



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๐) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (คพพ.) ในการประชุม คพพ. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรายเดือนโดยเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิเลือกจ่ายเงินสะสมได้ในอัตรา ดังนี้

(๑) อัตราร้อยละ ๕ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่แต่ละราย

(๒) อัตราร้อยละ ๗ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่แต่ละราย

(๓) อัตราร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่แต่ละราย

(๔) อัตราร้อยละ ๑๕ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่แต่ละราย

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ปีละไม่เกิน ๑ ครั้ง โดยจะเริ่มเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมในเดือนตุลาคมของแต่ละปี

และให้สำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ ๗ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่แต่ละราย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

(รศ.ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ)

ประธานกรรมการ