



ข้อบังคับ สพพ.

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมและมี
ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑(๑๐) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความ
ร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติ คพพ. ในการ
ประชุม คพพ. ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ สพพ. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3)
พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับ สพพ. ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑

“การเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ โดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อน
ในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในครึ่งปีหลัง โดยให้
เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณปีถัดไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๔

ร.ศ. อรรถรงค์ สาทโกศล
ประธานกรรมการ