

ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหาร
สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

พ.ศ. 2548

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ
และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศ
เพื่อนบ้าน เพื่อความรวดเร็ว ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 4 และมาตรา 15 วรรคสาม แห่งพระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2548
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการกองทุนให้ความช่วยเหลือ
พัฒนาเศรษฐกิจแก่ประเทศเพื่อนบ้านซึ่งปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือ
พัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2548 จึงออก
ระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนา
เศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน พ.ศ. 2548”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนา
เศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือ
พัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ
บริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งมีหน้าที่สรรหานักกล
ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเหมาะสมซึ่งสมควรได้รับการเสนอชื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง
เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการคณะกรรมการสรรหา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับ
ประเทศเพื่อนบ้าน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจ
กับประเทศเพื่อนบ้าน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศ
เพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ข้อ 4 ให้คณะกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับ
การปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาซึ่งคณะกรรมการไม่สามารถวินิจฉัยได้ ให้เสนอรัฐมนตรีวินิจฉัย
ชี้ขาด คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้ถือเป็นที่สุด

หมวด 1

ผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและเสนอรายชื่อ

ข้อ 5 ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง
ตามวาระหรือพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และในกรณีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นใน
ระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้จัดให้มีการสรรหา
บุคคลที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเหมาะสมซึ่งสมควรได้รับการเสนอชื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา
แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่หรือแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือแต่งตั้ง
เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้น แล้วแต่กรณี

การสรรหาและการเสนอรายชื่อต่อคณะรัฐมนตรีให้ดำเนินการตามระเบียบนี้

ข้อ 6 ผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเพื่อเสนอชื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็น
ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ
และประสบการณ์ตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศ
เพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2548 กำหนด และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (4) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็น โทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ความใน (1) มิให้ใช้บังคับแก่ชาวต่างประเทศซึ่งสำนักงานจำเป็นต้องแต่งตั้งเป็น
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อผูกพันหรือมีคุณสมบัติดีเด่นอันเหมาะสมกับสำนักงาน

ข้อ 7 รายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาตามข้อ 6 อาจ ได้มาโดยการเสนอชื่อของ
ประธานกรรมการสรรหา กรรมการสรรหา และเลขานุการ หรือ โดยการประกาศรับสมัคร หรือ โดย
วิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

ข้อ 8 ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็นประธาน
กรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นผู้ซึ่งผ่านกระบวนการสรรหาโดยคณะกรรมการสรรหา
และต้อง ไม่มีลักษณะต้องห้ามและ ไม่มีการกระทำอันเป็นการต้องห้ามดังต่อไปนี้ในวันที่รัฐมนตรี
เสนอชื่อต่อคณะรัฐมนตรี

(1) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือ
เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(2) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสำนักงาน ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญที่มี
สัญญาจ้างกับสำนักงาน

(3) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงานหรือในกิจการที่เป็นการ
แข่งขันกับกิจการของสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการ
มอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของสำนักงานในการเข้าร่วมทุนกับบุคคล
หรือนิติบุคคลอื่นตามมาตรา 8 (5) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจ
กับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2548

หมวด 2

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ 9 เมื่อมีกรณีตามข้อ 5 ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาจำนวนเก้าคน ประกอบด้วย

(1) ประธานกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหาร การเงินและการคลัง การธนาคาร หรือการพัฒนาเศรษฐกิจ มีความเป็นกลางทางการเมือง และมีโช้ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(2) กรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน

(3) กรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีโช้ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมอยู่ด้วยจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่มอบหมายได้ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการตามความจำเป็น

ข้อ 10 ถ้ากรรมการสรรหาผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหา ต้องลาออกจากตำแหน่งกรรมการสรรหา

ข้อ 11 เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ 9 แล้ว หากมีเหตุทำให้จำนวนกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่ครบเก้าคน ก็ให้ถือว่าคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยจำนวนกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกระบวนการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนกรรมการสรรหาไม่ถึงเจ็ดคน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบจำนวน

ข้อ 12 ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดำเนินกระบวนการสรรหาบุคคลที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเหมาะสมซึ่งสมควรได้รับการเสนอชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธาน

กรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่หรือแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นตามระเบียบนี้

ข้อ 13 การประชุมคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ถ้าประธานกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณา ให้ประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และให้ที่ประชุมพิจารณาว่าประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมหรือจะมีมติในที่ประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่ แล้วจึงดำเนินการประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นต่อไปได้

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ กรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 14 ให้คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในวันที่รัฐมนตรีเสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วแต่กรณี

ข้อ 15 ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราเดียวกับคณะอนุกรรมการ

การเบิกเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้นำระเบียบคณะกรรมการ ว่าด้วยเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และที่ปรึกษา พ.ศ. 2548 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด 3
กระบวนการสรรหา

ข้อ 16 ให้ประธานกรรมการสรรหาเรียกประชุมคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดแนวทางหรือวิธีการดำเนินงานโดยเร็ว

ข้อ 17 เมื่อได้รายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาแล้ว ให้เลขานุการรวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหา ซึ่งควรต้องมีข้อมูล ดังต่อไปนี้

- (1) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (2) ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
- (3) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (4) ประสบการณ์พิเศษที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน
- (5) ความสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหา
- (6) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ข้อ 18 คณะกรรมการสรรหาจะเริ่มพิจารณาคัดเลือกได้ต่อเมื่อ ได้รายชื่อและมีเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาตามข้อ 17 แล้ว โดยตำแหน่งประธานกรรมการจะต้องมีจำนวนรายชื่อไม่น้อยกว่าสามคน และตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องมีจำนวนรายชื่อไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนที่จะแต่งตั้ง

ข้อ 19 การพิจารณาคัดเลือก คณะกรรมการสรรหาอาจสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเพื่อประกอบเอกสารข้อมูลหรือเพื่อทราบข้อมูลเพิ่มเติม และเพื่อพิจารณาประกอบการสรรหา ดังต่อไปนี้ได้ด้วย

- (1) อุทมการณ์ วิสัยทัศน์ และแนวทางในการทำงาน
- (2) บุคลิกภาพ
- (3) ความเหมาะสม

ข้อ 20 การลงคะแนนเลือกประธานกรรมการ ให้กระทำโดยเปิดเผยและลงคะแนนตามรายชื่อบุคคลโดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดซึ่งต้องมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหา

ทั้งหมด เป็นผู้ได้รับการสรรหา ถ้ามีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดมากกว่าหนึ่งคน ให้มีการลงคะแนนใหม่ สำหรับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากันนั้น ซึ่งหากยังมีคะแนนเท่ากันอีก ให้ประธานกรรมการสรรหา ออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด และถ้าไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนมากกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการสรรหาทั้งหมด ให้คณะกรรมการสรรหาลงคะแนนใหม่โดยเลือกระหว่างผู้ได้รับ คะแนนสูงสุดสองลำดับแรก ซึ่งผู้ใดได้รับคะแนนสูงสุด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ได้รับการสรรหา การลงคะแนนเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้กระทำโดยเปิดเผยและลงคะแนน ตามรายชื่อบุคคล โดยให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการสรรหา และถ้าจำนวนกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิที่จะแต่งตั้งมีมากกว่าหนึ่งคน ให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนที่ได้รับจนครบจำนวน ที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากัน ให้มีการลงคะแนนใหม่สำหรับผู้ที่ได้ คะแนนเท่ากันนั้น ซึ่งหากยังมีคะแนนเท่ากันอีก ให้ประธานกรรมการสรรหาออกเสียงเพิ่มอีก เสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 21 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกระบวนการสรรหา ให้เบิกจ่ายจากสำนักงาน

หมวด 4

กระบวนการเสนอรายชื่อ

ข้อ 22 เมื่อได้รายชื่อผู้ได้รับการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชี รายชื่อผู้ได้รับการสรรหาดังกล่าว พร้อมคะแนนที่ได้รับ เอกสารข้อมูลเกี่ยวกับผู้ได้รับการสรรหา และเหตุผลที่ได้รับการสรรหาโดยสังเขปเป็นรายบุคคล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบ ต่อไปโดยเร็ว

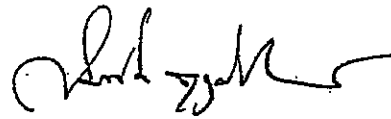
ข้อ 23 ให้คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบในประเด็น ดังต่อไปนี้

- (1) กระบวนการสรรหาได้ดำเนินการตามระเบียบนี้หรือไม่
- (2) ผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อตามข้อ 8 หรือไม่
- (3) ผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีจำนวนครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2548 หรือไม่

เพื่อการนี้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้คณะกรรมการสรรหาหรือเลขานุการ
ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารข้อมูลเพิ่มเติม หรือกลับไปดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบนี้ได้
แต่ไม่มีอำนาจแก้ไข เพิ่มเติม หรือยกเลิกมติของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ 24 เมื่อได้ตรวจสอบตามข้อ 23 แล้ว ให้คณะกรรมการนำเรื่องเสนอให้
รัฐมนตรีพิจารณาและเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วแต่กรณี โดยเร็ว ซึ่งคณะกรรมการหรือรัฐมนตรีอาจมีข้อสังเกตหรือความเห็น
เสนอไปด้วยก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2548



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง