

ยุทธศาสตร์ 20 ปี ของ สพพ. (พ.ศ. 2563 – 2582)

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรชั้นนำในการร่วมพัฒนาและสร้างการเติบโตอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

	N - Networking	E - Excellence	D - Driving Forward	A - Agility
พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ➢ เป็นกลไกของรัฐบาลไทยในการดำเนินนโยบายด้านความร่วมมือทางการเงินและทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและมุ่งสู่การเติบโตอย่างทั่วถึงและยั่งยืนสำหรับประเทศในภูมิภาคเอเชีย ➢ บูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และองค์กรหรือหน่วยงานภายในและต่างประเทศ ในการร่วมพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต ผ่านการขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนร่วมกัน 			
ยุทธศาสตร์	1. พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน (Financial Assistance and Cooperation)	2. พัฒนางองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ (Think Tank)	3. บูรณาการความร่วมมือ (Policy Synergy)	4. ยกระดับการบริหารองค์กร (Resilient Organization)
เป้าหมายหลัก	1. พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงินเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในภูมิภาคเอเชีย	2. การเป็นหน่วยคลังสมอง (Think Tank) ที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	3. ประสานและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ	4. ยกระดับการบริหารองค์กรเพื่อให้สามารถปรับตัวได้อย่างสอดคล้องกับพลวัตทางสังคมที่ท้าทาย และยุทธศาสตร์ของชาติ
ตัวชี้วัดของเป้าหมายหลัก	<ol style="list-style-type: none"> 1. การทบทวนข้อจำกัดหรืออุปสรรคด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2. การพัฒนาเครื่องมือทางการเงินแบบใหม่ที่นำมาใช้กับโครงการ 3. การมีส่วนร่วมของภาคเอกชนหรือองค์กรระหว่างประเทศในการดำเนินงานของ สพพ. 4. จำนวนโครงการที่ให้ความร่วมมือ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนเครือข่ายการวิจัย 2. ผลการวิจัยเชิงนโยบายที่ทำร่วมกับเครือข่ายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในระดับภูมิภาค 3. ช่องทางและจำนวนการเผยแพร่ความรู้ด้านการบริหารและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่อสาธารณะ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อสรุปความร่วมมือ 2. แผนที่สร้างความเชื่อมโยงเป้าหมายระดับผลกระทบ ผลลัพธ์ ผลผลิตของ สพพ. และกลุ่มงานที่ต้องดำเนินงานร่วมกัน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความครบถ้วนและคุณสมบัติของอัตราค่าสิ่งต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ 2. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน 3. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพ มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1:

พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน (Financial Assistance and Cooperation)

เป้าหมายหลัก: พัฒนาความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงินเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในภูมิภาคเอเชีย

กลยุทธ์	กรอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์			
	ปีที่ 1-5 (EXTRACT)	ปีที่ 6-10 (EXPAND)	ปีที่ 11-15 (EXPLORE)	ปีที่ 16-20 (EXCEL)
1. ยกระดับกระบวนการให้บริการทางการเงิน และพัฒนาเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงขยายกรอบเงินรวมให้สอดคล้องกับภารกิจของ สพพ. ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	1. ทบทวน และปรับปรุงกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเครื่องมือทางการเงิน และกระบวนการให้ความช่วยเหลือกับประเทศเป้าหมาย 2. ศึกษาความเป็นไปได้ของเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมกับรูปแบบการให้ความช่วยเหลือของ สพพ. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต 3. ดำเนินการช่วยเหลือทางการเงิน และวิชาการตามกรอบเงินที่ได้ตกลงอย่างมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนารูปแบบการระดมเงินทุนหรือการใช้เครื่องมือทางการเงิน (เช่น ตราสารหนี้ หรือตราสารทางการเงินที่รัฐค้ำประกัน PPP) ที่สอดคล้องกับรูปแบบโครงการในอนาคต 2. สร้างการมีส่วนร่วมกับภาคเอกชนหรือองค์กรในประเทศในการยกระดับขนาดโครงการที่ สพพ. ให้ความช่วยเหลือ 3. พัฒนาโครงการความร่วมมือในโครงการลงทุนกับองค์กรระหว่างประเทศที่สำคัญในภูมิภาค	1. พัฒนาโครงการโดยพิจารณาถึงผลประโยชน์ด้านผลตอบแทนกับสังคมและการเงินอย่างเหมาะสมเพื่อการช่วยเหลืออย่างยั่งยืน 2. ต่อยอดจุดแข็งของ สพพ. กับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศในการยกระดับความช่วยเหลือไปยังภูมิภาคอื่นหรือประเทศใหม่	1. พัฒนารอบความร่วมมือร่วมกัน เพื่อดำเนินงานให้บรรลุตามแผนความเชื่อมโยงระหว่างกันภายในภูมิภาคในประเด็นที่มีศักยภาพ 2. พัฒนาการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชนทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อพัฒนาโครงการร่วมกัน

กลยุทธ์	กรอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์			
	ปีที่ 1-5 (EXTRACT)	ปีที่ 6-10 (EXPAND)	ปีที่ 11-15 (EXPLORE)	ปีที่ 16-20 (EXCEL)
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานทบทวนข้อจำกัด หรืออุปสรรคด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งในและต่างประเทศ 2. จำนวนข้อกฎหมายหรือระเบียบที่ได้ทบทวน 3. รายงานความเป็นไปได้ในการพัฒนาเครื่องมือทางการเงินที่ สอดคล้องกับโครงการของ สพพ. 4. จำนวนรูปแบบหรือเครื่องมือทางการเงินแบบใหม่ที่นำมาใช้กับ โครงการ 		<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนรูปแบบหรือเครื่องมือทางการเงินแบบใหม่ที่นำมาใช้กับ โครงการ 2. การมีส่วนร่วมของภาคเอกชนหรือองค์กรระหว่างประเทศในการ ดำเนินงานของ สพพ. 3. ผลตอบแทนต่อการลงทุน 4. จำนวนโครงการที่ขยายนอกพื้นที่ 7 ประเทศหลัก 	
2. จัดทำกรอบประเมินความเสี่ยงของ ประเทศเป้าหมายที่ให้ความช่วยเหลือ รวมถึงความยั่งยืนทางการเงินของ สพพ. ในการดำเนินการตามภารกิจหลักอย่าง ยั่งยืน	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนารอบประเมินความเสี่ยง ของโครงการในเชิงลึก เช่น ราย ประเทศ รายโครงการ เป็นต้น ตามหลักมาตรฐานสากล 2. พัฒนารอบการประเมินโอกาส จากโครงการลงทุนในลักษณะ ต่อยอดจากโครงการที่กำลัง ดำเนินการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประเมินผลตามกรอบ ความเสี่ยง และสร้างแผน รองรับที่เชื่อมโยงกับ ความยั่งยืนทางการเงิน ขององค์กร 2. ประเมินผลตามกรอบการ ประเมินโอกาสเพื่อต่อ ยอดโครงการลงทุน ในอนาคต 	ทบทวนกรอบการประเมินความ เสี่ยงและการประเมินโอกาสให้ เหมาะสม	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนารอบความร่วมมือ ร่วมกัน เพื่อดำเนินงานให้บรรลุ ตามแผนความเชื่อมโยงระหว่าง กันภายในภูมิภาคในประเด็นที่ มีศักยภาพ 2. พัฒนาการมีส่วนร่วมระหว่าง หน่วยงานภาครัฐกับเอกชนทั้ง ภายในและต่างประเทศเพื่อ พัฒนาโครงการร่วมกัน
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> 1. แผนการประเมินความเสี่ยงของโครงการที่เชื่อมโยงกับความยั่งยืนทางการเงินของ สพพ. 2. แผนการประเมินโอกาสและความคุ้มค่าของโครงการ 3. แนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับผลการประเมินตามแผนความเสี่ยงและแผนการประเมินโอกาสและความคุ้มค่าของโครงการ 			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2:

พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ (Think Tank)

เป้าหมายหลัก: เป็นหน่วยคลังสมอง (Think Tank) ที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์	กรอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์			
	ปีที่ 1-5 (EXTRACT)	ปีที่ 6-10 (EXPAND)	ปีที่ 11-15 (EXPLORE)	ปีที่ 16-20 (EXCEL)
1. พัฒนาองค์ความรู้ด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อต่อยอดการพัฒนาและลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานสำหรับประเทศคู่พัฒนา	<ol style="list-style-type: none"> กำหนดแผนงานและขอบเขตงานวิจัยเชิงนโยบายภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒน่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ จัดให้มีผู้รับผิดชอบและมอบภารกิจด้านการวิจัยเชิงนโยบายด้านความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ โดยใช้อัตรากำลังบนโครงสร้างเดิม จัดสรรงบประมาณด้านการวิจัยเชิงนโยบาย รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ สพพ. ที่ได้ดำเนินการในประเทศเพื่อนบ้านที่ผ่านมา และแผนงาน 	<ol style="list-style-type: none"> สร้างหน่วยวิจัยและผลักดันงานวิจัยเชิงรุกเพื่อสนับสนุนภารกิจของ สพพ. อย่างยั่งยืน ส่งเสริมการผลิตงานวิจัยเชิงนโยบายโดยร่วมกับหน่วยงานวิจัยและคลังสมองด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ริเริ่มและให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้แก่หน่วยงานของรัฐและประเทศคู่พัฒนา เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงานที่เป็นผลของการวิจัยเชิงนโยบาย 	<ol style="list-style-type: none"> เป็นที่ปรึกษาด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในระดับนานาชาติ เผยแพร่ผลการทำงานจากงานวิจัยเชิงนโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน 	<ol style="list-style-type: none"> เป็นคลังสมองชั้นนำด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ (Quality Infrastructure) เผยแพร่ผลงานวิจัยเชิงนโยบายหรือโครงการจากการวิจัยเชิงนโยบายให้เป็นที่รู้จักในระดับสากล

กลยุทธ์	กรอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์			
	ปีที่ 1-5 (EXTRACT)	ปีที่ 6-10 (EXPAND)	ปีที่ 11-15 (EXPLORE)	ปีที่ 16-20 (EXCEL)
	โครงการวิจัยที่สอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนาความร่วมมือ ด้านการเงิน			
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> 1. แผนงานวิจัยด้านการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน หรือโครงการที่ มีศักยภาพและสามารถต่อยอด การทำงานของ สพพ. ได้ ที่มี คุณภาพ 2. ผู้รับผิดชอบและได้รับมอบหมาย ภารกิจด้านวิจัยเชิงนโยบาย 3. มีการจัดสรรงบประมาณด้านวิจัย เชิงนโยบาย (ร้อยละของ งบประมาณ) 4. ระบบฐานข้อมูลและงานวิจัยเชิง นโยบาย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยวิจัยและระบบการวิจัย เชิงรุก 2. ผลงานวิจัยเชิงนโยบาย 3. การให้คำปรึกษาด้านการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน 4. การเผยแพร่โครงการที่เป็นผล จากการวิจัยเชิงนโยบาย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยวิจัยและระบบการวิจัย เชิงรุก 2. ผลงานวิจัยเชิงนโยบาย 3. การให้คำปรึกษาด้านการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 4. การเผยแพร่โครงการที่เป็น ผลจากการวิจัยเชิงนโยบาย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลงานวิจัยด้านนโยบายที่ ถูกนำไปใช้ 2. มีผลงานวิจัยเชิงนโยบาย หรือโครงการที่รู้จักในระดับ สากล
2. สร้างเครือข่ายการวิจัยเชิง นโยบายเพื่อการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานที่มี คุณภาพ	1. สร้างเครือข่ายการวิจัยเชิง นโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานที่มีคุณภาพร่วมกับ หน่วยงานภายในประเทศ ทั้ง ภาครัฐ และเอกชน	1. ส่งเสริมและจัดให้มีโครงการวิจัย เชิงนโยบายเพื่อการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานกับหน่วยงาน ในเครือข่าย	1. ส่งเสริมและจัดให้มี โครงการวิจัยเชิงนโยบายเพื่อ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน กับหน่วยงานในเครือข่ายใน ระดับภูมิภาค	1. ส่งเสริมและจัดให้มี โครงการวิจัยเชิงนโยบาย เพื่อการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานกับหน่วยงานใน เครือข่ายในระดับนานาชาติ

กลยุทธ์	กรอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์			
	ปีที่ 1-5 (EXTRACT)	ปีที่ 6-10 (EXPAND)	ปีที่ 11-15 (EXPLORE)	ปีที่ 16-20 (EXCEL)
	<p>2. สร้างเครือข่ายการวิจัยเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศด้านการวิจัยและคลังสมองด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>3. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการวิจัยเชิงนโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<p>2. ส่งเสริมและจัดการประชุมเครือข่ายการวิจัยนโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>3. เผยแพร่ผลงานวิจัยเชิงนโยบายที่ทำร่วมกับเครือข่ายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<p>2. เผยแพร่ผลงานวิจัยเชิงนโยบายที่ทำร่วมกับเครือข่ายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<p>2. เผยแพร่ผลงานวิจัยเชิงนโยบายที่ทำร่วมกับเครือข่ายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p>
ตัวชี้วัด	<p>1. จำนวนเครือข่ายการวิจัยเชิงนโยบายภาครัฐและเอกชน</p> <p>2. จำนวนเครือข่ายการวิจัยเชิงนโยบายในต่างประเทศ</p> <p>3. การประชุมเครือข่ายและนโยบายด้านการพัฒนาจากการประชุม</p>	<p>1. โครงการวิจัยเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>2. การประชุมเครือข่ายโครงการวิจัยเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>3. ผลงานวิจัยเชิงนโยบายที่ทำร่วมกับเครือข่ายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<p>1. โครงการวิจัยเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในระดับภูมิภาค</p> <p>2. ผลงานวิจัยเชิงนโยบายที่ทำร่วมกับเครือข่ายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในระดับภูมิภาค</p>	<p>โครงการวิจัยเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในระดับนานาชาติและงานวิจัยเชิงนโยบายที่ทำร่วมกับเครือข่ายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในระดับนานาชาติ</p>
<p>3. เผยแพร่และสื่อสารองค์ความรู้ด้านโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนา</p>	<p>1. เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการบริหารและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ทำการศึกษาแก่หน่วยงานด้านการพัฒนา ทั้งภาครัฐและเอกชน คู่ร่วมพัฒนาต่างๆ และสาธารณชน</p> <p>2. เผยแพร่ผลจากการวิจัยเชิงนโยบายด้านการบริหารและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแก่หน่วยงานด้านพัฒนาทั้งภาครัฐและเอกชน คู่ร่วมพัฒนาต่างๆ และสาธารณชน</p>			

กลยุทธ์	กรอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์			
	ปีที่ 1-5 (EXTRACT)	ปีที่ 6-10 (EXPAND)	ปีที่ 11-15 (EXPLORE)	ปีที่ 16-20 (EXCEL)
โครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ	3. ส่งเสริมและจัดให้มีโครงการเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) โดยบูรณาการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแก่ประชาชนในพื้นที่ตามยุทธศาสตร์			
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> ช่องทางและจำนวนการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการบริหารและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่อสาธารณะในช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิ ผ่านการฝึกอบรม หรือการเผยแพร่สิ่งพิมพ์ หรือการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ฯลฯ ช่องทางและจำนวนการเผยแพร่ผลจากการวิจัยเชิงนโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่อสาธารณะในช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิ ผ่านการฝึกอบรม หรือการเผยแพร่สิ่งพิมพ์ หรือการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ฯลฯ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3:
บูรณาการความร่วมมือ (Policy Synergy)

เป้าหมายหลัก: ประสานและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

กลยุทธ์	กรอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์			
	ปีที่ 1-5 (EXTRACT)	ปีที่ 6-10 (EXPAND)	ปีที่ 11-15 (EXPLORE)	ปีที่ 16-20 (EXCEL)
1. สร้างพันธมิตรโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในไทยเพื่อให้มีแผนการให้ความช่วยเหลือ/แผนความร่วมมือทั้งทางการเงินและวิชาการอย่างมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ	<ol style="list-style-type: none"> ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในมิติต่างๆ เพื่อระดมความคิดเห็นในการกำหนดแผนการให้ความช่วยเหลือและ/หรือสร้างความร่วมมือกับประเทศคู่พัฒนาอย่างเชื่อมโยงและบูรณาการ จัดให้มีผู้แทนของ สพพ. เข้าร่วมในคณะกรรมการของหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านต่างๆ ในประเทศคู่พัฒนา 	<ol style="list-style-type: none"> ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของระดับนานาชาติในมิติต่างๆ เพื่อระดมความคิดเห็นในการกำหนดแผนการให้ความช่วยเหลือและ/หรือสร้างความร่วมมือกับประเทศคู่พัฒนาอย่างเชื่อมโยงและบูรณาการ ร่วมประสานเพื่อให้มีคณะกรรมการร่วมระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านต่างๆ ในประเทศคู่พัฒนา 		
ตัวชี้วัด	1. มีข้อสรุปความร่วมมือทั้งหมดและระบุแนวทางการทำงาน	1. มีข้อสรุปความร่วมมือทั้งหมดและระบุแนวทางการทำงานร่วมกันอย่างชัดเจน ครอบคลุมแผนงานตามยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนประจำปีของ สพพ.		

กลยุทธ์	กรอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์			
	ปีที่ 1-5 (EXTRACT)	ปีที่ 6-10 (EXPAND)	ปีที่ 11-15 (EXPLORE)	ปีที่ 16-20 (EXCEL)
	<p>ร่วมกันอย่างชัดเจนครอบคลุมแผนงานตามยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนประจำปีของ สพพ.</p> <p>2. จำนวนคณะกรรมการที่มีผู้แทนของ สพพ.</p> <p>3. รายงานการวิเคราะห์ และสังเคราะห์สถานะโครงการให้ความช่วยเหลือและโครงการความร่วมมือ</p>	<p>2. รายงานการวิเคราะห์ และสังเคราะห์สถานะโครงการให้ความช่วยเหลือและโครงการความร่วมมือขององค์กรต่างๆ ระดับนานาชาติ</p>		
2. ทำงานร่วมกับพันธมิตรภายใต้แผนการให้ความช่วยเหลือ/แผนความร่วมมือทั้งทางการเงินและทางวิชาการอย่างมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ	<p>1. ทำงานร่วมกับพันธมิตรภายใต้แผนความช่วยเหลือและร่วมมือทั้งทางการเงินและทางวิชาการอย่างมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ</p> <p>2. หาข้อสรุปขอบเขตการทำงาน ทรัพยากรระหว่างหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดเป็นแผนงานระยะปานกลาง (Midterm Plan) ของแผนงาน/โครงการการดำเนินงานของ สพพ. พร้อมระบุหน่วยงานภายในประเทศ และต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสรุปขอบเขตการทำงานร่วมกันกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน</p>			
ตัวชี้วัด	<p>1. แผนที่สร้างความเชื่อมโยงเป้าหมายระดับผลกระทบ ผลลัพธ์ ผลผลิตของ สพพ. และกลุ่มงานที่ต้องดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น</p> <p>2. จำนวนโครงการที่ให้ความช่วยเหลือ/ร่วมมือ</p> <p>3. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการตามแผน</p> <p>4. มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและทางสังคมจากการดำเนินงาน</p>			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: ยกระดับการบริหารองค์กร (Resilient Organization)

เป้าหมายหลัก: ยกระดับการบริหารองค์กรเพื่อให้สามารถปรับตัวได้อย่างสอดคล้องกับพลวัตทางสังคมที่ท้าทาย และยุทธศาสตร์ของชาติ

กลยุทธ์	กรอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์			
	ปีที่ 1-5 (EXTRACT)	ปีที่ 6-10 (EXPAND)	ปีที่ 11-15 (EXPLORE)	ปีที่ 16-20 (EXCEL)
1. พัฒนาและส่งเสริมทรัพยากรมนุษย์ (Enhancing Human Resources)	1. ดึงดูดทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถและศักยภาพในมิติด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการเงิน ด้านการพัฒนาศักยภาพความรู้เพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านการจัดการข้อมูล มาร่วมงาน 2. อบรมความรู้ เครื่องมือในการดำเนินงานแบบสมัยใหม่ที่จำเป็นให้กับบุคลากรทั้งในด้าน hard skills และ soft skills เช่น ภาวะผู้นำ เทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) และทักษะทางภาษาต่างประเทศ เป็นต้น 3. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนาเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติกิจการ เข้าอบรมหลักสูตรระยะสั้นทั้งออฟไลน์และออนไลน์			
ตัวชี้วัด	1. ความครบถ้วนและคุณสมบัติของอัตรากำลังด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ 2. จำนวนหลักสูตรอบรมที่บุคลากรเข้าร่วมทั้งแบบออฟไลน์และออนไลน์ 3. ความหลากหลายและความครอบคลุมมิติต่างๆ ของการนำไปใช้ปฏิบัติได้จริงของหลักสูตรฝึกอบรม 4. ทักษะและความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากร 5. การจัดเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมที่ได้รับมาภายในองค์กร			
2. เพิ่มสมรรถนะในการทำงาน กระบวนการทำงานด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพของการดำเนินงาน (Operational Efficiency)	1. ดำเนินการนำวิธีการวัดผลแบบ Objective and Key Results (OKRs) มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน กระบวนการทำงาน และอาจใช้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลของการดำเนินงานในแต่ละระดับ ตั้งแต่ OKRs ระดับองค์กร OKRs ระดับแผนก และ OKRs ระดับบุคคล 2. พัฒนา Framework ผลการดำเนินงานขององค์กรเพื่อสนับสนุนคุณภาพและการดำเนินงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (Quality-and-results-oriented Operations)			

กลยุทธ์	กรอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์			
	ปีที่ 1-5 (EXTRACT)	ปีที่ 6-10 (EXPAND)	ปีที่ 11-15 (EXPLORE)	ปีที่ 16-20 (EXCEL)
		3. พัฒนาระบบการประเมินผล การให้รางวัลที่อิงกับผลงานทั้งในระดับบุคคลและระดับทีมที่โปร่งใส สามารถวัดได้ (Merit-based Human Resource Management System)		
		4. ดำเนินการกำหนดค่า KPIs และค่าเป้าหมายที่ชัดเจนตบโจทย์ประโยชน์ของรัฐและความต้องการของประเทศหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา (Development Partners)		
ตัวชี้วัด		1. จำนวนแผนกที่จัดทำ OKRs ระดับแผนกเสร็จ		
		2. จำนวนบุคลากรที่จัดทำ OKRs ระดับบุคคลเสร็จ		
		3. Framework ของการดำเนินงานแล้วเสร็จ		
		4. ระบบการประเมินผลที่อิงกับผลงานในระดับบุคคลและทีมแล้วเสร็จ		
		5. มีค่า KPIs และค่าเป้าหมายที่ชัดเจนตบโจทย์ประโยชน์ของรัฐและความต้องการของประเทศร่วมพัฒนา		
3. สนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับ ในทุกส่วนขององค์กร		1. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ปลอดภัยและกระบวนการดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความยืดหยุ่น		
		2. สร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงบริการความรู้ที่หลากหลายและทำให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงได้		
ตัวชี้วัด		1. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการดิจิทัลแล้วเสร็จ		
		2. แพลตฟอร์มดิจิทัลแล้วเสร็จ		
4. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้าง Mindset สำหรับบุคลากรในเรื่อง Resilient Organization		1. บุคลากรได้รับการอบรมในเรื่องความเป็น Resilience ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล		
		2. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีวัฒนธรรมในการเรียนรู้ผ่านการทำงานเป็นทีม		
		3. พัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่มีคุณสมบัติแบบฝัง (Embedded Characteristics) ในเรื่องมีความพร้อมในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง อยู่เสมอ พร้อมในการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานในยุคดิจิทัล สามารถใช้ประโยชน์การเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานและ กระบวนการทำงาน		
		4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการทำงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล		