



ระเบียบ คพพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา  
ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน  
พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านเพื่อให้มีความรวดเร็ว ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๗) และ (๑๐) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ คพพ. โดยมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๐ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ คพพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สพพ.” หมายความว่า สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

“คพพ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการซึ่งมีหน้าที่สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเหมาะสมซึ่งสมควรได้รับการเสนอชื่อให้ คพพ. พิจารณาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา  
“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศ  
เพื่อนบ้าน

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการ  
ปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาซึ่งประธานกรรมการไม่สามารถวินิจฉัยได้ ให้เสนอ คพพ. วินิจฉัยชี้ขาด  
คำวินิจฉัยของ คพพ. ให้ถือเป็นที่สุด

#### หมวด ๑

#### ผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและเสนอรายชื่อ

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้จัดให้มีการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มี  
คุณวุฒิและคุณสมบัติเหมาะสมซึ่งสมควรได้รับการเสนอรายชื่อให้ คพพ. พิจารณาและแต่งตั้งเป็น  
ผู้อำนวยการคนใหม่โดยเร็ว

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาอาจได้มาโดยการประกาศรับสมัคร  
หรือโดยวิธีการอื่นตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาเห็นสมควร

การประกาศรับสมัครตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยจะต้องประกาศในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับ  
เดียวกันเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าห้าวัน

ข้อ ๗ ผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและเสนอรายชื่อ ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้  
ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของ สพพ. ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจ  
หน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับ  
ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- (๓) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด  
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ  
หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรค  
การเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับ สพพ. หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของ สพพ. ภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันที่จะได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาตามข้อ ๖ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่ง คพพ. มอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของ สพพ. ในการเข้าร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นตามมาตรา ๘ (๕) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘

## หมวด ๒

### คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ เมื่อมีกรณีตามข้อ ๕ ให้ คพพ. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานคณะกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง การธนาคาร การบริหารองค์กร กฎหมาย ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ สพพ. โดยต้องไม่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือมีตำแหน่งในพรรคการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง จำนวนสองคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สพพ.

(๓) อนุกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สพพ. และไม่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือมีตำแหน่งในพรรคการเมือง โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือบุคคลภายนอกเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๙ ถ้าอนุกรรมการสรรหาผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหา ต้องลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ แล้ว หากมีเหตุทำให้จำนวนอนุกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่ครบจำนวนห้าคน ก็ให้ถือว่าคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนอนุกรรมการสรรหาที่มีอยู่ไม่ถึงสามคน ให้ คพพ. แต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบจำนวน

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเหมาะสมซึ่งสมควรได้รับการเสนอชื่อให้ คพพ. พิจารณาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๒ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้นำระเบียบว่าด้วยการประชุม คพพ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราเดียวกับคณะกรรมการตามระเบียบว่าด้วยเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ ในกรณีคณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการให้ผู้นั้นได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตรากึ่งหนึ่งที่คณะกรรมการสรรหาได้รับตามวรรคหนึ่ง

### หมวด ๓

#### กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๔ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาเรียกประชุมคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดแนวทางหรือวิธีการดำเนินการและเกณฑ์การให้คะแนนในการสรรหาโดยเร็ว

ข้อ ๑๕ เมื่อได้รายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเพื่อเสนอชื่อให้ คพพ. พิจารณาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรต้องมีข้อมูล ดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (๔) ประสบการณ์พิเศษที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ สพพ.
- (๕) ความสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหา
- (๖) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาสรรหา

เพื่อการนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจขอให้บุคคลใดส่งข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาให้

ก็ได้

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการสรรหาจะเริ่มพิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดได้ก็ต่อเมื่อได้รายชื่อและมีเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาตามข้อ ๑๕ แล้ว จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาข้อมูลตามข้อ ๑๕ มาสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล และพิจารณาองค์ประกอบดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) อุทมการณ์ วิสัยทัศน์ และแนวทางในการทำงาน
- (๒) บุคลิกภาพ
- (๓) คุณธรรมและจริยธรรม
- (๔) ความเหมาะสม

ข้อ ๑๘ เมื่อได้ทำการสัมภาษณ์ตามข้อ ๑๗ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ แล้วรวมคะแนนและจัดลำดับตามคะแนนที่ได้รับ

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงลำดับที่หนึ่งต่อ คพพ. เพื่อพิจารณาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป พร้อมเอกสารข้อมูลและคะแนนที่ผู้นั้นได้รับ

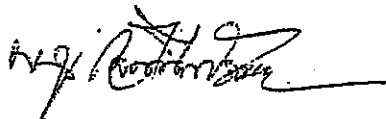
ข้อ ๒๐ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ต้องได้รับคะแนนเสียงจาก คพพ. ไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงลำดับที่หนึ่งไม่ได้รับคะแนนเสียงสองในสามของจำนวนกรรมการตามวรรคหนึ่งให้นำบุคคลที่ได้รับคะแนนรวมสูงลำดับที่สองเสนอให้ คพพ. พิจารณา และในกรณีที่บุคคลที่ได้รับคะแนนรวมสูงลำดับที่สองก็ยังไม่ได้รับคะแนนเสียงสองในสามของจำนวนกรรมการอีก ก็ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินกระบวนการสรรหาใหม่

ข้อ ๒๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกระบวนการสรรหา ให้เบิกจ่ายจาก สพพ.

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในวันที่ คพพ. มีมติแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายมนู เสียวไพโรจน์)

ประธานกรรมการ

3

5