



ข้อบังคับสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๐) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สพพ. มีตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) รองผู้อำนวยการ
- (๒) ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
- (๓) ที่ปรึกษา
- (๔) ผู้อำนวยการฝ่าย
- (๕) ผู้เชี่ยวชาญ
- (๖) ผู้ตรวจสอบภายใน (ระดับต้น กลาง สูง)
- (๗) นิติกร (ระดับต้น กลาง สูง)
- (๘) วิศวกร (ระดับต้น กลาง สูง)
- (๙) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ (ระดับต้น กลาง สูง)
- (๑๐) ลูกจ้าง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนและค่าจ้างแบบท้ายข้อบังคับสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและค่าจ้างแบบท้ายข้อบังคับสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ แทน

บัญชีอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง แบบท้ายข้อบังคับนี้ ให้มีผลใช้บังคับเมื่อมีคำสั่งจัดเจ้าหน้าที่ลงในตำแหน่งใหม่ครั้งแรกเสร็จสมบูรณ์

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤษภาคม ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ)

ประธานกรรมการ



บัญชีอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง
แบบท้ายข้อบังคับสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (บาท)	
		อัตราขั้นต่ำสุด	อัตราขั้นสูงสุด
๑.	รองผู้อำนวยการ	๑๒๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐
๒.	ผู้อำนวยการสำนัก/ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน/ที่ปรึกษา	๖๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๓.	ผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้เชี่ยวชาญ	๕๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๔.	ผู้ตรวจสอบภายในระดับสูง/ นิติกรระดับสูง/วิศวกรระดับสูง/ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการระดับสูง	๔๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๕.	ผู้ตรวจสอบภายในระดับกลาง/ นิติกรระดับกลาง/วิศวกรระดับกลาง/ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการระดับกลาง	๓๓,๐๐๐	๗๒,๐๐๐
๖.	ผู้ตรวจสอบภายในระดับต้น/ นิติกรระดับต้น/วิศวกรระดับต้น/ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการระดับต้น	๒๐,๐๐๐**	๔๔,๐๐๐
๗.	ลูกจ้าง	๑๕,๐๐๐*	๔๐,๐๐๐

* สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป

** สำหรับเจ้าหน้าที่ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท มีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุด ๒๔,๐๐๐ บาท

*** การเลื่อนระดับของเจ้าหน้าที่ จะได้รับเงินเดือนใหม่เท่ากับเงินเดือนขั้นต่ำสุดของระดับใหม่หรือได้ปรับเงินเดือนขั้นร้อยละ ๕
แล้วแต่อย่างใดจะสูงกว่ากัน