



ระเบียบ สพพ.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สพพ. เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๐) และหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๓๖ (๑) และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๗ (๘) แห่งข้อบังคับ คพพ. ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ สพพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบ สพพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สพพ.” หมายความว่า สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

“คพพ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติและออกประกาศหรือคำสั่ง และแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้ คพพ. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของ คพพ. ให้เป็นที่สุด

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีให้จ่ายปีละหนึ่งครั้ง และวงเงินที่จะจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีได้ต่อเมื่อ สพพ. สามารถบริหารเงินสะสม (เงินนอกงบประมาณ) ในรอบปีงบประมาณ ได้สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยของเงินฝากประจำประเภท ๓ เดือนจากธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ ๕ แห่ง โดยให้นำเงินจากส่วนที่สูงกว่ามาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ และห้ามจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี

ข้อ ๗ เงินที่จะนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามกรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจาก คพพ.

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามระเบียบนี้ให้คำนวณจากฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณนั้นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างคูณด้วยสิบสองเดือนและคูณด้วยผลลัพธ์ร้อยละของเงินเดือนตลอดทั้งปีที่เทียบเคียงกับตารางแสดงรายละเอียดคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานและการได้รับค่าตอบแทนขั้นแปรของ ผู้อำนวยการ สพพ. ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าตอบแทนดังกล่าวต้องไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของยอดเงินเดือนสิบสองเดือนดังกล่าวข้างต้น

การคำนวณค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้คำนวณจากคะแนนเฉลี่ยของผลประเมินการปฏิบัติงานรายบุคคลตามจริง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษตามความในวรรคแรก

การคำนวณค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่ในระดับรองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก และผู้ตรวจสอบภายใน ให้คำนวณจากคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงานรายบุคคลตามจริง ทั้งนี้ การจัดสรรค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวต้องไม่เกินกว่าระดับคะแนนเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

วิธีการคำนวณตามวรรคแรก วรรคสอง และวรรคสาม ปรากฏตามตัวอย่างแนบท้ายระเบียบนี้

หากผลการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทั้งหมดรวมกันมียอดเงินสูงกว่าวงเงินที่จะจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๗ ให้ใช้วงเงินตามข้อ ๗ เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ โดยให้ปรับลดค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราส่วนเพื่อให้ยอดค่าตอบแทนพิเศษรวม อยู่ในกรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจาก คพพ.

ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของ สพพ. ที่ผ่านการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือเป็นลูกจ้างของ สพพ. ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยนับแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณนั้น

สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานแต่ปฏิบัติงานไม่ถึง ๑ ปี หรือลูกจ้างที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือนแต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำปีโดยคิดคำนวณตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สพพ. ซึ่งจะเฉลี่ยเป็นจำนวนวัน โดยนับจากวันที่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๑๐ ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำปีต้องไม่ถูกลงโทษอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อบังคับ สพพ. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และต้องไม่มีผลการประเมินประจำปีอยู่ในระดับต้องปรับปรุงในปีงบประมาณที่เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี

ข้อ ๑๑ สพพ. จะจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีตามระเบียบนี้ในรอบการจ่ายเงินเดือนตุลาคมของทุกปีหรือหลังจากประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเรียบร้อยแล้ว และหลังจาก คพพ. ได้อนุมัติกรอบวงเงินค่าตอบแทนประจำปีแล้ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดในระเบียบ สพพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ นี้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



รศ.ดร. วรากรณ์ สามโกเศศ
(ประธานกรรมการ)

ตัวอย่างแบบทำยาระเบียบ สพพ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี
แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2558

วิธีการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามข้อ 8 และข้อ 9

ตัวอย่างที่ 1 เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป

กรณี นาย ก อายุงาน 1 ปี 5 เดือน อัตราเงินเดือน 22,000 บาท

1. การคิดคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ย

คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ครั้งที่ 1	80.30 คะแนน
	- ครั้งที่ 2	82.25 คะแนน

$$\begin{aligned}\text{คิดคะแนนรวมเฉลี่ย} &= (\text{คะแนนครั้งที่ 1} + \text{คะแนนครั้งที่ 2}) / 2 \\ &= (80.30 + 82.25) / 2 \\ &= 162.55 / 2 \\ &= 81.27 \text{ คะแนน}\end{aligned}$$

2. นำคะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลไปเทียบเคียงกับ “ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนการประเมินผล
การปฏิบัติงานและการได้รับค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการ สพพ.”

คะแนนเฉลี่ย ตามข้อ (1) ได้ 81.27 คะแนน

1) นำคะแนนหลัก (81) ไปเทียบอัตราค่าตอบแทนผันแปรซึ่งเป็นร้อยละเงินเดือน กล่าวคือ 81 คะแนน
เมื่อเทียบกับตารางตามข้อ (2) แล้วคิดเป็นร้อยละ 15.5 ของเงินเดือน

$$\begin{aligned}2) \text{ นำทศนิยมคะแนนหลักคูณด้วย } 0.5 \\ &= (0.27 \times 0.5) \\ &= 0.13\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}3) \text{ นำผลของข้อ 1) และ 2) มารวมกัน} \\ &= 15.5 + 0.13 \\ &= 15.63\%\end{aligned}$$

3. การคิดค่าตอบแทนพิเศษประจำปี

$$\begin{aligned}&= (\text{อัตราเงินเดือน} \times \text{อัตราค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 2}) \times (12 \text{ เดือน}) \\ &= (22,000 \times 15.63\%) \times 12 \text{ เดือน} \\ &= 3,438.60 \times 12 \\ &= 41,263.20\end{aligned}$$

ดังนั้น นาย ก จะได้รับผลตอบแทนพิเศษฯ จำนวน 41,263.20 บาท

ตัวอย่างที่ 2 เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง มีอายุงานน้อยกว่า 1 ปี

กรณี นาย ก ตามตัวอย่างที่ 1 อายุงานไม่ถึง 1 ปี (เริ่มงาน 1 ธันวาคม 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558)

1. คำนวณอายุงาน เป็นจำนวนวัน

ให้คำนวณวัน ตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2558 จะได้อายุงานทั้งสิ้น 304 วัน

2. การคิดค่าตอบแทนพิเศษประจำปี

$$\begin{aligned}&= (\text{ค่าตอบแทนพิเศษฯ ตามตัวอย่างที่ 1} / 365 \text{ วัน}) \times (\text{อายุงาน}) \\ &= (41,263.20 / 365) \times 304 \\ &= 113.05 \times 304 \\ &= 34,367.20\end{aligned}$$

ดังนั้น นาย ก จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ จำนวน 34,367.20 บาท

ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานและการได้รับเงินพิเศษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สพพ.

คะแนน	ร้อยละของเงินเดือน
ต่ำกว่า 60	0
60	5
61	5.5
62	6
63	6.5
64	7
65	7.5
66	8
67	8.5
68	9
69	9.5
70	10
71	10.5
72	11
73	11.5
74	12
75	12.5
76	13
77	13.5
78	14
79	14.5
80	15
81	15.5
82	16
83	16.5
84	17
85	17.5
86	18
87	18.5
88	19
89	19.5
90	20
91	20.5
92	21
93	21.5
94	22
95	22.5
96	23
97	23.5
98	24
99	24.5
100	25