

กลยุทธ์	แผนงาน/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563				งบประมาณ ที่ใช้ ปี 62	งบประมาณ ที่ขอ ปี 63
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. พัฒนาระบบการทำงานขององค์กรโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม เอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้ และยกระดับความโปร่งใส ของการปฏิบัติงาน ให้สามารถตรวจสอบได้	1.1 พัฒนาระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกด้านการเบิกสวัสดิการภายในของบุคลากร ขั้นตอนการดำเนินงาน (1) แต่งตั้งคณะทำงาน (2) จัดทำขอบเขตของงาน (3) รายงานผลขอบเขตของงานต่อ ผอ. สพพ. (4) ดำเนินการจัดจ้าง (5) ติดตั้งโปรแกรมและใช้งานได้จริง	พัฒนาระบบการเบิกสวัสดิการภายในของบุคลากร สพพ. ให้เป็นระบบออนไลน์ เช่น การเบิกสวัสดิการของครอบครัว การเบิกจ่ายค่าเบี้ยพัสดุ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความสะดวกสบาย และมีความเป็นมาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้น	การดำเนินการเบิกจ่ายสวัสดิการต่างๆ ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสามารถทำรายการออนไลน์ได้ สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					350,000 บาท (งบประมาณ ตั้งไว้ 350,000 บาท)	500,000 บาท เนื่องจากมีการ เพิ่มเติมเรื่องการพัฒนา พัฒนาระบบการ เบิกจ่ายสวัสดิการ ภายในซึ่งเป็นการ พัฒนา ระบบใหม่ ทั้งหมดโดยจัดทำ ทั้งในรูปแบบ เว็บไซต์และ Mobile Application
	1.2 ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ขั้นตอนการดำเนินงาน (1) ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร (2) นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล (3) นำเสนอ คพพ. เพื่อพิจารณา	ให้มีการทบทวนโครงสร้างองค์กรใหม่แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1	สามารถสรุปรูปแบบโครงสร้างองค์กรใหม่ที่เหมาะสม และ มีประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน ขององค์กรได้					-	-

กลยุทธ์	แผนงาน/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563				งบประมาณ ที่ใช้ ปี 62	งบประมาณ ที่ขอ ปี 63
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	1.3 ทดสอบแผนบริหาร ความต่อเนื่อง การปฏิบัติงาน Business Continuity Plan (BCP) ขั้นตอนการดำเนินงาน (1) ดำเนินการทดสอบตามแผน BCP หากมีแผนไหนต้องปรับปรุง ก็ดำเนินการปรับปรุง (2) นำเสนอผลการทดสอบ BCP ต่อ ผอ. สพพ. เพื่อทราบ	ทดสอบแผนบริหาร ความต่อเนื่อง การปฏิบัติงาน BCP เป็นปัจจุบัน ภายในไตรมาส 3	แผนบริหารความต่อ เนื่อง การปฏิบัติงาน BCP เป็นปัจจุบัน	●-----●			●	-	-
2. พัฒนาบุคลากรให้ เป็นมืออาชีพในการ ปฏิบัติงานทุกสายงาน ควบคู่ไปกับความมี คุณธรรมและจริยธรรม	2.1 จัดการอบรมตามกรอบ Competency ทั้ง Managerial Competency และ Functional Competency - สพพ. ต้องมีการดำเนินการ ด้านการออกพันธบัตร ซึ่งเป็น เรื่องใหม่ของ สพพ. และ ยังไม่มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านในเรื่องดังกล่าว - ด้าน IT มีการเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา จึงต้องมีการพัฒนา บุคลากรให้ก้าวทันต่อการ เปลี่ยนแปลง - ปัจจุบันการดำเนินงานของ สพพ. จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีทักษะ ในการคิดวิเคราะห์ เพื่อใช้	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้รับการฝึกอบรม สัมมนาตาม Competency อย่างน้อย 2 หลักสูตร หรือ 5 วัน ครบทุกคน 100%	องค์กรมีบุคลากร ที่มีความรู้ความ สามารถ ตามสมรรถนะ (Competency)	●-----●				745,491.67 บาท (ณ 31 ก.ค. 62) ประมาณการที่จะ ใช้จนถึงสิ้นปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 1,255,000 บาท	2,040,000 บาท (สพพ. 1,500,000 บาท รวมค่าใช้จ่าย - จัดกิจกรรม Lunch Talk 100,000 - จัดกิจกรรม เกี่ยวกับการ ปลูกจิตสำนึกฯ 20,000 IT 300,000 บาท ตรวจสอบ 240,000 บาท)
		เจ้าหน้าที่ใหม่ต้องได้ รับการปฐมนิเทศ ครบ 100%	เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์กร	●-----●					จากงบประมาณที่ ขอไว้ 1,520,000 บาท)

กลยุทธ์	แผนงาน/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563				งบประมาณ ที่ใช้ ปี 62	งบประมาณ ที่ขอ ปี 63
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	<p>ในการวางแผน กำหนดนโยบาย และวิเคราะห์โครงการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p><u>หลักสูตรที่ต้องอบรม อาทิเช่น</u> <u>ด้านการพัฒนาทักษะการคิด</u> <u>วิเคราะห์:</u> หลักสูตร Mind mapping, Analytical Skill for Logical Thinking เป็นต้น</p> <p><u>ด้านการเงิน:</u> สำหรับเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารเงินทุนและ เจ้าหน้าที่การเงิน หลักสูตร Bond Market Analysis, Investment Risk Management , Financial Statement Analysis , Technical Analysis, FINTECH, Digital Economy for Management (DE4M) เป็นต้น</p> <p><u>ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ:</u> <u>หลักสูตรนักบริหารรัฐบาล</u> <u>อิเล็กทรอนิกส์ (e-GEP):</u> สำหรับ CIO เจ้าหน้าที่ IT และเจ้าหน้าที่ สพพ. หลักสูตร the Information Technology Infrastructure Library (ITIL), Information Technology and Security for Technical (ITT), Power</p>								

กลยุทธ์	แผนงาน/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563				งบประมาณ ที่ใช้ ปี 62	งบประมาณ ที่ขอ ปี 63
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	<p>Point presentation, Infographic เป็นต้น</p> <p><u>ด้านการตรวจสอบภายใน:</u> สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักตรวจสอบภายใน หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP), Strategic Audit (การตรวจสอบกับการบริหารเชิงกลยุทธ์)</p> <p><u>ด้านการวิเคราะห์เศรษฐกิจ:</u> สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักนโยบายและแผน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ</p> <p>หลักสูตรการวิเคราะห์ทางเศรษฐศาสตร์ เป็นต้น</p> <p><u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <p>(1) จัดทำแผนงานพัฒนาบุคลากรรายบุคคล</p> <p>(2) ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม</p> <p>(3) รายงานสรุปผล</p> <p>การดำเนินงานเสนอ ผอ. สพพ. และ คพพ. เพื่อทราบ</p>								

กลยุทธ์	แผนงาน/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563				งบประมาณ ที่ใช้ ปี 62	งบประมาณ ที่ขอ ปี 63
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	<p>2.2 จัดงานสัมมนาประจำปีเป็นการจัดกิจกรรมระยะสั้น 2-3 วัน โดยลักษณะกิจกรรมเป็นการเปิดโอกาสให้ คพพ. และบุคลากรของ สพพ. ได้รับความรู้พัฒนาความสามารถ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน รวมถึงมีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน</p> <p>โดยจัดขึ้นปีละ 2 ครั้ง ดังนี้</p> <p>1. ครั้งที่ 1 โครงการสัมมนา โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรของ สพพ. และ คพพ.</p> <p>2. ครั้งที่ 2 โครงการสัมมนาโดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรของ สพพ.</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>(1) จัดทำโครงการสัมมนาเสนอ ผอ. สพพ.</p> <p>(2) ดำเนินการจัดงานสัมมนาประจำปี 2 ครั้งต่อปี</p>	<p>- เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ ในประเด็นต่างๆที่มีความสำคัญกับองค์กร</p> <p>- สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคพพ. และเจ้าหน้าที่สหพพ.</p> <p>- เสริมสร้างขวัญกำลังใจ โดยการสร้าง ความสุขให้เกิดขึ้นในองค์กร</p>	<p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่สำคัญ/เรื่องที่ทันสมัยเพิ่มมากขึ้น</p> <p>- มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน และเกิดความสมัคปรสมานสามัคคี</p>					884,864 บาท (จากงบประมาณที่ขอไว้ 900,000 บาท)	1,200,000 บาท งบประมาณที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากการจัดสัมมนา ร่วมกับ คพพ. 1 ครั้ง และสำหรับเจ้าหน้าที่ สพพ. เอง 1 ครั้ง รวมเป็น 2 ครั้ง โดยคาดว่าจะอาจจัดในจังหวัดที่ต้องเดินทางโดยเครื่องบิน
					●		●		
						●			
							●		

กลยุทธ์	แผนงาน/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563				งบประมาณ ที่ใช้ ปี 62	งบประมาณ ที่ขอ ปี 63	
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	<p>2.3 จัดกิจกรรมการส่งเสริมความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่ สพพ. โดยให้มีการถ่ายทอดประสบการณ์ภายในองค์กร</p> <p><u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <p>(1) จัดกิจกรรมการส่งเสริมความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่ สพพ. โดยการจัดกิจกรรม Lunch Talk</p> <p>(2) เสนอผลการจัดกิจกรรมต่อ ผอ. สพพ.</p>	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ (Lunch Talk) 12 ครั้งต่อปี	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในองค์กรในด้านต่างๆ	●	●	●	●	-	-	
	<p>2.4 ดำเนินการ สรรหา/คัดเลือกบุคลากรตามกรอบโครงสร้างองค์กร</p>	สรรหา/คัดเลือกตำแหน่งที่ยังขาดในโครงสร้างองค์กรให้ครบตามความจำเป็นขององค์กร	สพพ. มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถครบตามความจำเป็นขององค์กร	●	-----	-----	-----	●	127,192.92 บาท (ณ 31 ก.ค. 62) (ประมาณการจนถึงสิ้นปีงบประมาณจะใช้ 180,000 บาท จากงบประมาณที่ขอไว้ 200,000 บาท)	300,000 บาท (ผอ. สอก., ผอ. สบพ. รองรับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และ ACMECS Fund)
	<p>2.5 จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กรเช่น จัดอบรมเกี่ยวกับการทำงานร่วมกับผู้อื่น ธรรมะกับการทำงาน จัดกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน งานจิตอาสาต่างๆ เป็นต้น</p>	จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล 4 ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้รับการปลูกฝังจิตใต้สำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม					-	-	

กลยุทธ์	แผนงาน/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563				งบประมาณ ที่ใช้ ปี 62	งบประมาณ ที่ขอ ปี 63
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	<u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> (1) จัดทำแผนโครงการ (2) เสนอแผนต่อ ผอ. สพพ. (3) ดำเนินงานตามแผน (4) ประเมินผลการดำเนินงาน (5) รวบรวมผลการดำเนินงาน เสนอต่อ ผอ. สพพ.			● ● ● ●	● ● ● ●	● ● ● ●	● ● ● ● ●		
3. พัฒนามาตรการ เพื่อส่งเสริมขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	3.1 ทบทวนความเหมาะสมของ สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบ แทนอื่นตามผลการสำรวจความ พึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> (1) ทบทวนความเหมาะสมของ สวัสดิการฯ (2) เสนอสวัสดิการใหม่ที่ เหมาะสม ต่อ ผอ. สพพ. (3) เสนอสวัสดิการใหม่ที่ เหมาะสมต่อคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล (4) เสนอสวัสดิการใหม่ที่ เหมาะสมต่อ คพพ.	มีการทบทวน/พิจารณา สวัสดิการต่างๆ จาก การสำรวจความ พึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ตามความเหมาะสม	สพพ. มีระบบ สวัสดิการที่ดีให้กับ เจ้าหน้าที่และ เจ้าหน้าที่ที่มีความ จงรักภักดีต่อองค์กร	●-----●	●	● ● ●		-	-
	3.2 ทบทวน ปรับปรุง Succession Plan ให้เป็นปัจจุบัน	ทบทวน ปรับปรุง Succession Plan ให้เป็นปัจจุบัน	Succession Plan มีความสอดคล้องกับ สภาพการณ์ขององค์กร ในปัจจุบัน และทำให้ องค์กรขับเคลื่อน ได้อย่างต่อเนื่อง			●		-	-

กลยุทธ์	แผนงาน/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563				งบประมาณ ที่ใช้ ปี 62	งบประมาณ ที่ขอ ปี 63		
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
	3.3 จัดกิจกรรมเสริมสร้างความ ยึดมั่นผูกพันของพนักงาน โดย อาจเป็นกิจกรรม 1 ครั้ง/ปีหรือ เป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้น ต่อเนื่อง ตลอดปี ลักษณะกิจกรรมเช่น กีฬาสน สัมพันธ์ , กิจกรรม Team Building ฯลฯ ขั้นตอนการดำเนินงาน (1) สำรวจ Employee engagement (2) จัดทำแผนโครงการ (3) เสนอแผนต่อ ผอ. สพพ. (4) จัดกิจกรรม 1 ครั้งต่อปี หรือ กิจกรรมต่อเนื่องตลอดปี (5) รายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อ ผอ. สพพ.	จัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความยึดมั่นผูกพันของ พนักงาน ตามแผน การดำเนินงาน โดยมี การจัดทำสำรวจ เกี่ยวกับ Employee engagement พร้อมทั้งวัดระดับ ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความยึดมั่นผูกพันของ พนักงาน และจะนำผล จากการสำรวจมาออก แบบและวางแผนการ จัดกิจกรรม	บุคลากรภายในองค์กร มีความยึดมั่นผูกพัน ต่อองค์กร อันนำมาซึ่ง วัฒนธรรมองค์กรที่ เข้มแข็ง เกิดความรัก ความสามัคคีต่อกัน และ ทำให้เกิดการ ทำงานร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ		●	●	●		-	300,000 บาท	
4. ใ้บุคลากรในองค์กร มีโอกาสในการเสนอความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะและ ข้อสังเกตในทุกๆ ด้าน เพื่อให้เกิดกระบวนการ เรียนรู้และการมีส่วนร่วม ในองค์กร	จัดทำแผนการดำเนินงาน หลังจากสรุปผลการสำรวจความ พึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร แล้วเสร็จ ขั้นตอนการดำเนินงาน (1) จัดทำแบบสำรวจ ความพึงพอใจ (2) เสนอแบบสำรวจต่อ ผอ. สพพ. (3) ดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจ (4) สรุปผลและรายงาน ต่อ ผอ. สพพ.	ดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ การสำรวจตาม ความเหมาะสม ภายในไตรมาสที่ 4	เพื่อให้มีการพัฒนา องค์กรในด้านต่างๆ รวมถึงให้เจ้าหน้าที่ได้มี ส่วนร่วมในการพัฒนา องค์กร				●	●	●	-	-