



ระเบียบ สพพ.

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงการเทียบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สพพ. กับข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ใช้ในการพิจารณาในกรณีค่าจ้างค่าจ้างต่างๆ ให้เหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น และเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒(๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงขอระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ สพพ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

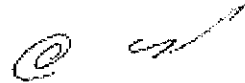
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งระเบียบ สพพ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้เทียบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สพพ. กับข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| (๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ     | ให้เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือน<br>ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น       |
| (๒) ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ | ให้เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือน<br>ตำแหน่งประเภทสำนักงานระดับสูง     |
| (๓) ผู้อำนวยการส่วน           | ให้เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือน<br>ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง     |
| (๔) ผู้ตรวจกองภายใน           | ให้เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือน<br>ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง     |
| (๕) ผู้ตรวจกองภายในระดับกลาง  | ให้เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือน<br>ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ |

- (๖) เจ้าหน้าที่ระดับสูง ให้เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือน  
ตำแหน่งประเภชวิชาการระดับชำนาญการ  
พิเศษ
- (๗) เจ้าหน้าที่ระดับกลาง ให้เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือน  
ตำแหน่งประเภชวิชาการระดับชำนาญการ
- (๘) เจ้าหน้าที่ระดับต้น ให้เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือน  
ตำแหน่งประเภชวิชาการระดับปฏิบัติการ
- (๘) ลูกจ้าง ให้เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือน  
ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๗



(นายอรรถสิทธิ์ บุรณศิริ)

ผู้อำนวยการ สทท.