



ระเบียบสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การประเมินเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นมาตรฐาน มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และสอดคล้องต้องตามระเบียบสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ หลักเกณฑ์การได้มาและการบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม ศักยภาพ และประโยชน์ที่ทางสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) จะได้รับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๐) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ” หมายถึง ผู้ตรวจสอบภายใน นิติกร วิศวกร และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการของสำนักงาน

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้ง คณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ เป็นประธาน รองผู้อำนวยการ เป็นกรรมการ และกรรมการอื่นที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารบุคคลจากภายนอก อย่างน้อยหนึ่งคน และผู้อำนวยการสำนักอำนาจการเป็นเลขานุการ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน โดยหลักเกณฑ์อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑.๑) ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อตำแหน่ง

(๑.๒) ทักษะการเป็นหัวหน้างาน

(๑.๓) ผลงานที่สำคัญ

(๑.๔) ผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา

(๑.๕) ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง

(๑.๖) ความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จัดทำรายละเอียดของหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเสนอต่อผู้อำนวยการ เพื่อประกาศใช้ต่อไป

(๒) ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการประเมินเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นผู้วินิจฉัย โดยผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการประเมิน ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ สพพ. ว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ หลักเกณฑ์การได้มา และการบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(๒) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัยเป็นเวลา ๒ ปี นับถึงวันประกาศการรับคัดเลือก หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ณ วันที่ประกาศรับคัดเลือก

ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ คพพ. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของ คพพ. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์.ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ)

ประธานกรรมการ