

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของ สฟพ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562

คณะกรรมการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (คพพ.) ได้ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของ สฟพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2561 ซึ่งประกอบด้วย 14 กิจกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การทำงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างใกล้ชิด และให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

| กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  | คะแนน |
|--|---|-------|
| 1. การพัฒนาระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆ (10)                   | - สามารถใช้งานระบบ Time Attendance ได้แล้ว ทั้งในเว็บไซต์ และ Mobile Application  | 10    |
| 2. ทบทวน/ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร (10)  | - แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สฟพ. แล้วเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2561 และมีประชุมแล้ว 3 ครั้ง เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 วันที่ 8 และ 17 มกราคม 2562 ทั้งนี้ มีการนำเสนอการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างฯ ต่อคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 และได้นำเสนอ คพพ. เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562<br>- เนื่องจาก สฟพ. มีการจัดทำยุทธศาสตร์ 20 ปี ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับการปรับโครงสร้างองค์กร สฟพ. จึงให้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ 20 ปี ให้แล้วเสร็จก่อน จึงจะดำเนินการเรื่องปรับปรุงโครงสร้างองค์กรต่อไป | 10    |
| 3. ทดสอบแผนบริหารความต่อเนื่องการปฏิบัติงาน Business Continuity Plan (BCP) (5) | ดำเนินการแล้วเสร็จ และรายงานผลการทดสอบฯ และ ผอ.สฟพ. รับทราบแล้ว ตั้งแต่ไตรมาส 1 (วันที่ 17 ธันวาคม 2561)  | 5     |
| 4. เจ้าหน้าที่จะต้องได้รับการอบรม 4 วัน หรือ 2 หลักสูตรภายในไตรมาสที่ 4 (10)   | - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สฟพ. จำนวนทั้งหมด 39 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (ไม่รวมเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ผ่านการทดลองงาน) ได้เข้ารับการอบรมครบตามแผนงานแล้ว (เข้าอบรมครบ 4 วันหรือ 2 หลักสูตร)  | 10    |

| กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน   | คะแนน |
|--|--|-------|
| 5. เจ้าหน้าที่ใหม่ต้องได้รับการปฐมนิเทศครบ 100% (5)      | <p>- สพพ. มีบุคลากรเริ่มงานใหม่จำนวน 11 ราย ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) นางสาวสุมาวดี พลเศษ</li> <li>2) นายวาสิทธิ์ อนันตวิเชียร</li> <li>3) นางสาวณิชกานต์ กองสวัสดิ์</li> <li>4) นางสาวณัชชา อาแล</li> <li>5) นางสาวธัญญา จินเรือง</li> <li>6) นางมัทนพร ทองเสริมสุข</li> <li>7) นายสิรภพ ช่องรักษ์</li> <li>8) นางสาวพฤษวัชร ไบโสภณ</li> <li>9) นางสาวนิภาพร เนียมประยูร</li> <li>10) นางสาวชนิกานต์ แจ้งต่าย</li> <li>11) นายกฤตการ ทศพระรินทร์</li> </ol> <p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการปฐมนิเทศแก่เจ้าหน้าที่ใหม่ทั้ง 11 ราย ครบถ้วน</p>  | 5     |
| 6. จัด Lunch Talk ไตรมาสละ 3 ครั้ง (รวม 12 ครั้ง/ปี) (5) | <p>จัดกิจกรรม Lunch Talk แล้ว 12 ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ 1 Road Safety Audit เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2561</li> <li>- ครั้งที่ 2 การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ของอาคารชั้นทาวเวอร์ส ประจำปี พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2561</li> <li>- ครั้งที่ 3 เรื่อง แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2561</li> <li>- ครั้งที่ 4 เรื่อง “Basic engineering and construction technology” เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562</li> <li>- ครั้งที่ 5 เรื่อง Anti-Corruption เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562</li> <li>- ครั้งที่ 6 เรื่อง การบริหารโครงการ เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562</li> <li>- ครั้งที่ 7 สรุปข้อมูล ITA ที่ได้จากการประชุมที่ ธอส. และนโยบายการบริหารงานบุคคลของ สพพ. เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2562</li> <li>- ครั้งที่ 8 คู่กันเบาๆ เรื่องยุทธศาสตร์ (ภาคปฏิบัติ) เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562</li> <li>- ครั้งที่ 9 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็ง การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ศปท.) เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 62</li> <li>- ครั้งที่ 10 คู่มือธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของ สพพ. เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562</li> <li>- ครั้งที่ 11 ระบบบริหารการลาบน mobile application เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2562</li> <li>- ครั้งที่ 12 พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562</li> </ul> | 5     |

| กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  | คะแนน |
|--|---|-------|
| 7. จัด Site Visit เกี่ยวกับด้าน IT Digital ตามนโยบาย Thailand 4.0 ปีละ 2 ครั้ง (5) | <p>มีการจัดการศึกษาดูงานนอกสถานที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 2 ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ 1 ณ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2561</li> <li>- ครั้งที่ 2 ณ True Digital เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562</li> </ul>   | 5     |
| 8. ศึกษาการนำ Digital Technology มาใช้ในการทำงาน ของ สพพ. (10)                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาการนำ Digital Technology มาใช้ในการทำงาน ของ สพพ. แล้วเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2561</li> <li>- ส่งหนังสือถึงสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) เพื่อเชิญผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2561 และได้รับหนังสือตอบรับร่วมเป็นคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562</li> <li>- ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 เพื่อพิจารณาแผนการดำเนินงาน</li> <li>- ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2562 เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการ Digital Technology</li> <li>- ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 เพื่อพิจารณาร่าง แผนปฏิบัติการ Digital Technology ที่แก้ไขจากการประชุมครั้งที่ 2 และทบทวนกรอบนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารที่เกี่ยวข้องได้แก่ พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562</li> <li>- ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการ Digital Technology ที่แก้ไขจากการประชุมครั้งที่ 3</li> <li>- รายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงานฯ ต่อผู้อำนวยการ สพพ. เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2562</li> <li>- ผู้อำนวยการ สพพ. อนุมัติแผนฯ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2562</li> </ul> | 10    |
| 9. ดำเนินการ สรรหา/คัดเลือกบุคลากรตามกรอบโครงสร้างองค์กร (10)                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีเจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการเริ่มงาน 3 อัตรา เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2561</li> <li>- เปิดรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารเงินทุนโดยปิดรับสมัครแล้วเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2561 พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครแล้วเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2561 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับสัมภาษณ์เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารเงินทุน สพพ. เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2561 และ สพพ. ได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ในวันที่ 21 มกราคม 2562 และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2562</li> <li>- เปิดรับเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม – 9 พฤศจิกายน 2561 สัมภาษณ์แล้วเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 และเริ่มงานวันที่ 2 มกราคม 2562</li> <li>- เปิดรับเจ้าหน้าที่บริหารเงินทุนเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 สัมภาษณ์แล้วเมื่อวันที่ 25 และ 29 มีนาคม 2562 เริ่มงานเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2562</li> <li>- เปิดรับเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 สัมภาษณ์แล้วเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2562 และวันที่ 28 มีนาคม 2562 เริ่มงานแล้ว เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562</li> </ul>  | 5     |

| กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน  | คะแนน |
|---|---|-------|
| 9. ดำเนินการ สรรหา/คัดเลือกบุคลากรตามกรอบโครงสร้างองค์กร (10) (ต่อ)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดรับเจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการเมื่อวันที่ 2 พ.ค. 62 สัมภาษณ์แล้วเมื่อวันที่ 16 – 7 มิ.ย. 62 และเจ้าหน้าที่เริ่มงานแล้ววันที่ 3 ก.ค. 62 1 ราย วันที่ 18 ก.ค. 62 1 ราย 13 ส.ค. 62 2 ราย 16 ส.ค.62 1 ราย</li> <li>- เปิดรับสมัคร ตำแหน่ง ผอ. สบพ. เมื่อวันที่ 23 ก.ย. 62</li> </ul>   |       |
| 10. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี (5) | <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกฯ แล้ว 3 ครั้ง ได้แก่</li> <li>- ครั้งที่ 1 จัดกิจกรรมให้เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ในหัวข้อ "Zero Tolerance" ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561</li> <li>- ครั้งที่ 2 จัดกิจกรรมให้เข้ารับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ผลประโยชน์ทับซ้อนการเรียกรับสินบน การรับของขวัญ และจริยธรรม เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2560</li> <li>- ครั้งที่ 3 จัดกิจกรรมให้เข้ารับฟังการบรรยายเกี่ยวกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561</li> <li>- ครั้งที่ 4 จัดกิจกรรม "โครงการน้องไมตรีแบ่งปันรักเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก" ณ สถาบันราชานุกูล กรมสุขภาพจิต เขตดินแดง กทม. ในวันอังคารที่ 14 พฤษภาคม 2562</li> <li>- ครั้งที่ 5 จัดกิจกรรมให้เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2562 "รวมพลัง..อาสาสู้โกง" เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562</li> </ul> | 5     |
| 11. จัดกิจกรรมการใช้ภาษาอังกฤษภายในสำนักงาน 1 ครั้ง/เดือน (5)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรม Monthly English Day แล้ว 12 ครั้ง ดังนี้</li> <li>- ครั้งที่ 1 Bingo เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2561</li> <li>- ครั้งที่ 2 Enjoy Movie เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2561</li> <li>- ครั้งที่ 3 Christmas Party Day เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2561</li> <li>- ครั้งที่ 4 Give me a cue เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562</li> <li>- ครั้งที่ 5 Bomb Tank เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562</li> <li>- ครั้งที่ 6 Fun Vocab เมื่อวันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2562</li> <li>- ครั้งที่ 7 Fun Vocab Version 2 เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 62</li> <li>- ครั้งที่ 8 Fun Vocab Version 3 เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 62</li> <li>- ครั้งที่ 9 Word Puzzle เมื่อวันที่ 28 มิ.ย. 62</li> <li>- ครั้งที่ 10 Word Search วันศุกร์ที่ 26 ก.ค. 62</li> <li>- ครั้งที่ 11 Fun Poll วันศุกร์ที่ 30 ส.ค. 62</li> <li>- ครั้งที่ 12 Hang Man วันศุกร์ที่ 27 ก.ย. 62</li> </ul>   | 5     |
| 12. ทบทวนความเหมาะสมของสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นตามผลการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร (10)                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร สวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สพพ. แล้วเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2561</li> <li>- มีการนำเสนอการทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการฯ ต่อคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 และ 15 สิงหาคม 2562</li> <li>- นำเสนอการทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการฯ ต่อ คพพ. เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562</li> <li>- ออกข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการใหม่แล้ว เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562</li> </ul>  | 10    |

| กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน  | คะแนน      |
|---|---|------------|
| 13. ทบทวน ปรับปรุงSuccession Plan ให้เป็นปัจจุบัน (5)   | - ทบทวนและปรับปรุงแล้วเสร็จ ได้รับการอนุมัติจาก ผอ. สพพ. เป็นที่เรียบร้อย | 5          |
| 14. ตรวจสอบความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กรเพื่อติดตามผลและความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่จากการสำรวจครั้งที่ผ่านมา (5) | - สำรวจแล้วเสร็จ ได้รับการอนุมัติจาก ผอ. สพพ. เป็นที่เรียบร้อย            | 5          |
| <b>รวม (คะแนน)</b><br>จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน  |   | <b>100</b> |

ที่มา: ฝ่ายทรัพยากรบุคคล