



ระเบียบ สพพ.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สพพ. เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑(๑๐) และหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๓๖(๑) และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๗(๘) แห่งข้อบังคับ คพพ. ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ สพพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบ สพพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ระเบียบ สพพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สพพ.” หมายความว่า สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

“คพพ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติ และออกประกาศหรือคำสั่ง และแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศและคำสั่งตามวรรคหนึ่งมีผลเป็นการทั่วไป เมื่อได้ลงนามแล้วให้ใช้บังคับได้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้ คพพ. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของ คพพ. ให้เป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีให้จ่ายปีละหนึ่งครั้ง และวงเงินที่จะจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีได้ต่อเมื่อ สพพ. สามารถบริหารเงินสะสม (เงินนอกงบประมาณ) ในรอบปีงบประมาณ ได้สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยของเงินฝากประจำประเภท ๓ เดือนจากธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ ๕ แห่ง โดยให้นำเงินจากส่วนที่สูงกว่ามาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ และห้ามจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี

ข้อ ๗ เงินที่จะนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติจาก คพพ.

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามระเบียบนี้ ให้คำนวณจากฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณนั้นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างคูณด้วยสิบสองเดือนและให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สพพ. ตามประกาศของ สพพ. โดยความเห็นชอบของ คพพ. ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าตอบแทนดังกล่าวต้องไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของยอดเงินเดือนสิบสองเดือนดังกล่าวข้างต้น

หากผลการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทั้งหมดรวมกันมียอดเงินสูงกว่าวงเงินที่จะจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๖ ให้ใช้วงเงินตามข้อ ๖ เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของ สพพ. ที่ผ่านการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือเป็นลูกจ้างของ สพพ. ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยนับแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณนั้น

สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานแต่ปฏิบัติงานไม่ถึง ๑ ปี หรือลูกจ้างที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือนแต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำปีโดยคิดคำนวณตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สพพ. ซึ่งจะเฉลี่ยเป็นจำนวนวัน โดยนับจากวันที่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๑๐ ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำปีต้องไม่ถูกลงโทษอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อบังคับ สพพ. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และต้องไม่มีผลการประเมินประจำปีอยู่ในระดับต้องปรับปรุงในปีงบประมาณที่เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี

ข้อ ๑๑ สพพ. จะจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีตามระเบียบนี้ในรอบการจ่ายเงินเดือนตุลาคมของทุกปี หรือหลังจากประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเรียบร้อยแล้ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน ระเบียบ สพพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่าย  
ค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศ สพพ.เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
วิธีการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สพพ. พ.ศ. ๒๕๕๗ นี้ในงบประมาณ  
๒๕๕๗ ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



รศ.ดร. วรากรณ์ สามโกเศศ  
(ประธานกรรมการ)