



ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
(องค์การมหาชน)

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการ
สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งอนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๗) และ (๑๐) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบ คพพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.)

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (คพพ.)

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งมีหน้าที่สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเหมาะสมซึ่งสมควรได้รับการเสนอชื่อให้ คณะกรรมการ พิจารณาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ตามระเบียบนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

ผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและเสนอรายชื่อ

ข้อ ๖ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เริ่มดำเนินการกระบวนกรสรรหาผู้อำนวยการล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่กรณีการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้เริ่มดำเนินการโดยเร็ว

เมื่อมีเหตุที่สำนักงานจะต้องสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สำนักงานแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๗ การแต่งตั้งผู้อำนวยการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ข้อ ๘ คณะกรรมการอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการได้หลายวิธีแล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดเลือกสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

ในกรณีที่ผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่า การจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ โดยคณะกรรมการต้องเสนอวัตถุประสงค์ การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณา เห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและเสนอรายชื่อ ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงาน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับ กิจการของสำนักงาน ภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันที่จะได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาตามข้อ ๗ ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการ มอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือ ผู้แทนของ สำนักงาน ในการเข้าร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นตามมาตรา ๘ (๕) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘

หมวด ๒

คณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๐ เมื่อมีกรณีตามข้อ ๖ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ คณะหนึ่ง ซึ่งประกอบด้วยประธานอนุกรรมการหนึ่งคน อนุกรรมการสี่คน ในจำนวนนี้ให้มีผู้แทนของสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน และมีเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานเป็นเลขานุการ

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ การเงินและการคลัง การธนาคาร การบริหารองค์กร กฎหมาย ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ หรือด้านอื่น ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน โดยไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือมีตำแหน่งในพรรคการเมืองและมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหา จะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานของสำนักงานและมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสำนักงาน ก็ได้ โดยใน จำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือน ประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ข้อ ๑๑ ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหา และเลขานุการ จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็น ผู้อำนวยการ โดยในกรณีที่อนุกรรมการสรรหา และเลขานุการ เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้เป็น เหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๒ คณะอนุกรรมการสรรหา มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหา เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ เมื่อมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐ แล้ว หากมีเหตุทำให้จำนวน อนุกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่ครบจำนวนห้าคน ก็ให้ถือว่าคณะอนุกรรมการสรรหาประกอบด้วยจำนวน อนุกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินกระบวนการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่ จำนวนอนุกรรมการสรรหาจะมีอยู่ไม่ถึงสามคน ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่าง ลงให้ครบจำนวน

ข้อ ๑๔ กรณีที่องค์ประกอบของคณะกรรมการมีไม่ครบตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้ไม่อาจจัดประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาได้ หรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่มีคณะกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รัฐมนตรี เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการสรรหาที่มีหน้าที่พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๑๖ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้นำระเบียบว่าด้วยการประชุม คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราเดียวกับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะทำงาน และที่ปรึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๓

กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรี พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาเพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๑๙ เมื่อได้รายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรต้องมีข้อมูล ดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา

- (๔) ประสบการณ์พิเศษที่จะใช้ประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ สพพ.
- (๕) ความสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหา
- (๖) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาสรรหา

เพื่อการนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขอให้บุคคลใดส่งข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาให้ก็ได้

ข้อ ๒๐ คณะอนุกรรมการสรรหาจะเริ่มพิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดได้ก็ต่อเมื่อได้รายชื่อและมีเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาตามข้อ ๑๙ แล้ว จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน

ข้อ ๒๑ ให้คณะอนุกรรมการสรรหานำข้อมูลตามข้อ ๑๙ มาสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล และพิจารณาองค์ประกอบดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) อุดมการณ์ วิสัยทัศน์ และแผนการบริหารสำนักงาน
- (๒) บุคลิกภาพ
- (๓) คุณธรรมและจริยธรรม
- (๔) ความเหมาะสม

ข้อ ๒๒ เมื่อได้รับการสัมภาษณ์ตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ แล้วรวมคะแนนและจัดลำดับตามคะแนนที่ได้รับ

ข้อ ๒๓ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงลำดับที่หนึ่งต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป พร้อมเอกสารข้อมูลและคะแนนที่ผู้นั้นได้รับ

ข้อ ๒๔ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ต้องได้รับคะแนนเสียงจาก คณะกรรมการ ไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงลำดับหนึ่งไม่ได้รับคะแนนเสียงสองในสามของจำนวนกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้นำบุคคลที่ได้รับคะแนนรวมสูงลำดับที่สองเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา และในกรณีที่บุคคล ที่ได้รับคะแนนรวมสูงลำดับที่สองก็ยังไม่ได้รับคะแนนเสียงสองในสามของจำนวนกรรมการอีก ก็ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่

ข้อ ๒๕ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกระบวนการสรรหา ให้เบิกจ่ายจากสำนักงาน

หมวด ๔ การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๖ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาตามระเบียบนี้ทำหน้าที่เจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรีและร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไป

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรก ไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตาม ผลงานเป็นระยะตลอดอายุสัญญา

ข้อ ๒๗ เมื่อคณะกรรมการได้รับผลการเจรจาต่อรองกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น และร่างสัญญาจ้างแล้ว ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบพร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยเมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว คณะกรรมการจึงจะทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อไป

สัญญาจ้างต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๒๘ ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับต่อ กพม. ทราบต่อไป

ข้อ ๒๙ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในวันที่มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

วิมล สุทธิ

(นางสาวจุฬารัตน์ สุทธิ)

ประธานกรรมการ