใจในคำถาม ทางฝ่ายที่เกี่ยวข้องจะอธิบายหรือประสานงานกับหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญมาอธิบายให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น</p>
<p>2. การเข้าร่วมกิจกรรมหรืองานสัมมนาของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศทั้งส่วนภาครัฐและภาคเอกชน บางครั้งการเข้าร่วมงานนอกสถานที่ อาจจะทำให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างไม่สะดวกที่จะเข้าร่วม</p>	<p>จัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ โดยจัดห้องประชุมกลาง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมมากยิ่งขึ้น</p>
<p>3. การทบทวนและปรับปรุง คู่มือ นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรการ หรือแนวทางปฏิบัติ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนใหญ่จะมีเพียงส่วนงานที่รับผิดชอบในการทบทวนและปรับปรุงฯ ที่ทราบข้อมูล เนื้อหา รายละเอียดต่างๆ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างส่วนอื่นจะไม่ค่อยรับทราบรายละเอียดที่ทบทวนและปรับปรุงฯ</p>	<p>นอกจากจะมีการเวียนคู่มือ นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรการ หรือแนวทางปฏิบัติ ฯลฯ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างโดยผ่านอีเมลแล้ว สฟพ. จะมีการจัดกิจกรรม Lunch Talk โดยให้ส่วนงานที่รับผิดชอบในการทบทวนและปรับปรุง คู่มือ นโยบายฯ เพื่อทำความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างภายในองค์กร</p>