


รายงานผลการดำเนินงาน


แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนงาน				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย. 65)	
1. จัดกิจกรรม เผยแพร่ คุณธรรมและ จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง ภายใต้ โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อป้องกัน และต่อต้าน การทุจริตใน องค์กร	เพื่อให้ บุคลากรของ สพพ. ตระหนักถึง การ ปฏิบัติงาน อย่างมี คุณธรรม จริยธรรม และไม่ทนต่อ การทุจริต ในองค์กร	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตใน องค์กร	1. มีการ เผยแพร่ฯ อย่างน้อย 6 ครั้ง/ปี	1. บุคลากร สพพ รับรู้ เกี่ยวกับ กิจกรรม ดังกล่าวไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 80	-	1 ครั้ง	2 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	ไตรมาส 1 มีการเผยแพร่ฯ 3 ครั้ง ได้แก่ 1. เสนอคลิปสั้น เรื่อง "েলা" ตัวอย่างแนวคิด/กระบวนการที่จะช่วยให้เราสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรม/ นิสัยของเรา วันที่ 5 ต.ค. 64 2. คลิปสั้น เรื่อง วินัย วันที่ 29 พ.ย. 64 3. เสนอคลิปสั้น เรื่อง แนวปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี วันที่ 8 ธ.ค. 64 ทั้งนี้ มีการจัดกิจกรรม Lunch Talk เพื่ออธิบายและถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ สพพ. เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 64 ไตรมาส 2 มีการเผยแพร่ฯ 3 ครั้ง ได้แก่ 1. คลิปสั้น เรื่อง เด็กสมัยนี้ วันที่ 11 ม.ค. 65 2. คลิปสั้น เรื่อง การปลูกจิตสำนึกรู้จักบทบาทและหน้าที่ของตนเอง วันที่ 10 ก.พ. 65 3. คลิปสั้น เรื่อง ทางม้าลาย "สร้างไม่ตี หรือใช้ผิดวิธีกันแน่" วันที่ 10 มี.ค. 65 ทั้งนี้ มีการจัดกิจกรรม Lunch Talk เพื่ออธิบายและถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ สพพ. เมื่อวันที่ 29 มี.ค. 65 ไตรมาส 3 มีการเผยแพร่ฯ 3 ครั้ง ได้แก่ 1. คลิปสั้น เรื่อง Jigsaw For Good Life EP.8 สมองทำให้เรามองโลกไม่เหมือนกัน เมื่อวันที่ 1 เม.ย. 65 2. คลิปสั้น เรื่อง Dia Mundial da Gentileza 2022 ' เมื่อวันที่ 26 พ.ค.65 3. คลิปสั้น เรื่อง คนจะเก่งไม่ได้เกี่ยวกับ 'สมอง' แต่เป็นเพราะ 'นิสัย' เมื่อวันที่ 16 มิ.ย. 65 ไตรมาส 4 มีการเผยแพร่ฯ 3 ครั้ง ได้แก่ 1. คลิปสั้น เรื่อง ความแตกต่างระหว่างบุคคล วันที่ 1 ก.ค. 65 2. คลิปสั้น เรื่อง ทำไม " คนดี " ถึงไม่มีอยู่จริง? วันที่ 1 ส.ค. 65 3. คลิปสั้น เรื่อง เชื่อในความดี - ทำให้ดีที่สุด (Do Your Best) วันที่ 14 ก.ย. 65 ทั้งนี้ มีการจัดกิจกรรม Lunch Talk เพื่ออธิบายและถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ สพพ. เมื่อวันที่ 26 ก.ย. 65

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนงาน				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย. 65)	
2. จัดให้มีการ เข้าร่วม กิจกรรม/ สัมมนาของ หน่วยงาน ต่อต้าน การทุจริต ภายในประเทศ ทั้งส่วนภาครัฐ และ ภาคเอกชน	เพื่อให้ บุคลากรของ สพพ. มีส่วนร่วมใน กิจกรรม ด้านการ ต่อต้านการ ทุจริต และเป็นการ สร้าง วัฒนธรรม การต่อต้าน การทุจริต ให้แก่ บุคลากร ในองค์กร	สำนัก อำนวยการ	จัดให้มีการ เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี	บุคลากร สพพ. เข้าร่วม กิจกรรมฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	-	1 ครั้ง	-	-	1 ครั้ง	- จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” โดยบุคลากร สพพ. ร่วมรับชมกิจกรรมดังกล่าวผ่านช่องทางออนไลน์ เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 64 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 86.96 - จัดกิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชันประจำปี 2565” ซึ่งจัดโดย องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) หรือ ACT เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2565 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 80
3. พัฒนา ระบบกฎหมาย ด้าน การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ภายในองค์กร	เพื่อให้ระบบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย ฯลฯ ด้าน การ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ขององค์กรมี	นิติกร/ Compliance	ทบทวนและ ปรับปรุง คู่มือ นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรการ หรือ แนวทาง ปฏิบัติ ฯลฯ ที่	มีการแจ้ง เวียน หรือจัด กิจกรรม ให้บุคลากร สพพ. รับทราบไม่ ต่ำกว่า ร้อยละ 80	-	-	-		- มีการทบทวนและปรับปรุง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการออกประกาศโดยประธาน คพพ. ลงนามเมื่อวันที่ 29 ก.ย. 65 และมีการเวียนให้บุคลากรทราบเมื่อวันที่ 30 ก.ย. 65	

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนงาน				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย. 65)	
	ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ สอดคล้องกับ ภาวะการณ์ ปัจจุบัน		เกี่ยวข้อง กับการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี							
4. จัดฝึกอบรม เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ให้แก่บุคลากร ของ สภพ. อย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้ บุคลากรของ สภพ. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต เช่น ผลประโยชน์ ทับซ้อน การเรียกรับ สินบน การ รับของขวัญ หรือด้าน จริยธรรม คุณธรรม อื่นๆ	นิติกร/ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล	จัด ฝึกอบรมมา อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	บุคลากร สภพ. เข้าร่วมไม่ ต่ำกว่า ร้อยละ 80	20,000	-	-	1 ครั้ง	-	- จัดฝึกอบรม หลักสูตร “การป้องกันการทุจริตที่เกิดจากการเบิกจ่ายเงินและการจัดซื้อจัดจ้าง” เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 65 มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 84 - งบประมาณที่ใช้ไป 13,711 บาท

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนงาน				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย. 65)	
5. พัฒนากลไก และ กระบวนการ ปราบปราม การทุจริตของ องค์กร ให้ สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้กลไก และ กระบวนการ ปราบปราม การทุจริตของ องค์กร ให้ มีความ สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ให้บริการ ประชาชนใน การ ติดต่อกับ หน่วยงาน และรับเรื่อง ร้องเรียน	จัดทำ ทบทวนและ ปรับปรุง คู่มือ นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรการ หรือแนวทาง ปฏิบัติ ฯลฯ หรือ เครื่องมือ ช่องทาง ใหม่ๆ ที่ เกี่ยวข้อง กับการรับ เรื่องร้องเรียน เพื่อป้องกัน การทุจริต และ ประพฤตินิยม ชอบ อย่าง น้อย 1 เรื่อง/ปี	มีการแจ้ง เวียน หรือจัด กิจกรรม หรือมี วิธีการให้ บุคลากร สหพ. รับทราบผล การจัดทำ ทบทวนและ ปรับปรุง คู่มือฯ หรือ เครื่องมือ ช่องทาง ใหม่ๆ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	-	-	-		-	- มีการทบทวนและปรับปรุง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และมีการออกประกาศโดยประธาน คพพ. ลงนามเมื่อวันที่ 29 ก.ย. 65 และมีการเวียน ให้บุคลากรทราบเมื่อวันที่ 30 ก.ย. 65

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนงาน				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย. 65)	
6. เข้าร่วมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้ บุคลากรใน องค์กร มีส่วนร่วมใน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน และตระหนัก ถึงการ ต่อต้านการ ทุจริตใน องค์กร	ทุกสำนัก/ ฝ่าย	สพพ. ได้รับ คะแนน ประเมิน ITA ของ องค์กรไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 80	สพพ. ได้รับ คะแนน ประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ระดับ A	-					ITA ปี 2565 ได้ 92.83

ผู้ประสานงาน

ชื่อ นายนิติรัฐชนัน ตันจันตา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เบอร์โทร 0 2617 7676 ต่อ 502 E-mail : nitirucht@neda.or.th

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1
สังคมมีพฤติกรรม
ร่วมต้านการทุจริต
ในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2
เกิดวัฒนธรรม
ทางการเมือง (Political
Culture) มุ่งต้านการทุจริต
ในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3
การทุจริตถูกยับยั้งอย่าง
เท่าทันด้วยนวัตกรรม
กลไกป้องกันการทุจริตและ
ระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4
การปราบปรามการทุจริต
และการบังคับใช้กฎหมาย
มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
และได้รับความร่วมมือ
จากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5
ดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions
Index: CPI) ของประเทศ
ไทยมีค่าคะแนน
ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยกระดับ
เจตจำนง
ทางการเมืองใน
การต่อต้านการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3
สกัดกั้นการ
ทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาระบบ
ป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5
ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการ
การปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6
ยกระดับคะแนน
ดัชนีการรับรู้
การทุจริต
(Corruption
Perceptions Index:
CPI)
ของประเทศไทย

วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
ผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
20,000.00 บาท	13,711.00 บาท	6,289.00 บาท

2. วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค

จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สพพ. ไม่ได้มีการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่ระบุไว้ในแผนการดำเนินงาน เนื่องจากเจ้าหน้าที่นิติกร ลาออก จึงทำให้ต้องยกเว้นมาดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แทน ทั้งนี้ในปัจจุบัน สพพ. ได้สรรหาตำแหน่งนิติกร เรียบร้อยแล้ว รวมถึงการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงสามารถจัดกิจกรรมต่างๆได้ เนื่องด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของ COVID-19 มีความคลี่คลาย

2. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา สพพ. ได้พยายามแก้ไขปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการดำเนินงานมากขึ้น เช่น จัดกิจกรรมผ่านระบบออนไลน์ มีการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรม	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ
จัดกิจกรรมการรณรงค์การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี	1) จัดกิจกรรมเกี่ยวกับปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม 2) จัดฝึกอบรมโดยหาวิทยากรมาบรรยายในรูปแบบ online /จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม โดยมีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เช่น เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นต้น	สำนักอำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ก.ย. 66