



ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐรวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๑ (๘) (ง) ประกอบกับมติคณะกรรมการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (คพพ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบ คพพ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ สพพ. พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ระเบียบ คพพ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการ ในคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

“ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน” หมายความว่า รองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสำนักงาน

ข้อ ๕ จริยธรรมหลักของสำนักงาน มีดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย ตามครรลองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๓) กล้าตัดสินใจ และกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) ถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

(๖) มีความเที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงาน

ข้อ ๖ ประธานกรรมการ และกรรมการต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของสำนักงาน และจริยธรรมเฉพาะของประธานกรรมการ และกรรมการ ดังนี้

(๑) กำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักงานอย่างเต็มความสามารถ แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต และบริสุทธิ์ใจ เพื่อให้สำนักงานได้รับประโยชน์อันควรได้รับมากที่สุด

(๒) รับฟังความคิดเห็นอย่างรอบด้าน รอบคอบ และด้วยความเป็นกลาง ให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรีของกรรมการด้วยกัน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

(๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของสำนักงาน และมติของที่ประชุม ทั้งรักษาความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด

(๔) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของสำนักงาน

ผู้อำนวยการนอกจากจะต้องปฏิบัติตามจริยธรรมในวรรคหนึ่งแล้ว ผู้อำนวยการยังต้องปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อ ๗ ของระเบียบนี้ด้วย

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของสำนักงาน และจริยธรรม เฉพาะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบโดยเต็มกำลังความสามารถ ทบทวนแก้ไขเมื่อมีข้อบกพร่อง และมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานของสำนักงานให้เจริญก้าวหน้า

(๒) ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างราบรื่น เคารพความเห็นของผู้ร่วมงาน รักษาความสามัคคีในองค์กร ละเว้นการกระทำที่นำไปสู่การแตกแยกความสามัคคี

(๓) ดูแลรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของสำนักงานอย่างคุ้มค่า

(๔) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับของสำนักงานอย่างเคร่งครัด

(๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของสำนักงาน

(๖) ให้เกียรติผู้ร่วมงานรวมถึงผู้มาติดต่อ ละเว้นความประพฤติที่เป็นการล่วงละเมิดบุคคลอื่น

(๗) รักษาข้อมูลที่เป็นความลับของสำนักงาน ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่ได้มาจากการปฏิบัติ หน้าที่ในประการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สำนักงานหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ประธานกรรมการ กรรมการ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ต้องไม่ใช่สถานะหรือ ตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใดอันเกิดจากหรือเกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตาม ประเพณี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๙ ผู้ประสงค์จะร้องเรียนการละเมิดทางจริยธรรมของประธานกรรมการ กรรมการ หรือ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ให้ยื่นเรื่องร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรต่อสำนักงาน ระบุชื่อ สกุลของผู้ร้องเรียน ข้อมูลที่สามารถยืนยันตัวตนได้ ช่องทางติดต่อ และระบุข้อกล่าวหาว่าผู้ถูกร้องเรียนเป็นใคร กระทำการใด หรือ มีพฤติการณ์อันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมนี้อย่างไร โดยมีรายละเอียดข้อมูลชัดเจนเพียงพอที่จะดำเนินการต่อไปได้

กรณีการร้องเรียนเป็นบัตรสนเท่ห์ จะต้องระบุว่าผู้ถูกร้องเรียนเป็นใคร กระทำการใด หรือ มีพฤติการณ์อันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้อย่างไร โดยมีรายละเอียด ข้อมูลชัดเจนเพียงพอที่จะดำเนินการต่อไปได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีผู้ประสงค์จะร้องเรียนการละเมิดทางจริยธรรมของคณะกรรมการทั้ง คณะร่วมกัน ให้ยื่นเรื่องร้องเรียนต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังในฐานะผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไข เพิ่มเติมเพื่อพิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๑๐ กรณีที่มีข้อเท็จจริงปรากฏว่ามีการละเมิดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือเมื่อได้รับการร้องเรียนตามข้อ ๙ แล้ว

(๑) กรณีประธานกรรมการ หรือกรรมการที่มีใช้อำนาจการสำนักงานเป็นผู้ถูกร้องเรียน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเสนอเรื่องร้องเรียนต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๒) กรณีผู้อำนวยการสำนักงานเป็นผู้ถูกร้องเรียน ให้รองผู้อำนวยการที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้เสนอเรื่องร้องเรียนต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) กรณีนอกจาก (๑) และ (๒) ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๑๒ กรณีตามข้อ ๑๑ (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยอาจตรวจสอบข้อเท็จจริงเองหรือแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นพิจารณาดำเนินการและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการก็ได้

กรณีตามข้อ ๑๑ (๓) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการ

ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือ คณะกรรมการที่ผู้อำนวยการแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี มีหน้าที่และอำนาจเรียกพยานหลักฐาน สอบสวน พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับข้อร้องเรียนจริยธรรม โดยให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ต้องคุ้มครองผู้ร้องเรียน พยาน หรือผู้ให้ข้อมูล เพื่อให้ผู้นั้นได้รับความไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการร้องเรียนหรือการให้ข้อมูลนั้น

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี มีคำสั่งยุติการดำเนินการทางจริยธรรม ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ไม่มีพยานหลักฐานรับฟังได้ว่าการกระทำหรือพฤติกรรมของผู้ถูกร้องเรียนเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมนี้

(๒) ข้อเท็จจริงปรากฏต่อคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการว่า การกระทำนั้นอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย การดำเนินการทางจริยธรรม หรือเคยมีการดำเนินการทางวินัย การดำเนินการทางจริยธรรมจนถึงที่สุดแล้ว

(๓) ผู้ถูกร้องเรียนพ้นจากตำแหน่งแล้ว อย่างไรก็ตามก็ดี ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ อาจให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อไปจนแล้วเสร็จก็ได้ แล้วเสนอรายงานต่อคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี เพื่อทราบ

(๔) ผู้ร้องเรียนขอถอนเรื่องที่ร้องเรียน เว้นแต่คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการเห็นว่าการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องที่ร้องเรียนต่อไป เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมหรือเป็นการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี จะสั่งให้พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องที่ร้องเรียนนั้นต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๔ มาตรการบังคับทางจริยธรรม มีดังนี้

- (๑) สั่งให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องในเวลาที่กำหนด
- (๒) ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา หรือเป็นลายลักษณ์อักษร
- (๓) ทำทัณฑ์บน

คณะกรรมการอาจกำหนดมาตรการบังคับทางจริยธรรมอื่นนอกเหนือจาก (๑) (๒) และ (๓) สำหรับประธาน กรรมการ หรือผู้อำนวยการก็ได้

ข้อ ๑๕ ในการพิจารณามาตรการบังคับทางจริยธรรม ให้คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการพิจารณา และมีคำสั่งใช้มาตรการบังคับทางจริยธรรมตามข้อ ๑๔ ให้เหมาะสมและได้สัดส่วนกับความร้ายแรงแห่งกรณี

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่คณะกรรมการมีคำสั่งใช้มาตรการบังคับทางจริยธรรมแก่ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการอาจใช้สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผู้อำนวยการมีคำสั่งใช้มาตรการบังคับทางจริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานรายใด ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง และเมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ดังกล่าวแล้ว หากผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานยังไม่พอใจ อาจใช้สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่การละเมิดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ เป็นความประทุษร้ายของผู้อำนวยการหรือผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน นอกจากการใช้มาตรการบังคับทางจริยธรรมตามข้อ ๑๔ แล้ว หากกรณีดังกล่าว มีมูลเป็นความผิดทางวินัย ให้คณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการสั่งดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ละเมิดจริยธรรมนั้นด้วย

ข้อ ๑๙ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

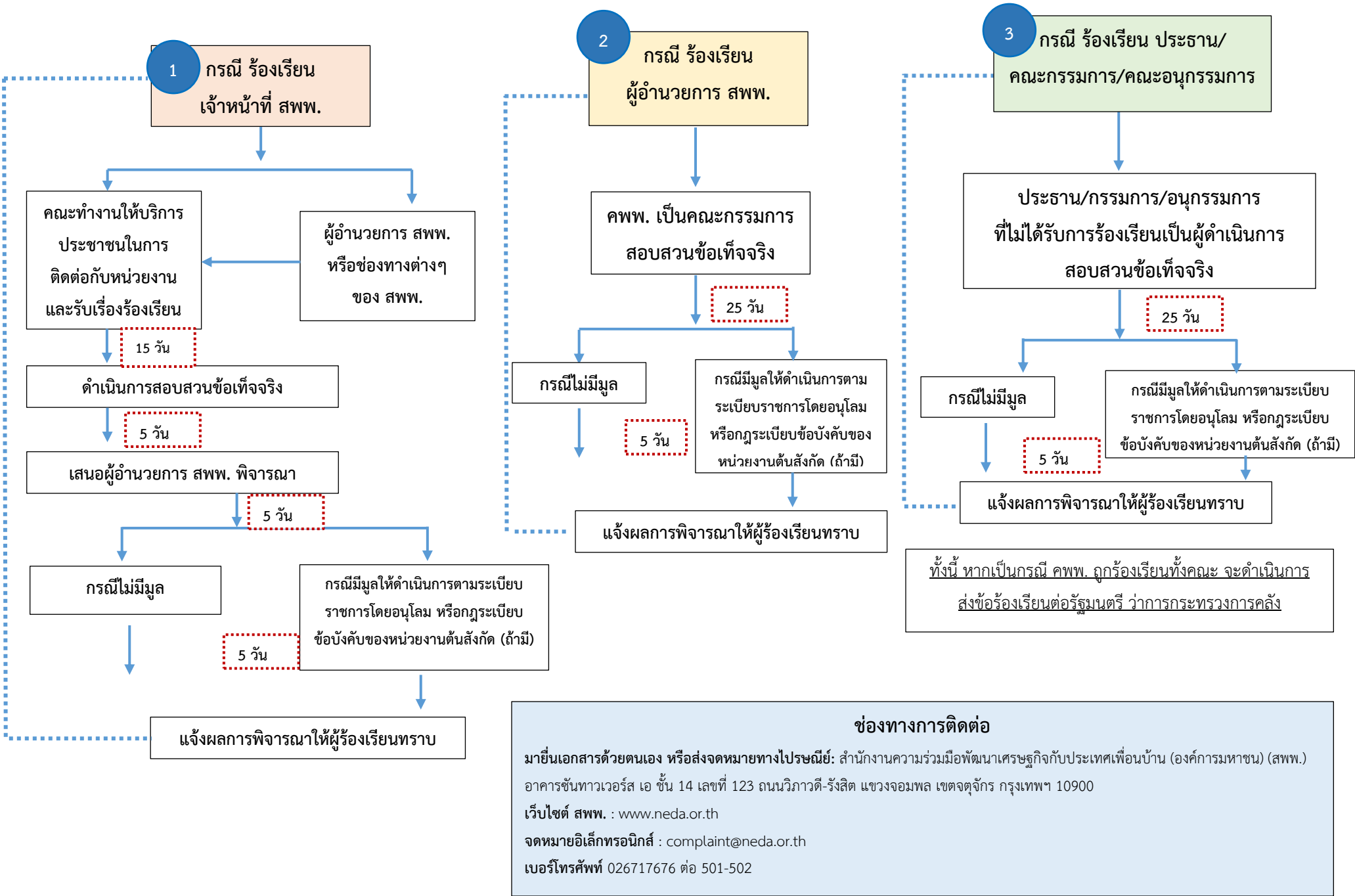


(ศาสตราจารย์พิเศษธงทอง จันทรางศุ)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน คพพ.

ทำหน้าที่ประธานกรรมการ

# กระบวนการจัดการต่อข้อร้องเรียนจริยธรรมของ สฟพ.



ทั้งนี้ หากเป็นกรณี คพพ. ถูกร้องเรียนทั้งคณะ จะดำเนินการส่งข้อร้องเรียนต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง