



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน  
ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พ.ศ. 2549

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นหลักประกันแก่เจ้าหน้าที่  
ในกรณีเจ้าหน้าที่ตายหรือออกจากงานหรือลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 (10) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความ  
ร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2548 คณะกรรมการบริหาร  
สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ในการประชุมครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่  
14 มีนาคม 2549 จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจ  
กับประเทศเพื่อนบ้านว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2549”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับ  
ประเทศเพื่อนบ้าน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงาน โดยได้รับเงินเดือนหรือ  
ค่าจ้างจากงบประมาณของสำนักงาน และให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานเป็น  
เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเป็นการชั่วคราวตามมาตรา 40 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือ  
พัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ.2548 แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างตามสัญญาจ้างที่มี  
กำหนดเวลาจ้าง

“กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า กองทุนซึ่งสำนักงานและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันจัดตั้ง  
ขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกอบด้วยเงิน  
สะสม เงินสมทบ เงินบริจาค รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้ทูลให้และผลประโยชน์จากเงินหรือ  
ทรัพย์สินดังกล่าว

“ระยะเวลาการปฏิบัติงาน” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“เงินเดือนหรือค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่สำนักงานจ่ายจากเงินงบประมาณให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นค่าตอบแทนการทำงานเป็นรายเดือน แต่ไม่รวมค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินเพิ่มหรือผลประโยชน์อื่นใด

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิกจ่ายสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่สำนักงานจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นหรือจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

ข้อ 4 ให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยสำนักงานและเจ้าหน้าที่ที่สมัครใจร่วมกันจัดตั้งขึ้น และให้ผู้อำนวยการมีอำนาจดำเนินการใด ๆ อันจำเป็นเกี่ยวกับการจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และให้ใช้ชื่อว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านซึ่งจดทะเบียนแล้ว”

ข้อ 5 ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างเจ้าหน้าที่แต่ละราย และสำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 7 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่แต่ละราย

ข้อ 6 เจ้าหน้าที่ที่สิ้นสุดสมาชิกภาพของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไม่ว่าเพราะสาเหตุใดให้ได้รับเงินสะสมพร้อมทั้งผลประโยชน์ของเงินสะสมในส่วนของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ข้อ 7 เจ้าหน้าที่ที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ โดยการลาออกจากราชการหรือลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามเกณฑ์ ดังนี้

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวนเงินสมทบพร้อมทั้งผลประโยชน์ที่ได้รับ (อัตราร้อยละ)
ไม่ครบ 1 ปี	0
ตั้งแต่ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี	50
ตั้งแต่ 3 ปี ขึ้นไป	100

เงินปันผลปีละ ๓% ของเงินสะสม

ในกรณีเจ้าหน้าที่ที่เป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ้นจากงานของสำนักงานเพราะเหตุครบกำหนดเกษียณอายุ ตาย พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ครบกำหนดการยื่นข้าราชการมาปฏิบัติงาน สำนักงานยุบหรือยกเลิกอัตราค่าจ้างที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ และสำนักงานมีคำสั่งให้ออกจากงานเพราะเจ็บป่วย ให้เจ้าหน้าที่ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นในอัตราร้อยละ 100

ข้อ 8 เจ้าหน้าที่ที่เป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพ้นจากงานของสำนักงานเพราะเหตุดังต่อไปนี้ หรือเหตุอื่นๆ ที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่สำนักงานอย่างร้ายแรง ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

- (1) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่
- (2) จงใจกระทำหรืองดเว้นกระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สำนักงานอย่างร้ายแรง
- (3) เปิดเผยความลับของสำนักงานอันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สำนักงานอย่างร้ายแรง
- (4) ขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง และระเบียบวิธีปฏิบัติงานของสำนักงาน อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่สำนักงานอย่างร้ายแรง

ข้อ 9 หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การสิ้นสุดสมาชิกภาพรวมทั้งการจ่ายเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่เจ้าหน้าที่ที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ 10 ข้อกำหนดเกี่ยวกับคณะกรรมการกองทุน การจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหลักเกณฑ์อื่นซึ่งพึงมีตามกฎหมายให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ 11 การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้สำนักงานถือปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างสำนักงานและเจ้าหน้าที่โดยให้อยู่ภายใต้ข้อบังคับของกองทุน ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มติคณะรัฐมนตรี เงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 12 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบใดๆ และ  
วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หากผู้รับผลคำวินิจฉัยไม่เห็นด้วยกับคำ  
วินิจฉัยของผู้ผู้อำนวยการ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจ  
กับประเทศเพื่อนบ้าน คำวินิจฉัยของคณะกรรมการดังกล่าวถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2549



(นายมนุ เลียวไพโรจน์)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน