



ประกาศ สพพ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษประจำปี
แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สพพ. สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 30 และ มาตรา 32 (3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สปพ.) พ.ศ.2548 ประกอบกับ ข้อ 5 และข้อ 8 แห่งระเบียบ สปพ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2557 และมติคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (คพพ.) ครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2557 ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สปพ. สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของ คพพ. จึงออกประกาศฯ ไว้ ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณ ฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ให้พิจารณาจาก 3 ส่วน คือ

- (1) คะแนน KPI (ร้อยละ) ของ สปพ. (คะแนนเบื้องต้น)
- (2) คะแนน Action Plan รายสำนัก (ร้อยละ)
- (3) คะแนนการประเมินการปฏิบัติงานรายบุคคล (ร้อยละ)

แทน การนำคะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลไปเทียบเคียงกับ “ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานและการได้รับค่าตอบแทนขั้นแปรของผู้บริหาร สปพ.” (เอกสารแนบ)

2. สูตรการคำนวณ

$$\text{ค่าตอบแทนพิเศษรายบุคคล} = \boxed{25\% \text{ ของเงินเดือนทั้งปี} \times \text{คะแนน KPI (ร้อยละ)}} \times \left\{ \begin{array}{l} \text{คะแนน KPI} \\ \text{(ร้อยละ)} \\ \text{(33.33\%)} \end{array} \right. + \left\{ \begin{array}{l} \text{Action Plan} \\ \text{(ร้อยละ)} \\ \text{(33.33\%)} \end{array} \right. + \left\{ \begin{array}{l} \text{คะแนนการ} \\ \text{ประเมินฯ} \\ \text{(ร้อยละ)} \\ \text{(33.33\%)} \end{array} \right.$$

ตัวอย่างที่ 1 นาย ก สังกัดสำนักผู้อำนวยการ อายุงาน 1 ปี 5 เดือน อัตราเงินเดือน 22,000 บาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สปพ. ได้คะแนน KPI เบื้องต้น ร้อยละ 99.86 และสำนักผู้อำนวยการ ได้คะแนน Action Plan ร้อยละ 89

ขั้นที่ 1 กำหนดเพดานค่าตอบแทนพิเศษฯ รายบุคคล โดยนำผล KPI ของ สปพ. มาคำนวณ

$$\begin{aligned} &= (\text{อัตราเงินเดือน} \times \text{อายุงาน 12 เดือน} \times 25\%) \times \text{คะแนน KPI (ร้อยละ)} \\ &= (22,000 \times 12 \times 25\%) \times 99.86\% \\ &= 66,000 \times 99.86\% \\ &= 65,907.60 \end{aligned}$$

* ถ้าปฏิบัติงานไม่ถึง 1 ปี ให้คำนวณอายุงานเป็นวัน โดยนับจากวันที่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันที่ 30 กันยายนของปีงบประมาณนั้น

ขั้นที่ 2 การประเมินเจ้าหน้าที่ฯ แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย คะแนน KPI ของ สพพ. Action Plan
รายสำนัก

และผลการประเมินรายบุคคล โดยกำหนดในสัดส่วนที่เท่ากัน ดังนี้

2.1 คะแนน KPI ของ สพพ. คำนวณโดย

$$\begin{aligned} &= \text{คะแนน KPI ของ สพพ.} \times \text{ร้อยละ 33.33} \\ &= 99.86 \times 33.33\% \\ &= 33.28 \end{aligned}$$

2.2 คะแนน Action Plan รายสำนัก (ถ้าคะแนนมากกว่า 95 ได้ 100 คะแนน) คำนวณโดย

$$\begin{aligned} &= (\text{คะแนน Action Plan} / 95 \times 100) \times \text{ร้อยละ 33.33} \\ &= (89 / 95 \times 100) \times 33.33\% \\ &= 96.68 \times 33.33\% \\ &= 31.22 \end{aligned}$$

2.3 คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 นาย ก ได้คะแนนประเมิน - ครั้งที่ 1 (มี.ค.) 80.30 คะแนน
- ครั้งที่ 2 (ก.ย.) 82.25 คะแนน

คิดคะแนนรวมเฉลี่ย

$$\begin{aligned} &= (\text{คะแนนครั้งที่ 1} + \text{คะแนนครั้งที่ 2}) / 2 \\ &= (80.30 + 82.25) / 2 \\ &= 162.55 / 2 \\ &= 81.27 \text{ คะแนน} \end{aligned}$$

คะแนนการประเมินฯ

$$\begin{aligned} &= \text{คะแนนประเมินฯ} \times \text{ร้อยละ 33.33} \\ &= 81.27 \times 33.33\% \\ &= 27.09 \end{aligned}$$

ขั้นที่ 3 การคิดค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ให้นำยอดเงินที่คำนวณได้จากขั้นที่ 1 คูณด้วยผลรวมในขั้นที่ 2 ดังนี้

$$\begin{aligned} &= \text{ยอดเงินจากขั้นที่ 1} \times \text{ผลรวมในขั้นที่ 2 (ร้อยละ)} \\ &= 65,907.60 \times (33.28\% + 31.22\% + 27.09\%) \\ &= 65,907.60 \times 91.59\% \\ &= 61,775.42 \end{aligned}$$

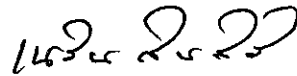
ดังนั้น นาย ก จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ จำนวน 61,775.42 บาท

ตัวอย่างที่ 2 ในกรณีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีอายุงานน้อยกว่า 1 ปี กรณีนาย ก ตามตัวอย่างที่ 1 อายุงานไม่ถึง 1 ปี (เริ่มงาน 1 ธันวาคม 2556 ถึง 30 กันยายน 2557)

- ให้คำนวณอายุงานเป็นจำนวนวัน
ให้คำนวณตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2557 จะได้อายุงานทั้งสิ้น 304 วัน

- การคิดอัตราค่าตอบแทนพิเศษ
= (อัตราค่าตอบแทนพิเศษ ตามข้อ 1 หาดด้วย 365 วัน) x (อายุงาน)
= $(61,775.42 / 365) \times (304)$
= 169.25×304
= 51,452
ดังนั้น นาย ก จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 51,452 บาท

ประกาศ ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



นายเนวิน สิ้นสิริ
(ผู้อำนวยการ สพพ.)

วิธีการคำนวณ ตามระเบียบ สพพ.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง สพพ.

พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ตัวอย่างที่ 1 เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป

กรณี นาย ก อายุงาน 1 ปี 5 เดือน อัตราเงินเดือน 22,000 บาท

1. การคิดคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ย

คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ครั้งที่ 1 80.30 คะแนน
- ครั้งที่ 2 82.25 คะแนน

$$\begin{aligned} \text{คิดคะแนนรวมเฉลี่ย} &= (\text{คะแนนครั้งที่ 1} + \text{คะแนนครั้งที่ 2}) / 2 \\ &= (80.30 + 82.25) / 2 \\ &= 162.55 / 2 \\ &= 81.27 \text{ คะแนน} \end{aligned}$$

2. นำคะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลไปเทียบเคียงกับ “ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานและการได้รับค่าตอบแทนขั้นแปรของผู้อำนวยการ สพพ.”

คะแนนเฉลี่ย ตามข้อ (1) ได้ 81.27 คะแนน

1) นำคะแนนหลัก (81) ไปเทียบอัตราค่าตอบแทนขั้นแปรซึ่งเป็นร้อยละเงินเดือน กล่าวคือ 81 คะแนน เมื่อเทียบกับตารางตามข้อ (2) แล้วคิดเป็นร้อยละ 15.5 ของเงินเดือน

2) นำทศนิยมคะแนนหลักคูณด้วย 0.5

$$\begin{aligned} &= (0.27 \times 0.5) \\ &= 0.13 \end{aligned}$$

3) นำผลของข้อ 1) และ 2) มารวมกัน

$$\begin{aligned} &= 15.5 + 0.13 \\ &= 15.63\% \end{aligned}$$

3. การคิดค่าตอบแทนพิเศษประจำปี

$$\begin{aligned} &= (\text{อัตราเงินเดือน} \times \text{อัตราค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 2}) \times (12 \text{ เดือน}) \\ &= (22,000 \times 15.63\%) \times 12 \text{ เดือน} \\ &= 3,438.60 \times 12 \\ &= 41,263.20 \end{aligned}$$

ดังนั้น นาย ก จะได้รับผลตอบแทนพิเศษฯ จำนวน 41,263.20 บาท

ตัวอย่างที่ 2 เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง มีอายุงานน้อยกว่า 1 ปี

กรณี นาย ก ตามตัวอย่างที่ 1 อายุงานไม่ถึง 1 ปี (เริ่มงาน 1 ธันวาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557)

1. จำนวนอายุงาน เป็นจำนวนวัน

ให้คำนวณวัน ตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2557 จะได้อายุงานทั้งสิ้น 304 วัน

2. การคิดค่าตอบแทนพิเศษประจำปี

$$\begin{aligned} &= (\text{ค่าตอบแทนพิเศษฯ ตามตัวอย่างที่ 1} / 365 \text{ วัน}) \times (\text{อายุงาน}) \\ &= (41,263.20 / 365) \times 304 \\ &= 113.05 \times 304 \\ &= 34,367.20 \end{aligned}$$

ดังนั้น นาย ก จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ จำนวน 34,367.20 บาท

หมายเหตุ ตามระเบียบ สพพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคำนวณค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 ข้อ 3 ระบุว่า

“หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามระเบียบนี้ ให้คำนวณจากฐานเงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายนในปีงบประมาณนั้นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง คูณด้วยสิบสองเดือน และคูณด้วยผลลัพท์ร้อยละของเงินเดือนตลอดทั้งปีที่เทียบเคียงกับตารางแสดงรายละเอียดคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานและการได้รับค่าตอบแทนขั้นแปรของ ผอ. สพพ. ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าตอบแทนดังกล่าวต้องไม่เกินร้อยละ 25 ของยอดเงินเดือนสิบสองเดือนดังกล่าวข้างต้น

การคำนวณค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้คำนวณจากคะแนนเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานรายบุคคลตามจริง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษตามความในวรรคแรก

การคำนวณค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่ในระดับรองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก และผู้ตรวจสอบภายใน ให้คำนวณจากคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงานรายบุคคลตามจริง ทั้งนี้ การจัดสรรค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวต้องไม่เกินกว่าระดับคะแนนเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามที่คณะกรรมการพิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานและการได้รับเงินเพิ่มพิเศษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สพพ.

คะแนน	ร้อยละของเงินเดือน
ต่ำกว่า 60	0
60	5
61	5.5
62	6
63	6.5
64	7
65	7.5
66	8
67	8.5
68	9
69	9.5
70	10
71	10.5
72	11
73	11.5
74	12
75	12.5
76	13
77	13.5
78	14
79	14.5
80	15
81	15.5
82	16
83	16.5
84	17
85	17.5
86	18
87	18.5
88	19
89	19.5
90	20
91	20.5
92	21
93	21.5
94	22
95	22.5
96	23
97	23.5
98	24
99	24.5
100	25