



แนวทาง
ในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
(องค์การมหาชน) (สพพ.)
กรกฎาคม ๒๕๕๙



พระบรมราโชวาท

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน
วันศุกร์ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

“ การปฏิบัติงานทุกอย่างของข้าราชการ มีผลเกี่ยวเนื่อง
ถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและประชาชนทุกคน.
ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ จึงต้องระมัดระวังการปฏิบัติทุกอย่าง
ให้สมควรและถูกต้องด้วยหลักวิชา เหตุผล ความชอบธรรม.
ข้อสำคัญ เมื่อจะทำการใด ต้องคิดให้ดี โดยคำนึงถึงผลที่จะ
เกิดขึ้น ให้รอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้งานที่ทำบังเกิดผลดี
ที่เป็นประโยชน์แท้แต่อย่างเดียว ”

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช

วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

คำนำ

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อน (องค์การมหาชน) (สพพ.) ได้จัดทำแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๕๑

โดยได้ระบุงบข้อพึงปฏิบัติไว้กว้าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมถึงพฤติกรรมอันสมควรสำหรับเจ้าหน้าที่ สพพ. ซึ่งในทางปฏิบัติจริงอาจเกิดปัญหาในการตีความ และความเข้าใจที่ไม่ตรงกันได้ ด้วยเหตุดังกล่าว จึงได้จัดทำแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม อันจะช่วยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สพพ. ได้ประพฤติปฏิบัติตนโดยมุ่งประสงค์ให้เป็นเจ้าหน้าที่ที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ โดยเฉพาะในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและปราศจากอคติ

เนื่องจากเจ้าหน้าที่รัฐ มีหน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความประพฤติดีสำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแนวทางแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อน (องค์การมหาชน) (สพพ.)

การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

การทำงานเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อสังคมมากกว่า ที่จะมึผลต่อตนเองและพวกพ้อง จึงได้รับความ คาดหวังจากประชาชนว่าจะปฏิบัติงานปฏิบัติตน โดยยึดถือความ ถูกต้องเป็นธรรม ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ และมีพฤติกรรมจรรยาบรรณ ในการทำงานสูง สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อน (องค์การมหาชน) (สพพ.) ได้ตระหนักถึงความ จำเป็น ในอันที่จะประกอบภารกิจให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีคุณธรรมตามความคาดหวัง ของประชาชนในสังคม รวมทั้ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ได้บัญญัติให้มาตรฐานทางจรรยาบรรณของ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจรรยาบรรณที่กำหนด ขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ทุกส่วนราชการ ต้องจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของตนเองเพื่อเป็นมาตรฐานสำหรับให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐ ประพฤติปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดถือประโยชน์สาธารณะชนเป็นสำคัญ

ปัจจุบัน จรรยาข้าราชการเป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การ รักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดว่าข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ ส่วน ราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่อง ดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อน (องค์การมหาชน) (สพพ.) ได้ออกระเบียบ คพพ. ว่าด้วยประมวลจรรยาบรรณของสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติไว้ใน หมวด ๑ ข้อ ๕ (๖)

การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม หมายถึง บริการ ประชาชนด้วยความเสมอภาค เน้น ความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด และ ถูกต้อง ปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เอื้อเฟื้อ เป็น พฤติกรรมการทำงานให้บริการโดยเน้นความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ให้บริการตามลำดับโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติหรือ เครื่องญาติ เพื่อความ เสมอภาคเป็นธรรม อำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการในมาตรฐานเดียวกัน ไม่บริการพิเศษ เฉพาะรายที่รู้จัก ให้บริการด้วยความรวดเร็วทั่วถึง ปราศจากอคติ

ข้อพึงปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติต่อบุคคลทั่วไป อย่างมีเหตุผล สุภาพและเท่าเทียมกันแนวปฏิบัติ

- ๑) ให้เกียรติประชาชน พุดจาสุภาพ และรักษาผลประโยชน์ผู้รับบริการ
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการตามลำดับของการมารับบริการ
- ๓) ต้องทำงานด้วยความเที่ยงธรรมและป้องกันไม่ให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นกรณีพิเศษ
- ๔) ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ แบบธรรมเนียมในมาตรฐานเดียวกันกับทุกคน
- ๕) ไม่กระทำการใดที่เป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์ เพื่อผลประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติ

ข้อพึงระวัง

- ๑) ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้บริการและช่วยเหลือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน
- ๒) การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว

กรณีตัวอย่าง

สร้อยสุดา เป็นเจ้าหน้าที่การเงิน มีหน้าที่จ่ายเงินยืมตรงพระราชกร ในแต่ละวันจะมีเจ้าหน้าที่มาติดต่อหลายราย ในจำนวนนั้นมีเพื่อนสนิทอยู่ด้วย แต่สร้อยสุดา ก็ไม่ได้ลัดคิวให้เพื่อนแต่อย่างใด ยังคงดำเนินการให้เจ้าหน้าที่แต่ละรายตามลำดับการยื่นเรื่องก่อน - หลัง

จากรุภัทร เป็นกรรมการสอบสวนทางวินัยนายเอ แม้ จากรุภัทร จะมีอคติกับนายเอ แต่จากรุภัทร ก็พยายามหาหลักฐานซึ่งนำมาสู่ความเป็นธรรมของนายสมบุรณ์ โดยไม่นำเรื่องส่วนตัวมาเกี่ยวข้อง

(๒) ทำสิ่งที่รับผิดชอบให้สำเร็จด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

- ๑) ปฏิเสธระบบอุปถัมภ์โดยไม่กระทำการใดเพื่อเป็นการช่วยเหลือ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๒) ไม่ใช้อิทธิพลและไม่ตกอยู่ใต้อำนาจที่ไม่ถูกต้องของบุคคลใด เพื่อให้ตนเองหรือบุคคลใดได้รับสิทธิพิเศษหรือประโยชน์ใด ๆ
- ๓) มีความสำนึกในบทบาทและหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยปราศจากการหาผลประโยชน์ เพื่อตนเองจากหน้าที่ที่ได้รับ ข้อพึงระวัง หลีกเลี่ยงการใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตาม นโยบาย

กรณีตัวอย่าง

พัฒนกิจ เป็นผู้บริหารของสำนักงานได้รับการร้องขอจากเจ้านายเก่าซึ่งเป็นผู้มีพระคุณ ต้องการฝากลูกชายเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน พัฒนกิจ ได้ชี้แจงหลักเกณฑ์ขั้นตอน ในการรับเจ้าหน้าที่ และให้เจ้านายไปดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่ส่วน ราชการกำหนด โดยไม่ได้ดำเนินการ หรืออำนวยความสะดวกให้แต่อย่างใดดำเนินการ ให้แต่อย่างใด

พงษ์ธร ปฏิเสธการรับเชิญจากผู้ประกอบการรายหนึ่ง ให้ไปร่วมรับประทานอาหารในฐานะเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจ รับพิจารณาผลได้ผลเสียของผู้ประกอบการ เพราะจะ ส่งผลต่อการปฏิบัติอย่างไม่ชอบธรรมได้

(๓) ปฏิบัติต่อบุคคลทั่วไปด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ไม่มีอคติ ลำเอียงด้วยปัจจัยด้านความแตกต่าง หลากหลายเรื่อง เช่น จุดยืนทางการเมือง ศาสนา เชื้อชาติ เพศ และวัฒนธรรม แนวปฏิบัติ

๑) ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความเสมอภาค เป็นธรรมโดยไม่ให้ ความรู้สึกส่วนตัวผลประโยชน์ หรืออคติใดๆ มามีอิทธิพลทำให้เกิด การเลือกปฏิบัติ

๒) ดำรงตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่โดยรักษาความเป็นกลาง ทางการเมือง ยึดประโยชน์ ส่วนรวม และหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจ ส่งผลต่อความเชื่อถือของสาธารณะ

๓) คำนึงถึงความแตกต่าง หลากหลายของผู้มารับบริการอย่างเป็นธรรม ข้อพึงระวัง ต้องไม่นำ ความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาเป็นเหตุให้ใช้ ดุลยพินิจที่เป็นคุณหรือเป็นโทษหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่าง ไปจาก บุคคลอื่น ด้วยความไม่เป็นธรรม เพราะความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือความแตกต่างความเชื่อทางศาสนา เชื้อชาติ เพศ และวัฒนธรรม

กรณีตัวอย่าง

จิรยุทธ์ เป็นเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงหนึ่ง ได้กระทำความผิดวินัยไม่ ร้ายแรงโดยได้กล่าวหา และดำเนินผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ด้วยถ้อยคำไม่ สุภาพ แต่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยว่าประพฤติผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง เนื่องจากตนเองนับถือศาสนาอิสลาม ต้องทำการละมาวันละ ๔ ครั้ง การกระทำของคณะกรรมการสอบวินัยถือได้ว่า เป็นการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ถือเอาความแตกต่างความเชื่อทางศาสนา มาเป็นอุปสรรค ในการปฏิบัติหน้าที่

กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
ที่บังคับใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘

การรักษาจรรยาข้าราชการ

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒. ระเบียบ คพพ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก และมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร ดังเช่น

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ทุกตำแหน่งต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม
- (๓) มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว
- (๔) ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- (๕) มีความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองและให้บริการแก่ผู้รับบริการ โดยมีอัธยาศัยที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเปิดเผยได้แก่ผู้รับบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา และเคร่งครัด
- (๙) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- (๑๐) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสำนักงานโดยรวม



พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑

เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา เลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้นำเห็ญความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๕ การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ศึกษาน หรือ ปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการด้วย

มาตรา ๗๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ หรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๕

การรักษาจรรยาข้าราชการ

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่อง ดังต่อไปนี้

- (๑) การขีดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

NEGA

ระเบียบ คพพ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ
สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
(องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่ประมวลจริยธรรมของ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.) พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ประกาศใช้มาระยะหนึ่งแล้ว สมควรได้มีการปรับปรุง เพื่อให้การบังคับใช้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติงานและประพฤติตนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สพพ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๐) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมีมติ คพพ. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ คพพ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สพพ.” หมายความว่า สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

“คพพ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ.” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สพพ.

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมตามระเบียบนี้ และระเบียบหรือข้อบังคับ คพพ. กำหนดขึ้นที่สอดคล้องกับลักษณะงานและจรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งกับแต่งตั้งคณะทำงานโดยความเห็นชอบของ คพพ. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ทุกตำแหน่งต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม
- (๓) มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (๔) ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- (๕) มีความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองและให้บริการแก่ผู้รับบริการ โดยมีอัธยาศัยที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเปิดเผยได้ แก่ผู้รับบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา และเคร่งครัด
- (๙) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- (๑๐) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสำนักงานโดยรวม

ส่วนที่ ๒
มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

- (๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย
- (๒) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินีและรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา



ระเบียบ คพพ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ
สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
(องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่ประมวลจริยธรรมของ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.) พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ประกาศใช้มาระยะหนึ่งแล้ว สมควรได้มีการปรับปรุง เพื่อให้การบังคับใช้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติงานและประพฤติตนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สพพ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๐) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติ คพพ. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ คพพ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สพพ.” หมายความว่า สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

“คพพ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ.” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สพพ.

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมตามระเบียบนี้ และระเบียบหรือข้อบังคับ คพพ. กำหนดขึ้นที่สอดคล้องกับลักษณะงานและจรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งกับแต่งตั้งคณะทำงานโดยความเห็นชอบของ คพพ. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ทุกตำแหน่งต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม
- (๓) มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- (๕) มีความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองและให้บริการแก่ผู้รับบริการ โดยมีอัธยาศัยที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเปิดเผยได้ แก่ผู้รับบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา และเคร่งครัด
- (๙) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- (๑๐) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสำนักงานโดยรวม

ส่วนที่ ๒
มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

- (๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย
- (๒) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินีและรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องรักษาชื่อเสียงของตน ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติหรือพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ต้องระมัดระวังในการแสดงตนและการคบหาสมาคมกับบุคคลซึ่งมีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ และต้องหลีกเลี่ยงการคบหาสมาคมกับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย หรือผู้ประกอบอาชีพที่สื่อไปในทางไม่สุจริตอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่เกียรติศักดิ์และตำแหน่งหน้าที่

(๓) ไม่ใช้เวลางาน เงิน หรือทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของ สพพ. ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เว้นแต่ จะได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๔) ไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ผู้บัญชาการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้วแจ้งให้ผู้อำนวยการพิจารณาดำเนินการ เมื่อผู้อำนวยการพิจารณาเป็นประการใดแล้ว จึงปฏิบัติตามนั้น

(๕) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องชี้ขาดหรือวินิจฉัย ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๙ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๒) ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งงานในหน้าที่ ไม่ปฏิบัติงานในหน้าที่ล่าช้าเกินระยะเวลาที่กำหนด ในกฎหมายหรือเกินสมควร

(๓) ละเว้นการกระทำทั้งปวงหรือประพฤติดนอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. อื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. อื่นโดยมิชอบ

(๔) ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๕) เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้ผู้อำนวยการทราบโดยพลัน

(๖) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของศาลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ และให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

(๗) ไม่สั่งการด้วยวาจา เว้นแต่ มีความจำเป็นรีบด่วนหากปล่อยให้เนิ่นช้าไป สพพ. จะเสียหาย ในกรณีที่สั่งการด้วยวาจา เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเสนอเรื่องนั้นเป็นลายลักษณ์อักษร ตามคำสั่ง ผู้สั่งต้องไม่มอบหมายให้ผู้อื่นตัดสินใจ หรือสั่งการแทน

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องยึดมั่นในหลักจริยธรรมและวินัยตกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมโดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงการกระทำใดของผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. อาจขัดประมวลจริยธรรม ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือ หากกำลังกระทำการดังกล่าว ต้องหยุดการกระทำ และส่งเรื่องให้ผู้อำนวยการพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่ผู้อำนวยการวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดประมวลจริยธรรม ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. จะกระทำการนั้นมีได้

(๒) เมื่อรู้เห็นหรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. มีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อผู้อำนวยการพิจารณาดำเนินการโดยพลัน ในกรณีที่ผู้อำนวยการเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมต้องรายงานต่อ คพพ. พิจารณาดำเนินการ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคำสั่งจากผู้อำนวยการหรือ คพพ. แล้วแต่กรณี ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ที่ถูกรายงานว่าฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้จะกระทำการที่ถูกรายงานนั้นมิได้

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่โดยมิชอบ หรือยอมให้บุคคลภายในครอบครัวญาติพี่น้อง บุคคลใกล้ชิดหรือผู้อื่นเข้ามายุ่งเกี่ยวหรือก้าวก่ายการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือผู้ปฏิบัติงานอื่น และต้องไม่ให้บุคคลดังกล่าวข้างต้น ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ตนโดยมิชอบ แสวงหาเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นทั้งที่คำนวณเป็นเงินได้ หรือไม่อาจคำนวณเป็นเงินได้ ตำแหน่งหรือสิทธิพิเศษอื่นใดเพื่อตนเองหรือผู้อื่น

การกระทำตามข้อนี้รวมถึงการกระทำซึ่งไม่ได้ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่โดยตรงแต่กระทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่าตนมีตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่นั้นด้วย

(๒) ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ของตนไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจโดยอิสระในการใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งดำรงตำแหน่งอื่นโดยทุจริตเพื่อตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ เป็นการอันชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๔) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะชอบ หรือชิงบุคคลนั้น หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับบุคคลนั้น

(๕) ไม่ริเริ่ม เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งรู้หรือมีข้อสงสัยว่าตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้รับประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือประมวลจริยธรรมนี้ ไม่รับเลี้ยง รับการบันเทิงหรือนันทนาการ ไปดูงานในประเทศหรือต่างประเทศจากผู้ซึ่งมาติดต่อ หรือกำลังจะติดต่อกับ สพพ.

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องไม่กระทำการอันเป็นการข่มขู่คุกคาม ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ลวนลาม แทะโลมหรือกระทำการใดอันไม่เหมาะสมทางเพศต่อเจ้าหน้าที่ของ สพพ. อื่นหรือต่อบุคคลผู้มาติดต่อกับงาน

(๑) โดยการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ หมายถึง การกระทำใดๆ อันก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่บั่นทอนกำลังใจ เป็นปฏิปักษ์ หรือ รบกวนการปฏิบัติงาน พฤติกรรมดังกล่าวรวมถึงการ ลวนลาม อนาจาร การก่อกวนพาราสิ หรือการล่วงเกินทางเพศไม่ว่าจะด้วยวาจา หรือร่างกายก็ตาม รวมทั้งการกระทำอื่นใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามต่อผู้อื่น

(๒) โดยการข่มขู่คุกคามอาจกระทำทางกายหรือวาจาโดยแสดงอาการต่อผู้อื่นด้วยการแสดงกิริยาท่าทางเป็นเชิงข่มขู่ คุกคาม ดูถูกว่าด้อยกว่าหรือต่ำกว่า เช่น การล้อเลียนเกี่ยวกับความแตกต่างทางกายหรือจิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใดที่อาจกระทบต่อความรู้สึก การใส่ร้ายป้ายสี เช่น การบิดเบือนหรือใส่ความทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง การแสดงอำนาจด้วยกิริยาหรือวาจาทำให้หวาดกลัว เช่น การข่มขู่ การทำร้ายร่างกาย ชูจะทำร้ายร่างกาย

ข้อ ๑๔ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของตนโดยรวม อย่างน้อยต้องพึงยึดถือจรรยา ดังนี้

- (๑) พึงดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) พึงรักษาสัจจะและสัญญา
- (๓) พึงมีเมตตาธรรมโดยเฉพาะกับผู้ยากจน ด้อยโอกาส เด็ก หรือคนชรา
- (๔) พึงตรงต่อเวลา และไม่ใช้เวลาปฏิบัติงานไปเพื่อการส่วนตัว
- (๕) พึงให้ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานและ สพพ.
- (๖) พึงปฏิบัติตามปณิธานหรือค่านิยมของ สพพ.

ข้อ ๑๕ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน และประเทศเพื่อนบ้าน

ข้อ ๑๗ ปฏิบัติหน้าที่ของ สพพ. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัยดี

ข้อ ๑๘ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ของ สพพ. ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยเจ้าหน้าที่ จะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการ หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๙ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ของ สพพ. ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๒๐ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี โดยยึดถือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๒๑ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพมีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๒

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๒ ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๓ ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้นมีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา สนับสนุนส่งเสริม ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด รวมทั้งเสนอแนะแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๔ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติงานของ สพพ. ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ คพพ. เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๕ การดำเนินการตามข้อ ๒๔ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๖ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๕ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๔ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๔ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๗ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ ให้นำแนวทางและวิธีการ
สอบสวนตามระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณาที่ คพพ. กำหนด
มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๘ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๖ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏ
ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๓

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๙ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๕ แล้ว ให้
สพพ. ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๓๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืน
จริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความ
สำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต
สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย
หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน
หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ
การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๒ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติหรือตีความตามระเบียบให้ คพพ. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รศ.ดร. วรากรณ์ สามโกเศศ)

ประธานกรรมการ